

แบบรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด										
ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส/ วัน เดือน ปี)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลเบิกจ่าย (ล้านบาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต - output) (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์ - outcome)					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด										
ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส/ วัน เดือน ปี)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลเบิกจ่าย (ล้านบาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต - output) (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์ - outcome)					
๑	การขับเคลื่อนสำนักงานแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนกิจกรรมตามเป้าหมาย ๕ ด้าน ๙ ขั้นตอน ๓. การติดตามประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ - ๔ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์
๒	การประชุมประจำเดือน	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม ประจำเดือนทุกครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ - ๔ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดจังหวัดสุรินทร์ (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)										
ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส/ วัน เดือน ปี)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลเบิกจ่าย (ล้านบาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต - output) (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์ - outcome)					
๑	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ไม่รับของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ได้รับการประเมิน ITA ในระดับ AA คะแนนตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้น ไป ๒. บุคลากรของสำนักงานร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันการทุจริต ทุกช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ - ๔ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์

[illegible]

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต										
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ										
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด										
ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส/ วัน เดือน ปี)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลเบิกจ่าย (ล้านบาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต - output) (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์ - outcome)					

ผู้รายงาน : นางสาวขวัญตา เจริญผล
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘๖๙๘๕๗๔๘๓
E-mail : kawan๒๔@gmail.com
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