



แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

จังหวัดสุรินทร์

“เป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ทุกหน่วยงาน จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

WWW.SURIN.GO.TH



๐๔๔ ๗๑๓ ๔๓๗





แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA
ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

จังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐรวมถึงยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

จังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทจังหวัด)	๓
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๘
๔. การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัด	๑๕
บทที่ ๒ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์	
๑. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์	๒๖
๒. การมอบหมายภารกิจแบบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดสุรินทร์ รongรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐
บทที่ ๓ แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสุรินทร์	๕๓
บทที่ ๔ แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของส่วนราชการระดับจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์	๕๕
๒. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์	๕๘
ภาคผนวก	๖๐

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ จากความสำคัญของการประเมิน ITA ดังกล่าว ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จังหวัดสุรินทร์ ตระหนักเป็นอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันปราบปรามการทุจริต จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่าง ๆ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยสำนักธุรกิจคุณค่า และเชื่อว่าปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญของการดำเนินภารกิจให้มีคุณภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งในการเป็นสะพานเชื่อมต่อ (Connector) ระหว่างหลักมาตรฐานระหว่างประเทศสู่การปฏิบัติในประเทศไทย และประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค โดยเฉพาะในมิติด้านหลัก “นิติธรรม” “การป้องกันอาชญากรรม” และการพัฒนา “กระบวนการยุติธรรมทางอาญา” ให้เกิดผลอันเป็นรูปธรรม อันจะเอื้อต่อการพัฒนาประเทศให้มั่นคงและยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จังหวัดสุรินทร์จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลงไปได้ไม่มากก็น้อย ซึ่งในระยะยาวยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตลอดจนช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๓. เพื่อให้ความรู้ ปุณฺจกิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เป้าหมาย

๑. ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ มีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

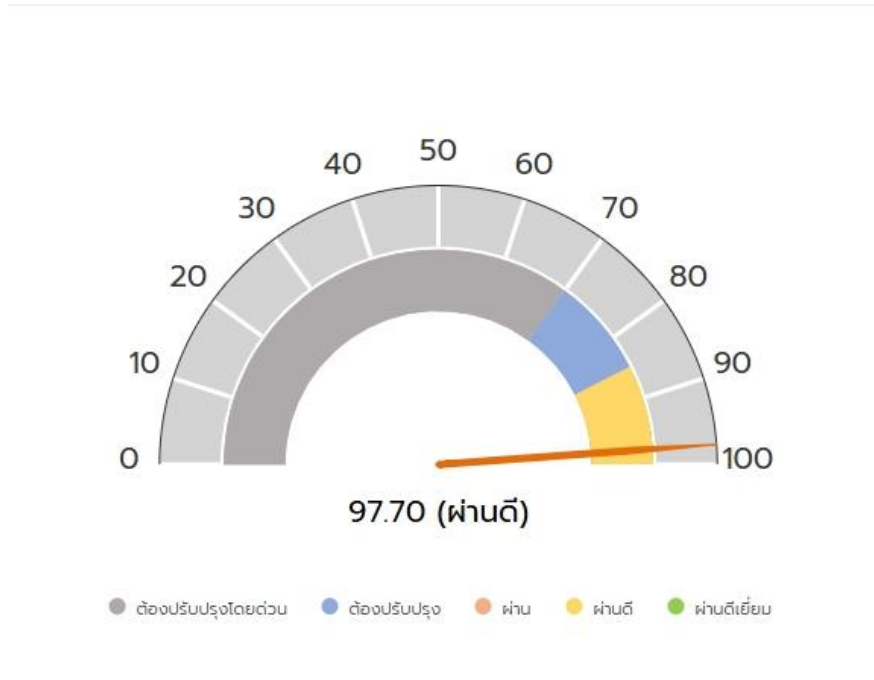
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ มีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทจังหวัด)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS โดยจังหวัดสุรินทร์มีผลการประเมิน ITA ดังนี้

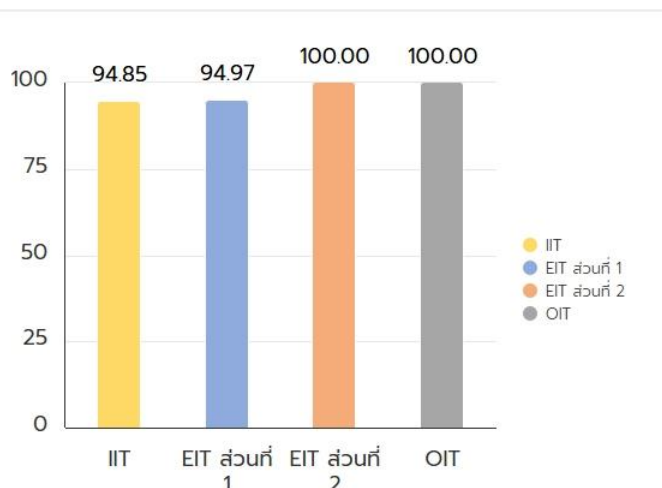
๒.๑ ผลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนน ๙๗.๗๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑๗ ของประเทศ



๒.๒ ผลการประเมินภาพรวมของจังหวัด (รวม อปท.) จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ **ผ่านดี**

๒.๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดสุรินทร์ มีผลคะแนน ดังนี้

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๒.๓.๑ คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ มีผลการประเมิน ๙๔.๘๕ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

