



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสุรินทร์

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการถ่ายทอดระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุของเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในส่วนของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ในระยะ ๕ ปีต่อไป ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายสำคัญ ตลอดจนแผนพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ มาตรการพัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการกำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะระดับภูมิภาคให้แรงงานจังหวัด เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับ ติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของ แต่ละจังหวัดได้ รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน รวมทั้งขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้ คือ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ขอขอบคุณทุกภาคส่วนและผู้เกี่ยวข้องที่ได้ให้ความร่วมมือในการบูรณาการร่วมกันระดมความคิด โดยอาศัยข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ จนทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างสูงสุด

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๔
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๑
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๕
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๖
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๙
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๒๑
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	๒๑
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๖
๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนา	๒๖
๔.๒.๒ วัตถุประสงค์ของแผน	๒๖
๒.๒.๓ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๖
๔.๒.๔ ประเด็นการพัฒนา	๒๗
ส่วนที่ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๒๗
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๑
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๓
๕.๔ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๖
ส่วนที่ ๖ แผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๙

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดทำแผนฯ ได้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมตั้งแต่การจัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนฯ การพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน และแผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานมาพิจารณาร่วมกัน แล้วนำมากำหนดพิจารณาเป้าหมายการพัฒนา ประเด็นประเด็นการพัฒนา วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และแผนงาน/โครงการ โดยมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนา :

แรงงานมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะสอดคล้องกับสังคมและเศรษฐกิจยุคใหม่

ประเด็นการพัฒนา :

๑. การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒. การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๒. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย โดยมีแผนงาน/โครงการ เกี่ยวกับการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาทักษะฝีมือและการปฏิบัติงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยมีแผนงาน/โครงการฯ ทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ให้ได้มีหลักประกันทางสังคม และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑. ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

๒. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง อาทิ โครงการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัล และการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก การจัดการข้อมูลผ่านระบบ E Payment เป็นต้น

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้านเป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่ในการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การคุ้มครองและการสร้างหลักประกันทางสังคม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สามารถสนับสนุน ส่งเสริมแผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน อาทิ โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นต้น

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด สุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถสนับสนุน ส่งเสริมแผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ อาทิ โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการจ้างงานผู้สูงอายุ การประกันสังคม มาตรฐาน ๔๐ เป็นต้น

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด สุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถสนับสนุน ส่งเสริมแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยพิจารณาจากผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากพิจารณาจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา
สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย
คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนย่อยฯ โดยพิจารณาได้จากพิจารณาจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีงานทำ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา
เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงวัยเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย
ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงวัยเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ และการประกันสังคมในกลุ่มเป้าหมาย

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
 - เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ
- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย
 - เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการลดลง
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน การบูรณาการด้านแรงงาน การติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ การบูรณาการด้านแรงงานในพื้นที่

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีหมวดหมู่หรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมวดหมู่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสนั้นจะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา

ด้านแรงงาน

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงานตามในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

๒) หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

▪ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม

▪ จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

▪ แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

๓) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการดำเนินการในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติ ให้ปลอดจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยงดังนี้

๑. นโยบายและแผนความมั่นคง

๑.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ มุ่งเน้นให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

๑.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

๑.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

๑.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลแรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทางในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

๑.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการ คดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

๑.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และ ปราบปรามขบวนการการค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับ จากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการบำบัด ให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์ และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

๒. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการในการ รักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมาตรา ๑๔ ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่นๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องต้องกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกัน ได้ อย่างใกล้ชิดเป็นผลดีต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ดังนี้

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
๒. การปกป้องแลรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	
๒.๑ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชน จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคม	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ พื้นที่ชายแดน
๒.๒ การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒.๓ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาค
ลุ่มแม่น้ำโขง” โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่นำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต
อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความ
เหลื่อมล้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหา
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจ
หลักภาคกลาง และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆ
ของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้าน
ในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตามแนวชายแดน และแนวระเบียงเศรษฐกิจ

เป้าหมายการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“ ศูนย์กลางของเกษตรอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ ท่องเที่ยวอารยธรรมขอมและสังคมเป็นสุข ”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปข้าวหอมมะลิ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตมันสำปะหลังเพื่ออุตสาหกรรมอาหารและพลังงานทดแทน
- ๓) ส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ กระบือ และแพะ และแปรรูปเชิงคุณภาพ
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕) ส่งเสริมศักยภาพการผลิตและการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
- ๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้ได้รับความนิยม และบริหารจัดการให้มีศักยภาพ
- ๗) ส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุน และค้าชายแดน
- ๘) ส่งเสริมการพัฒนาด้านสังคม

ประเด็นการพัฒนา

๑. การพัฒนาขีดความสามารถเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านเกษตรปลอดภัย และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาและบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบโลจิสติกส์และการกระจายสินค้าในภูมิภาค
- ๑.๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมให้เหมาะสม
- ๑.๔ ยกย่องสินค้าเกษตรเข้าสู่ระบบมาตรฐาน
- ๑.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๖ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและพลังงานทดแทน
- ๑.๗ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๑.๘ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มการผลิตและจำหน่าย

