

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หน่วยงานมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร โดยมีบุคลากรได้รับการบรรจุแต่งตั้ง/ทำสัญญาจ้าง ดังนี้
(ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้รับจัดสรรจากกรมต้นสังกัดด้วย)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง จำนวน	จำนวนบุคลากร ที่มีอยู่จริง	ตำแหน่งว่าง
๑.๑ ข้าราชการ	๕	๕	-
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
๑.๓ พนักงานราชการ	-	-	-
๑.๔ พนักงานกระทรวง	-	-	-
๑.๕ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือพนักงานที่มี ชื่อเรียกอย่างอื่น	๗	๗	-
รวม	๑๓	๑๓	-

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)

๒.๑ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๕	-	-	-	-	๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	๑
๓) พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-

๒.๒ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๒					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๕	-	-	-	-	๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	๑
๓) พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-

๓. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวน ผู้เข้าร่วม
			แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
๑. องค์กรคุณธรรม “ขับเคลื่อนสำนักงาน แรงงานจังหวัดสุรินทร์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.	ได้รับการรับรองเป็น องค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓
๒. ประชุมประจำเดือนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด สุรินทร์	บุคลากรได้รับทราบ นโยบายสำคัญๆ ต่างๆ และแนวทางใน การปฏิบัติงานเพื่อ ยกระดับคุณภาพงาน ให้ดียิ่งขึ้น	ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน แรงงานจังหวัดสุรินทร์	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรในสำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓

๔. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการของ โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวน ผู้เข้าร่วม
			แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
๑. รายงานผลการพัฒนา บุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การพัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตาม มาตรฐานที่ส่วน ราชการกำหนด หรือ ที่จำเป็นในตำแหน่ง งาน ผลักดันให้ บุคลากรในสังกัดได้ พัฒนาตนเอง ปรับปรุงและพัฒนา ผลการปฏิบัติงาน และเตรียมความ พร้อมของบุคลากรให้ มีคุณสมบัติ ความสามารถและ ศักยภาพในการ ทำงานสูงขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวนผู้เข้าร่วม
			แหล่งงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
๒. ข้าราชการในหน่วยงานการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕
๓. จัดอบรมแอดมินหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน โครงการบูรณาการยกระดับคุณภาพการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน จังหวัดสุรินทร์ คนหางาน จ้างคน แก่จนคนสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและสามารถใช้งานระบบแพลตฟอร์ม JOBSURIN.com สามารถนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ และบริหารจัดการ แก้ไขข้อมูลได้	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕
๔. KM / พี่สอนน้อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ.....

(นางสาวขวัญตา เจริญผล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
(ผู้รายงาน)

หมายเหตุ : ๑. กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

๒. ให้แยกประเภทโครงการหรือกิจกรรมให้ชัดเจนระหว่าง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กับ การบริการ
ทรัพยากรบุคคล

๓. ขอให้รายงานผลการดำเนินการในรูปแบบของไฟล์ Word และ PDF ให้จังหวัดสุรินทร์ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ person๑๗.surin@gmail.com

๔. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร ๐๔๔-๗๑๓-๙๓๗ มท ๓๗๗๔๘ /๐๙๖-๓๙๑-๖๙๙๘ นายสุนทร คำภากุล