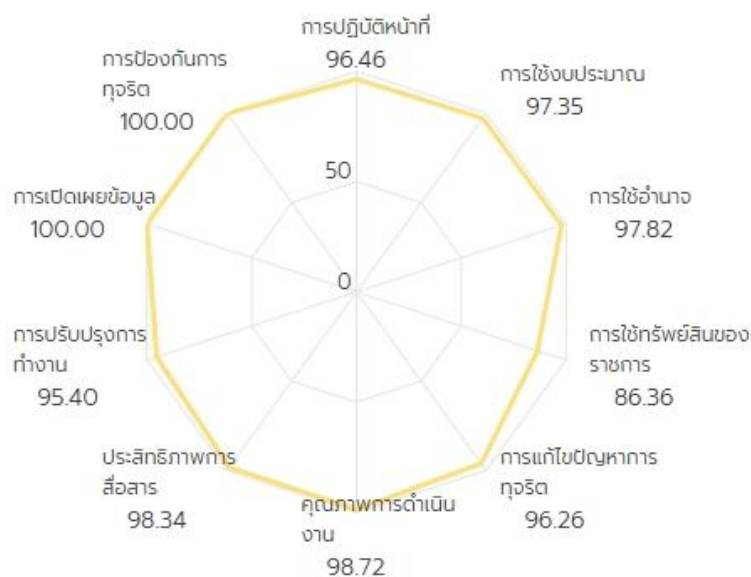
ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๖
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๕
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๘๒
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๓๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๒๖

๒.๓.๒ คะแนนจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ มีผลการประเมินส่วนที่ ๑ จำนวน ๙๔.๙๗ คะแนน ผลการประเมินส่วนที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
		ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๑๒	๑๐๐.๐๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๔	๑๐๐.๐๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๔๐	๑๐๐.๐๐

๒.๓.๓ คะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ มีผลการประเมิน จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐



๒.๔ ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจประเมินฯ ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)

จังหวัดสุรินทร์

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุรินทร์ มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนน ขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๗๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จังหวัดสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ i๑ - i๓ การปฏิบัติหน้าที่ i๔ - i๖ การใช้งบประมาณ i๗ - i๙ การใช้อำนาจ i๑๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ i๑๓ - i๑๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ i๑๐, i๑๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินฯ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

i๑๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ e๑ - e๓ คุณภาพการดำเนินงาน e๔ - e๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร e๗ - e๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ e๙ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินฯ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๒๖) และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) ต่อไป

e๔ e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

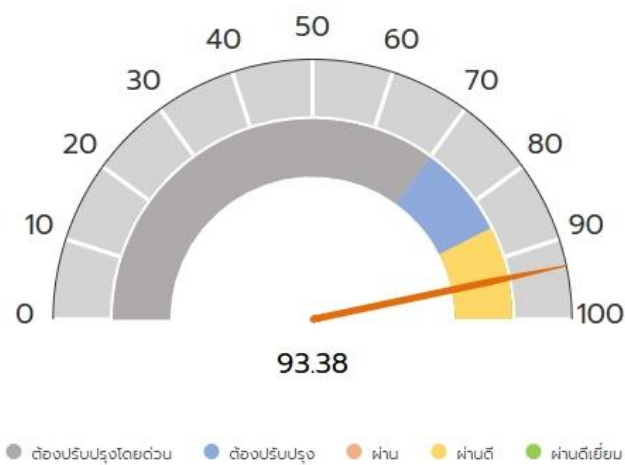
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

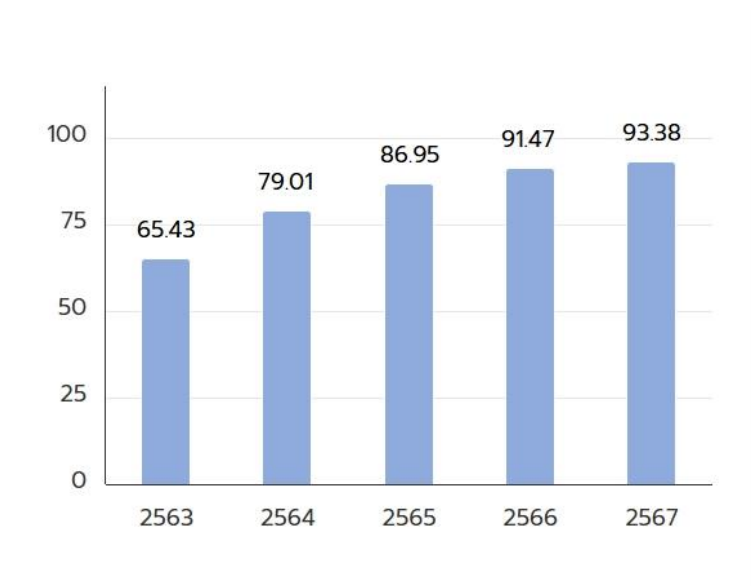
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS โดยจังหวัดสุรินทร์มีผลการประเมิน ITA ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินภาพรวมของจังหวัด (รวม อปท.) จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ ผ่านดี