เพิ่มขึ้น

๑.๙ ยกย่องความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาดสินค้าเกษตร

๑.๑๐ ส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงสัตว์คุณภาพสูง

๒. การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ มีความสะดวก และปลอดภัย

๒. เพื่อให้กลุ่มผู้ผลิตและผู้ประกอบการใหม่มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๒ พัฒนาสินค้าและบริการทางการท่องเที่ยว

๒.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

๒.๔ สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยว

๒.๕ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว

๒.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา

๒.๗ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามรอยช้าง

๒.๘ ส่งเสริมพัฒนา การค้า การลงทุน การค้าชายแดน

๒.๙ ส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชุมชน

๒.๑๐ ส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ และการตลาด

๒.๑๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตใหม่ให้มีคุณภาพ

๒.๑๒ ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ใหม่

๒.๑๓ พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการทางด้านร่างกายและสติปัญญาดีขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งพาตนเองได้ แข็งแรง มีความสุข

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนา สนับสนุน กิจกรรมการลงทุนพัฒนาด้านสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๓.๒ ส่งเสริมอาชีพ ทักษะชีวิต และส่งเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเอง

๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นตัวเด็กปฐมวัยเป็นสำคัญ

๓.๕ ส่งเสริม และสร้างความร่วมมือในการพัฒนาครอบครัวสู่ชุมชนเข้มแข็ง

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๗

เป้าหมายการพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ตามแผนพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

“เมืองเกษตรอินทรีย์ ศูนย์เศรษฐกิจชายแดน ท่องเที่ยววิถีชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสุรินทร์

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสุรินทร์เพิ่มขึ้น (GPP)

๒. ดัชนีการพัฒนาค้นได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (HAI)

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมเกษตรอินทรีย์อย่างครบวงจรและยั่งยืน วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์
๒. เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้ได้คุณภาพและมาตรฐานเกษตรอินทรีย์
๓. เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้ได้มาตรฐาน
๔. เพื่อส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรอินทรีย์
๕. เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนพื้นที่เกษตรอินทรีย์ที่เพิ่มขึ้น ๔,๐๐๐ ไร่
๒. จำนวนสินค้าเกษตรอินทรีย์ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์การแปรรูปด้านเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น
๔. จำนวนช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ผลการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชและสัตว์มาดำเนินการ
๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๓. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิต เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
๔. พัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรอินทรีย์ ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต
๕. ส่งเสริมการแปรรูป และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรอินทรีย์
๖. การขนส่งและการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอินทรีย์
๗. พัฒนาระบบการตลาดเกษตรอินทรีย์
๘. พัฒนาระบบการจัดทำแผนธุรกิจชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน การบริการ

และเชื่อมโยงเศรษฐกิจชายแดน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการสนับสนุนด้านการค้า การลงทุน การบริการ และ

เชื่อมโยงเศรษฐกิจชายแดน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (ภาคนอกเกษตร) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๒. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความร่วมมือด้านการค้า การลงทุน และการบริการ กับประเทศเพื่อนบ้าน

และอาเซียน

๒. ส่งเสริมการพัฒนาการค้าชายแดนและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๓. ยกระดับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการค้า การลงทุน และการบริการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยววิถีชุมชน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ร้อยละ ๓
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๓

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวใหม่

๒. ส่งเสริมความร่วมมือและเชื่อมโยงโครงข่ายการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาการประชาสัมพันธ์การตลาดการท่องเที่ยวทั้งภายในและต่างประเทศ
๔. การยกระดับผลิตภัณฑ์และกิจกรรมการท่องเที่ยวสู่ระดับสากล
๕. การพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ พื้นที่สีเขียว การบริหารจัดการน้ำ และรักษาสิ่งแวดล้อมให้สมดุล
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๓,๐๐๐ ไร่
๒. ร้อยละของขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)
๓. จำนวนชุมชน/หน่วยงานที่ใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๔. ปริมาณเก็บกักน้ำเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน
๒. การส่งเสริมการบริหารจัดการขยะ
๓. การส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงานทางเลือก
๔. การส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและความมั่นคงปลอดภัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี มีความสุข และสังคมร่มเย็น
๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ครีวเรือนยากจนเป้าหมายได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน
๒. จำนวนคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลต้นแบบที่ได้รับการยกระดับสู่การจัดการตนเองอย่างยั่งยืน
๔. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมสุขภาวะชุมชน
๒. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคน องค์กร เครือข่าย หมู่บ้าน/ชุมชน
๓. การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาทักษะอาชีพประชาชน
๔. จัดการสวัสดิการสังคมแบบมีส่วนร่วมในทุกช่วงวัย
๕. ยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนยากจนตามเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน
๖. การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๗. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๑) วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

ในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมี

เสถียรภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่อง ที่ ๑ เรื่อง การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

(๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด

- ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานด้านรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แผนปฏิบัติการเรื่อง ที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

ตัวชี้วัด

- อันดับความสามารถของไทยด้านประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) อยู่ในลำดับไม่ต่ำกว่าลำดับที่ ๕๕ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่อง ที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัย

