

แบบรายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์									
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	การขับเคลื่อนสำนักงานแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ มี เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มี คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อนำสู่การ เป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้วยการ ปฏิบัติงานด้วยความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ๒. มีจิตอาสาบริการ ๓. ทำงานเป็นทีมเพื่อการ พัฒนาองค์กร ๔. การใช้ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของเจ้าหน้าที่ ๕. เจ้าหน้าที่ทุกคนสำนึก ในคุณของแผ่นดิน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่มี	สำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์
๒	การประชุมประจำเดือน	๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เป็น รายเดือน หรือรายไตรมาส ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ มี จิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต และมี คุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ให้เจ้าหน้าที่มี วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่มี	สำนักงาน แรงงานจังหวัด สุรินทร์

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ :สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดสุรินทร์ (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. เพื่อให้ความรู้ ปุณจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสการปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑.ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒. บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่มี	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง									
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริตลดลง									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต									
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ									
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				

หมายเหตุ

๑. ขอให้หน่วยงานกรอกข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งกิจกรรมที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

๒. ขอให้กรอกข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยส่วนราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุรินทร์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน : (นางสาวขวัญตา เจริญผล)

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘๖๙๘๕๗๔๘๓

E-mail : kawan24j@gmail.com

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