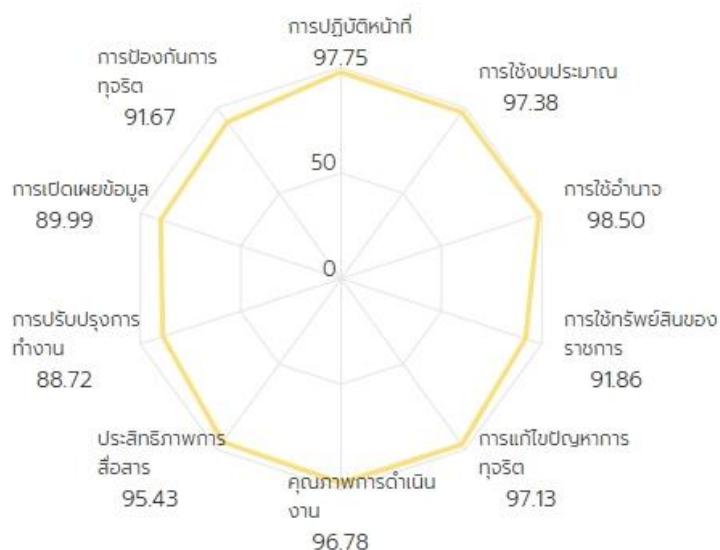


๓.๒ ผลการประเมินภาพรวมของจังหวัด (รวม อปท.) จังหวัดสุรินทร์ มีผลการประเมิน ย้อนหลัง ๕ ปี ดังนี้



๓.๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประเภทจังหวัด (รวม อปท.) จังหวัดสุรินทร์

มีผลคะแนน ดังนี้



๓.๓.๑ คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ มีผลการประเมิน ๙๖.๕๓ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๗๕
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๘
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๕๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๘๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๑๓

๓.๓.๒ คะแนนจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ มีผลการประเมินส่วนที่ ๑ จำนวน ๙๔.๔๐ คะแนน ผลการประเมินส่วนที่ ๒ จำนวน ๙๓.๒๓ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
		ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๔๖	๙๖.๑๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๔๔	๙๔.๔๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๒๘	๘๘.๑๕

๓.๓.๓ คะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ มีผลการประเมิน ๙๐.๘๓ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๙๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗

๓.๔ ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด ๑๐ อันดับคะแนนสูงสุด มีดังนี้

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 องค์การบริหารส่วนตำบลตาฮ้อง	99.77
2	 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกี	99.75
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	99.63
4	 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชบ	99.53
5	 องค์การบริหารส่วนตำบลจอมพระ	99.52
6	 เทศบาลเมืองสุรินทร์	99.47
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งไฉ	99.45
8	 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	99.33
9	 เทศบาลตำบลท่าตูม	99.29
10	 องค์การบริหารส่วนตำบลโซคณาสาม	99.22

๓.๕ ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด ๑๐ อันดับคะแนนน้อยสุด มีดังนี้

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
165	 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	83.32
166	 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร	82.93
167	 เทศบาลตำบลกาบเชิง	82.48
168	 องค์การบริหารส่วนตำบลตาตุ๊ก	75.66
169	 องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	73.34
170	 องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่	72.40
171	 องค์การบริหารส่วนตำบลระเปียงเตี้ย	58.86
172	 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี	58.64
173	 เทศบาลตำบลรัตนบุรี	56.93
174	 องค์การบริหารส่วนตำบลโพนครก	52.62

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ที่ไม่ผ่านการประเมิน ITA ย้อนหลัง ๓ ปี

ลำดับ	ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๕ แห่ง	ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ แห่ง	ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ แห่ง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลกาบเชิง	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	เทศบาลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง	หมายเหตุ : หน่วยงานที่ไฮไลท์สี คือหน่วยงานที่ไม่ผ่าน การประเมินติดต่อกัน ๒ ปี คือปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖
๒	เทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ	เทศบาลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี	
๓	เทศบาลตำบลชุมพลบุรี	เทศบาลตำบลยะวีก	องค์การบริหารส่วนตำบลตาถูก อำเภอเขวาสินรินทร์	
๔	เทศบาลตำบลยะวีก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนครก อำเภอท่าตูม	
๕	เทศบาลตำบลสระซูด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทพ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี อำเภอท่าตูม	
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์	องค์การบริหารส่วนตำบลตาว่าง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร อำเภอปราสาท	
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเปื้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอพนมดงรัก	
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี	เทศบาลตำบลกันทรจระมวล	องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค อำเภอเมืองสุรินทร์	
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลระเวียง	เทศบาลตำบลนิคมปราสาท	องค์การบริหารส่วนตำบลตระเปียงเตีย อำเภอลำดวน	
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลโนน	องค์การบริหารส่วนตำบลตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอสังขะ	
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทพ	เทศบาลตำบลรัตนบุรี		
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด		
๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวเขต	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน		
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	องค์การบริหารส่วนตำบลตรวง		
๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลตาว่าง	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง		
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	องค์การบริหารส่วนตำบลระแงง		
๑๗	เทศบาลตำบลนิคมปราสาท	องค์การบริหารส่วนตำบลนานวน		
๑๘	เทศบาลตำบลกันทรจระมวล	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม		
๑๙	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮะ		
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลจ๊กแดก	องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน		
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลกาเกาะ	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่		
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค			

ลำดับ	ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๕ แห่ง	ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ แห่ง	ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ แห่ง	หมายเหตุ
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสลักได			
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว			
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดขาคีม			
๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลรัตนบุรี			
๒๗	องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่			
๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเขียว			
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเปิด			
๓๐	เทศบาลตำบลรัตนบุรี			
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด			
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแก			
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข			
๓๔	องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจ			
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแจนแวน			
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง			
๓๗	เทศบาลตำบลศีขรภูมิ			
๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างปี่			
๓๙	องค์การบริหารส่วนตำบลตรีม			
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแดล			
๔๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก			
๔๒	เทศบาลตำบลผักไหม			
๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว			

ลำดับ	ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๕ แห่ง	ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ แห่ง	ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ แห่ง	หมายเหตุ
๔๔	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาว			
๔๕	เทศบาลตำบลแคน			
๔๖	เทศบาลตำบลสนม			
๔๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสนม			
๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนานวน			
๔๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสังขะ			
๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา			
๕๑	องค์การบริหารส่วนตำบลสะกาด			
๕๒	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ			
๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลกระอ่อม			
๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม			
๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่			

๔. การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ที่จะต้องดำเนินการการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ เพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางในการยกระดับการประเมิน ดังนี้

๔.๑.๑ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จังหวัดสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ i๑ - i๓ การปฏิบัติหน้าที่ i๔ - i๖ การใช้งบประมาณ i๗ - i๙ การใช้อำนาจ i๑๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ i๑๓ - i๑๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ i๑๐ , i๑๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมิน ฯ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์ได้กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน จุดอ่อน : บุคลากรขาดความสนใจ และเจ้าหน้าที่ในการกำกับดูแล ไม่สามารถ กำกับ ดูแลได้ทั่วถึง ข้อบกพร่อง : การกำกับดูแลของผู้รับผิดชอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ให้ทุกหน่วยงานกำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	i๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : ๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคล กำหนดแนวทางการปฏิบัติภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ, ขั้นตอนการยืมทรัพย์สิน, แบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ฯลฯ ๓. แจ้างแนวทางการปฏิบัติ และกำชับเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทาง รวมถึงกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒. ให้ทุกหน่วยงานกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๔. กำหนดบทลงโทษให้ชัดเจนกรณีมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

๔.๑.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

จังหวัดสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ e๑ - e๓ คุณภาพการดำเนินงาน e๔ - e๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร e๗ - e๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ e๙ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จุดอ่อน : รูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนขาดความน่าสนใจ ข้อบกพร่อง : บุคลากรไม่มีความชำนาญในการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : สรุป และจัดทำสื่อข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ให้เกิดความน่าสนใจ และเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑. ให้องค์กรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานผลการนำเข้าสู่ผู้บังคับบัญชาทราบทุกไตรมาส

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑๖ เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ ท่านได้อย่างชัดเจน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน	จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จุดอ่อน : รูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ที่เผยแพร่ให้ประชาชนขาดความน่าสนใจ ข้อบกพร่อง : บุคลากรไม่มีความชำนาญ ในการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : สรุป และจัดทำสื่อข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ให้เกิดความน่าสนใจ และเพิ่ม ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น	ให้ทุกหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมาก ขึ้น รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่มีความ ชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p>	<p>จุดแข็ง : จังหวัดได้เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อราชการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น หลายหลายช่องทาง ทั้งในรูปแบบ ออนไลน์ และออฟไลน์</p> <p>จุดอ่อน : ขาดการประชาสัมพันธ์ และการเข้าถึงของประชาชนในการแสดงความคิดเห็น</p> <p>ข้อบกพร่อง : การเข้าถึงช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลของส่วนราชการค่อนข้างยาก</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ :</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการทราบช่องทางการเข้าถึงบริการต่างๆของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. ให้ส่วนราชการทุกหน่วยจัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคคลภายนอกได้มีโอกาสร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เช่น สื่อออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานลงพื้นที่ จัดการประชุมเสวนาร่วมกับชุมชน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ตามโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>๓. ให้ทุกหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร	<p>จุดแข็ง : จังหวัดได้เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อราชการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นหลายหลายช่องทาง ทั้งในรูปแบบ ออนไลน์ และออฟไลน์</p> <p>จุดอ่อน : ขาดการประชาสัมพันธ์</p> <p>ข้อบกพร่อง : การเข้าถึงช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลของส่วนราชการค่อนข้างยาก</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ :</p> <ol style="list-style-type: none">จัดทำคู่มือ/แสดงขั้นตอนการให้บริการให้แก่บุคลากรในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการเน้นย้ำ (ทำหนังสือเวียน)/การระดมความเห็นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานผ่าน social media/ การกำหนดในวาระการประชุมประจำเดือนของส่วนราชการ/กิจกรรมพัฒนาองค์การของหน่วยงาน ฯลฯ	ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วยอีกทั้ง ให้ทุกหน่วยงานจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	๑๙ ท่านเคยใช้งานระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน หรือไม่	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	<p>จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์ มีระบบบริการ E-Service ในทุกส่วนราชการจังหวัด ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>จุดอ่อน : ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ</p> <p>ข้อบกพร่อง : ประชาชน เข้าถึงระบบ E-Service ได้ยาก และบางระบบไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มาติดต่อราชการได้ครบถ้วน</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง เช่น สื่อออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram ๒. พัฒนาระบบ E-Service ให้ตอบสนองความต้องการในการติดต่อราชการให้ครบถ้วน จบทุกกระบวนการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการ ไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ๒. ให้ทุกหน่วยงานพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง เช่น สื่อออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๑๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	<p>จุดแข็ง : เจ้าหน้าที่มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่กำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขในการดำเนินการที่ชัดเจน</p> <p>จุดอ่อน : วิธีการ หรือขั้นตอนบางอย่างอาจต้องใช้เงื่อนไขเวลาในการดำเนินการ</p> <p>ข้อบกพร่อง : เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา</p>	<p>๑. ให้ทุกหน่วยงานระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ</p> <p>๓. ให้ทุกหน่วยงานนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม</p>

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	<p>e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p>	<p>จุดแข็ง : จังหวัดมีการพัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการเกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนในการดำเนินงาน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ</p> <p>จุดอ่อน : ขาดการประชาสัมพันธ์</p> <p>ข้อบกพร่อง : เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : ให้ทุกหน่วยงานสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรวบรวมรายงานจังหวัดเป็นประจำทุกไตรมาส</p>	<p>๑. ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน และดำเนินการพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ</p>

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	<p>em มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</p>	<p>จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>จุดอ่อน : ขาดการประชาสัมพันธ์</p> <p>ข้อบกพร่อง : การเข้าถึงช่องทางค่อนข้างยาก</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับติดตาม การร้องเรียนเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ๓. เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้ทุกหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ ๒. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว ๓. ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๔ หน่วยงานมี ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย e๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่างช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ	จุดแข็ง : จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จุดอ่อน : รูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่ให้ประชาชนขาดความน่าสนใจ ข้อบกพร่อง : บุคลากรไม่มีความชำนาญใน การสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ : สรุป และจัดทำสื่อข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ให้เกิดความน่าสนใจ และเพิ่ม ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑. ให้หน่วยงานเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ในการนำเข้าข้อมูลและรายงานผล การนำเข้าให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกไตรมาส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

บทที่ ๒ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการมอบหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์

๒.๑ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และเครื่องมือการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ประกอบด้วย ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์จึงได้จัดทำ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา วัน / เดือน / ปี		กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการของจังหวัดสุรินทร์	หน่วยดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๑	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	แจ้งผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดสุรินทร์แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ นำผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- สนจ.สร - สถจ.สร

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา วัน / เดือน / ปี		กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการของจังหวัดสุรินทร์	หน่วย ดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๒	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	๒๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	แจ้งแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ศึกษาแนวทางการ ประเมินจากคู่มือฯ และปรับปรุงตรวจสอบความพร้อมของ เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	- สนจ.สร - สจ.จ.สร
๓	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ลงทะเบียนการประเมินและ นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน	-แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) -นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ ITAS	สนจ.สร
๔	-	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	การดำเนินการประเมิน	ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สนจ.สร
๕	๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของจังหวัด สุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการตอบแบบวัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด (ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ภายในหน่วยงาน) - ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการในหน่วยงานตอบแบบวัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด	- สนจ.สร - สจ.จ.สร

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา วัน / เดือน / ปี		กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการของจังหวัดสุรินทร์	หน่วย ดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๖	-	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ จังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- จัดส่งแบบรายงานข้อมูลการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้จังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	สนจ.สร ทุกส่วนราชการ
๗	-	๑ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จัดการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กับบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งทำความเข้าใจสร้างการรับรู้ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ITA	ทุกส่วนราชการ
๘	-	๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์
๙	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑ มกราคม – ๑ เมษายน ๒๕๖๘		ทำความเข้าใจการจัดทำและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ทุกส่วนราชการ - สนจ.สร - สสจ.สร
				- ถ่ายทอดตัวชี้วัด กำกับติดตามและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการปรับปรุงและการนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์จังหวัดสุรินทร์ (www.surin.go.th) ให้แล้วเสร็จ - ให้ทุกหน่วยงานส่ง LINK ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จังหวัดสุรินทร์จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา วัน / เดือน / ปี		กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการของจังหวัดสุรินทร์	หน่วยดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๑๐	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑ มกราคม – ๑ เมษายน ๒๕๖๘	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตอบแบบสำรวจ OIT การเก็บข้อมูลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการลงข้อมูล URL ของ OIT จำนวน ๒๘ ข้อคำถาม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สนจ.สร
๑๑	-	๓๑ มีนาคม – ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘		- คณะทำงานฯ ระดับจังหวัดกลั่นกรองตรวจสอบข้อมูลก่อนนำเข้าข้อมูลในระบบการประเมิน (ITAS) - จังหวัดสุรินทร์ลงข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบ	สนจ.สร
๑๒	๑-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๖-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘		การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (กรณีไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนน)	สนจ.สร
๑๓	๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘		- สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน - จังหวัดสุรินทร์แจ้งผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณชน	สนจ.สร

ทั้งนี้ กำหนดวันอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ การมอบหมายภารกิจแบบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดสุรินทร์รองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจประเมินในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาเกณฑ์การประเมินจากคู่มือฯ และให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ปรับปรุงและตรวจสอบความพร้อมของเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. มอบหมายคณะทำงานฯ ของหน่วยงานรวบรวมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของหน่วยงาน และจัดส่งให้ URL การเข้าถึงเว็บไซต์ ให้จังหวัดสุรินทร์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: personnel67.surin@gmail.com ในรูปแบบไฟล์ Excel จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

โดยมีรายละเอียดการมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำและรวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบประเมิน OIT ตามตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในภาพรวมของจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล						
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน						
ข้อมูลพื้นฐาน						
๐๑	โครงสร้างและ อำนาจหน้าที่	<p>- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ หน่วยงาน*</p> <p>- แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</p> <p>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ</p> <p>*กรณีจังหวัด จะต้องมีการสร้างในส่วนของผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่า ราชการจังหวัด สำนักงานจังหวัด และราชการส่วนภูมิภาค</p> <p>- แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของ หน่วยงาน*</p> <p>*ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ</p>	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้บริหารสูงสุด	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ)	นายวีระพงษ์ สว่างสิริทิพย์ (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานยุทธศาสตร์)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คําถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>- แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ชื่อ-นามสกุล</p> <p>(๒) ตำแหน่ง</p> <p>(๓) รูปถ่าย</p> <p>(๔) ช่องทางการติดต่อ</p> <p>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p> <p>**กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ในโครงสร้างไม่มีตำแหน่งรองผู้บริหารสูงสุด ต้องแสดงให้เห็นว่าไม่มีตำแหน่งดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>				
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	<p>- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ที่อยู่หน่วยงาน</p> <p>(๒) หมายเลขโทรศัพท์</p> <p>(๓) E-mail ของหน่วยงาน</p> <p>(๔) แผนที่ตั้ง</p> <p>- แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และ หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A)</p>	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน - สนจ.สร (กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ)	นายวีระพงษ์ สว่างสิทธิ์พิทย์ (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานยุทธศาสตร์)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board* - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน* ไม่รวมถึง E-mail				
การประชาสัมพันธ์						
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - แสดง QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ)	นายวีระพงษ์ สว่างสิริทิพย์ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ						
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ						
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (๒) เป้าหมาย (๓) ตัวชี้วัด - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ)	นายวีระพงษ์ สว่างสิริทิพย์ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๖	แผนและ ความก้าวหน้าใน การดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>- แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) โครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม</p> <p>- แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่มีเนื้อหาหรือ รายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม</p> <p>(๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม</p>	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ)</p>	<p>นายวีระพงษ์ สว่างสิทธิ์พิทย์ (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานยุทธศาสตร์)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คําถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๗	รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม (๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ)	นายวีระพงษ์ สว่างสิทธิ์พิทย์ (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานยุทธศาสตร์)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว
การปฏิบัติงาน						
๐๘	คู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง * กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมฯ)	นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญ การพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรม)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่ รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
<p>การให้บริการและการติดต่อประสานงาน การให้บริการ หมายถึง การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงานสำหรับหน่วยงานที่มีการให้บริการ หรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน</p>						
<p>๐๙</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p>	<p>- แสดงคู่มือการขอรับบริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) ชื่องาน</p> <p>(๒) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ</p> <p>(๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ</p> <p>(๔) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-service One Stop Service</p> <p>(๕) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่าไม่มีค่าธรรมเนียมในการขอรับบริการ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้)</p> <p>(๖) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ (กรณีไม่มีรายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ ให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่า ไม่มีรายการเอกสารดังกล่าว โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้)</p> <p>* กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด</p>	<p>-ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมฯ)</p>	<p>นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๑๐	E-Service	- แสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ - แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน * ไม่รวมถึงช่องทางการถาม - ตอบ (Q&A) หรือสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน - สนจ.สร (ทุกกลุ่ม งาน)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการ ให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in) ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) - แสดงข้อมูลสถิติการขอรับ บริการผ่านช่องทาง E-service ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * กรณีไม่มีผู้รับบริการในช่วงเวลาใด ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีผู้รับบริการใน ช่วงเวลานั้น โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน - สนจ.สร (กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมฯ)	นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญ การพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรม)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนวณองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	<p>- แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานใน ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่จะมีการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง <p>- แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ หน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่มีการ ลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่มี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ราคากลาง (บาท) (๓) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๔) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๕) เลขที่โครงการในระบบ e-GP** <p>- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>* กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ถึง ๑๐๐ รายการ หรือไม่รับจัดสรรงบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้</p>	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน อำนาจการ)</p>	นายไฉน เฉิดฉาย (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานอำนาจการ)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>๑) กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ให้แสดงข้อมูลรายการ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่าย ประเภทอื่นที่มี วงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อย่างน้อย ๑๐๐ รายการ</p> <p>๒) กรณีที่หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณไม่ถึง ๑๐๐ รายการ ให้แสดง ข้อมูลที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>๒.๑) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของงบ ลงทุนที่ได้รับการจัดสรรทุกรายการ และ</p> <p>๒.๒) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูล งบรายจ่าย ประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑) ให้ครบถ้วน รวมอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ</p> <p>** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการระบบ e-GP ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมเหตุผล ประกอบ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p> <p>*** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม ITA-๐๑๒ ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด โดยไม่เว้นช่องว่าง</p> <p>๒) กรณีรายการของงานที่ซื้อหรือจ้างที่ยังไม่มีการลงนามในสัญญา ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หรือรายการที่มีการยกเลิกการดำเนินการ ไม่จำเป็นต้องกรอกข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ใน องค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้ (๑) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๒) ราคากลาง (บาท) (๓) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๔) รายชื่อผู้ประกอบการที่ ได้รับการคัดเลือก และ (๕) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <p>๓) หน่วยงานต้องไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม ITA-๐๑๒ ตามภาคผนวก ก.</p> <p>๔) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไปตามคำอธิบายที่ปรากฏใน แบบฟอร์ม ITA-๐๑๒</p>				

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่ รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๑๓	รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๖) ราคากลาง (บาท) (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๘) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) เลขที่โครงการในระบบ e-GP** <p>- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>* กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ไม่ถึง ๑๐๐ รายการ</u> หรือไม่รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กรณีหน่วยงาน<u>ไม่ได้รับ</u>จัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แสดงข้อมูลรายการของข้อมูลงบรายจ่าย ประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อย่างน้อย ๑๐๐ รายการ ๒) กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ไม่ถึง ๑๐๐ รายการ</u> ให้แสดงข้อมูลที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ดังนี้ 	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน อำนาจการ)</p>	<p>นายไฉน เฉ็ดฉาย (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานอำนาจการ)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน /กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>๒.๑) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของงบลงทุนที่มีทุกรายการ และ</p> <p>๒.๒) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑) ให้ครบถ้วนรวมอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ</p> <p>** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมเหตุผลประกอบ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p> <p>*** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม ITA-๐๑๓ ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด โดยไม่เว้นช่องว่าง</p> <p>๒) หน่วยงานต้องไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม ITA-๐๑๓ ตามภาคผนวก ก.</p> <p>๓) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไปตามคำอธิบายที่ปรากฏในแบบฟอร์ม ITA-๐๑๓</p>				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	<p>- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย</p>	-ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงานบุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>ประกอบด้วย</p> <p>(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**</p> <p>(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>* กรณีหน่วยงานใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นแผนฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>** กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>				
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงานบุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล*</p> <p>(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม</p> <p>* กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>				
๐๑๖	ประมวล จริยธรรมและ การขับเคลื่อน จริยธรรม	<p>- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</p> <p>- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</p> <p>(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</p> <p>(๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการ</p>	-ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงาน - สนจ.สร (กลุ่มงานบุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คําถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดย หน่วยงาน ในปีพ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>* การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p>				
<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</p>						
<p>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>						
<p>๐๑๗</p>	<p>แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายละเอียดของข้อมูลและผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการ กระทบความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p> <p>(๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมฯ)</p>	<p>นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญ การพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรม)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คําถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		(๓) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๕) ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ				
๐๑๘	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่อง ทางการร้องเรียนทั่วไป - เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมฯ)	นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญ การพิเศษ รก.ผอ. กลุ่มงานศูนย์ ดำรงธรรม)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุ จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานในช่วงเวลาใด ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในช่วงเวลานั้น โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมฯ)	นายสมเกียรติ จันทร์แดง (นิติกรชำนาญ การพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรม)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						
๐๒๐	การเปิดโอกาส ให้เกิดการมี ส่วนร่วม	- แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (ทุกกลุ่ม งาน)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนนโยบาย No Gift Policy						
๐๒๑	ประกาศ เจตนารมณ์และ การสร้าง วัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	- แสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหาร สูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>ในการปฏิเสธรักษาของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การ สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>* การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปี (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ยังเป็นบุคคลเดิม)</p>				
๐๒๒	รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	<p>- แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)</p>	<p>นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	ดำเนินการแล้ว
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต						
๐๒๓	การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้/รับ สินบนจากการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>- การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘*</p>	<p>-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)</p>	<p>นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนวณองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ</p> <p>(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๔) การบริหารงานบุคคล</p> <p>- ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง</p> <p>(๒) ระดับของความเสี่ยง</p> <p>(๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุลงในเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานไม่ มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสิ้นบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>				
๐๒๔	รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความ เสี่ยงการทุจริต และประพฤติ มิชอบประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง (๒) ระดับของความเสี่ยง (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแผนป้องกันการทุจริต						
แผนป้องกันการทุจริต						
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม* (๓) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงาน - สนจ.สร (กลุ่มงานบุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒนาไทย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๒๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการ ทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม* (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุก หน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการกลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒน์ไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
๐๒๗	มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	-ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงาน -สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)	นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	นางสาวสุปราณี มหาพัฒน์ไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คําถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
		<p>(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>- แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม</p> <p>(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p> <p>(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</p> <p>(๔) ผู้รับผิดชอบ</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>				

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	๑. ชื่อส่วนราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	๒. รายชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงาน จังหวัด)	๓. ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามประเด็นข้อ คำนามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อมูลตามแผนการ ดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ/ดำเนินการแล้ว)
๐๒๘	รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	<p>- แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>(๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม</p> <p>(๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงาน รายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>-ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคทุก หน่วยงาน</p> <p>-สนจ.สร (กลุ่มงาน บุคคล)</p>	<p>นางสาวลัดดา แก้วเรือง (ผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>นางสาวสุปราณี มหาพัฒน์ไทย หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสุรินทร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

บทที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสุรินทร์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสุรินทร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแนวปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

จังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริตเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. จังหวัดสุรินทร์ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สุรินทร์ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุรินทร์ โดยให้ส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ราชการ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ

ทางราชการเป็นสำคัญ

(๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒.๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

(๑) ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเต็มใจ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน

๒.๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและ

เป็นประโยชน์

(๒) ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

(๔) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

(๑) ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

(๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

/(๒) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า...

(๒) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

(๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเองและลด ละ เลิกอบายมุข

๒.๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๑) ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

(๒) กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน

ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และประชาชน

๒.๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๒) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

๒.๘ ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน

- การตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

โดยให้มอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่อย่างชัดเจน

๒.๙ กรณีมีเหตุการณ์สำคัญ อุกเหตุน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัด และมีผลกระทบต่อ

ภาพลักษณ์ของจังหวัด

- ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานสถานการณ์ให้

ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแล ทราบโดยด่วน

๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้

ส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) บุคลากรของหน่วยงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๒) ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงานรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๓) ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ที่ดำเนินงานหรือ โครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงินผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ ดังกล่าว รายงานสถานการณ์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแล ทราบโดยด่วน

(๔) บุคลากรของหน่วยงานไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการ รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย เป็นความผิดดังกล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป

๓.๒ แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

(๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่า มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงาน หรือไม่ เช่น ญาติ พี่น้อง เพื่อน คู่แข่ง เป็นต้น

(๒) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรืออื่น ๆ

บทที่ ๔ แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐรวมถึงยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

จังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยมีรายละเอียดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ฯ ดังนี้

๑. จังหวัดสุรินทร์ได้มอบหมายภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ (ทุกคน) ในการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบ่งความรับผิดชอบในการกำกับติดตามในท้องที่/อำเภอ ตามคำสั่งมอบอำนาจที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ มอบอำนาจให้กับรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติราชการแทน ในการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ส่วนราชการ และกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในท้องที่/อำเภอ ในจังหวัดสุรินทร์ (แนบท้ายคำสั่งจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยแบ่งความรับผิดชอบในการกำกับติดตามในท้องที่/อำเภอ ดังนี้

นายประภาส ศรีจันทร์เวียง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์	นายवलันต์ ชิงชนะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์	นายวีระชัย ประเสริฐโส รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
- เมืองสุรินทร์ - ปราสาท - กาบเชิง - พนมดงรัก - บัวเขต - ลำดวน	- ท่าตูม - ชุมพลบุรี - รัตนบุรี - จอมพระ - สนม	- สังขะ - ศีขรภูมิ - สำโรงทาบ - ศรีณรงค์ - เขวาสินรินทร์ - โนนารายณ์

๒. จังหวัดสุรินทร์ได้มีคำสั่งจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๐๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๓. มอบหมายหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้ประสานและบูรณาการ ITA ในระดับจังหวัด

๔. มอบหมายท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ เป็นผู้ประสานและบูรณาการ ITA ในระดับท้องถิ่น และให้ท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ รายงานผลการดำเนินการกำกับติดตาม และขับเคลื่อนงานการประเมินฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

๕. จัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ ทั้งนี้ จักได้เผยแพร่ให้ส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงเน้นย้ำในการประชุมต่าง ๆ ของจังหวัดเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมต่อไป

๖. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นด้วยความเรียบร้อย จึงให้ทุกส่วนราชการ อำเภอองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมืองสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสุรินทร์ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(๒) ให้หน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาคถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัด การประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ เป็นตัวชี้วัดลงสู่ระดับตัวบุคคลเพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนให้ประสบผลสำเร็จ

(๓) ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตาม และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยจำนวน ๑ คน รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนการประเมิน ITA และแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุรินทร์

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ขอให้มอบหมายท้องถิ่นอำเภอรับผิดชอบในการกำกับ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้ดำเนินงานตามแผนการประเมิน ITA และแนวทางมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุรินทร์

๗. จังหวัดสุรินทร์ ได้มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์

๘. จังหวัดสุรินทร์ ขอความร่วมมือจากภาคเอกชน และภาคธุรกิจในจังหวัดสุรินทร์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์

๙. จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องรัตนสยาม โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เรียบร้อยแล้ว โดยนายชำนาญ ชื่นตา ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ มอบหมายให้ นายประภาส ศรีจันทร์เวียง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานเปิดโครงการพร้อมทั้งมอบนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรจาก จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุรินทร์จากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน

๑๐. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐.๑ การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗) ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

๒) ขอความร่วมมือจากผู้รับบริการหน่วยงาน ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

ทั้งนี้ จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบถึงจำนวนขั้นต่ำที่ต้องดำเนินการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT) แล้ว

๑๐.๒ การรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของหน่วยงาน ขอให้ทุกหน่วยงานส่ง LINK ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

- กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ (ทุกแห่ง) และรวบรวมนำส่งจังหวัดสุรินทร์

- กรณีส่วนราชการส่วนภูมิภาค มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

และให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการ
จังหวัดสุรินทร์ทราบภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

- กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด
สุรินทร์ (ทุกแห่ง) และรวบรวมนำส่งจังหวัดสุรินทร์

- กรณีส่วนราชการส่วนภูมิภาค มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูล

และให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
ทราบภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑๑. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ มอบหมายให้สำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล นำประเด็นการประเมิน ITA
ไปถ่ายทอดและเน้นย้ำให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญกับการประเมินผ่าน
การประชุมต่าง ๆ และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบด้วย

**๔.๒ การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัด
สุรินทร์**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะ
และสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุง
และพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐาน
เดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ –
๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ
ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ
และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนด นั้น

จังหวัดสุรินทร์ โดยนายชำนาญ ชื่นตา ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ขอประกาศว่า
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์ โดยส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ จะร่วมกันประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของการบริหารงาน
ของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/หน่วยงานที่...

หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงาน จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด

๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ภาคผนวก



คำสั่งจังหวัดสุรินทร์
ที่ ๑๐๗๙/๒๕๖๗



คู่มือการประเมิน ITA
ปี ๒๕๖๘



ผลการประเมิน ITA
ปี ๒๕๖๗



แบบรายงานตาม
แนวทางและมาตรการ
ข้อ ๑๐.๒



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดสุรินทร์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้าพเจ้า นายชำนาญ ชื่นตา ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ขอประกาศว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุรินทร์ โดยส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จะร่วมกันประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงาน จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด

/๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้...

๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชำนาญ ชื่นตา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์