แรงงาน

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด

- สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๔ ต่อปี)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

(๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับและประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ

(๓) จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑ ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

(๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันท่วงทีและมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัด

- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) ระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ระดับที่ ๕

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals - SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals -SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียมสภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด "ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง" ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๕ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖ ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะ หญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความยากจนรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควรโดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัวตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน

๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาстиเท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์และความรุนแรงงานและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง ให้ทันต่อสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตามพลวัตทางสังคมและวัฒนธรรม โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้ดำเนินการการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งนี้ ใช้วิธีการวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis เพื่อกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats) สำหรับปัจจัยที่เป็นปัจจัยภายนอกจะทำการวิเคราะห์ตามหลัก PEST ได้แก่ การพิจารณาปัจจัยภายนอกในประเด็นต่อไปนี้

P (Political)	ได้แก่	ปัจจัยด้านการเมือง
E (Economic)	ได้แก่	ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ
S (Social)	ได้แก่	ปัจจัยด้านสังคม
T (Technology)	ได้แก่	ปัจจัยด้านเทคโนโลยี

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ตามหลัก PEST ที่กล่าวมาแล้ว โดยข้อมูลที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งนี้ ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ ทั้งในด้านบวกและด้านลบ หรือโอกาสและอุปสรรคมีดังนี้

ปัจจัยภายใน			
ปัจจัยที่เอื้อประโยชน์		ปัจจัยที่ส่งผลกระทบ	
จุดแข็ง (Strength: S)		จุดอ่อน (Weakness: W)	
S๑	มีทรัพยากรท้องถิ่นสำคัญ เช่น ไหม ข้าว ทองเที่ยว ชุมชนเป็นทางเลือกในการ ประกอบอาชีพ อิสระที่หลากหลาย	W๑	แรงงานมีการเปลี่ยนงาน เนื่องจากลักษณะงาน ไม่ตรงกับความต้องการ
S๒	มีจุดผ่านเดือนถาวรช่องจอม เป็นศูนย์กลาง การค้าชายแดนของอีสานใต้ รองรับการพัฒนา เศรษฐกิจและการค้า	W๒	แรงงานภาคเกษตรขาดแคลนและขาดแรงงาน จูงใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
S๓	มีแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบจำนวนมาก	W๓	แรงงานนอกภาคเกษตรขาดการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน
S๔	มีแหล่งการจ้างงานหลากหลายทั้งในภาค เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว	W๔	ขาดระบบและกลไกในการบูรณาการพัฒนา ด้านแรงงานร่วมกันของหน่วยงานในจังหวัด
S๕	มีสถานบันการศึกษา และหน่วยงานจำนวนมากที่ สามารถผลิตแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านทักษะ อาชีพ	W๕	นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ประกอบการ มีค่านิยม เลือกเรียนในสาขาอาชีพที่ไม่สอดคล้องหรือ ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
S๖	มีแรงงานที่พร้อมรับการพัฒนาเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวนมาก	W๖	ขาดแคลนแรงงานในหลายสาขาอาชีพ ทำให้ ต้องใช้แรงงานต่างด้าวทดแทน
S๗	อัตราการว่างงานต่ำ	W๗	สถานประกอบการบางส่วนไม่ตระหนักถึง ความสำคัญของการดำเนินการและการพัฒนา ด้านแรงงานแรงงาน
S๘	แรงงานให้ความสนใจในการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อ นำไปประกอบอาชีพ		
S๙	มีฐานข้อมูลระหว่างนายจ้างกับแรงงาน		

ปัจจัยภายนอก			
โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	สถานการณ์ COVID – 19 ทำให้มีการสร้างงานสร้างอาชีพใหม่ที่หลากหลาย	T๑	การเลิกกิจการ ลดคน หรือเลิกจ้างจากเศรษฐกิจถดถอย ซึ่งเป็นผลกระทบจากความผันผวนของสถานการณ์ปัจจุบัน
O๒	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ผลักดันการสร้างงานและสร้างอาชีพใหม่	T๒	เทคโนโลยีสมัยใหม่และดิจิทัล ทำให้ความต้องการแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเปลี่ยนแปลงไป
O๓	นโยบายรัฐด้านการเพิ่มผลิตภาพ คุ่มครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม	T๓	การเข้าสู่สังคมสูงอายุส่งผลกระทบต่อโครงสร้างกำลังคนและแรงงาน
O๔	ความต้องการผลผลิตภาคเกษตรกรรมต่อเนื่อง ทำให้มีความต้องการแรงงานภาคเกษตรมากขึ้น	T๔	การลักลอบนำแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาทำงานซึ่งอาจนำโรคติดต่อเข้ามาและก่อให้เกิดปัญหาด้านอาชญากรรม
O๕	การพัฒนาและเติบโตทางเศรษฐกิจการค้า ทำให้มีความต้องการแรงงานมากขึ้น		
O๖	นโยบายรัฐสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ		
O๗	นโยบายรัฐในการลดหย่อนภาษีเพื่อจูงใจให้กับสถานประกอบการในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน		

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (O)	<u>กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</u> - เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ (S๑,S๒,S๔+O๑,O๓,O๔) - ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้กับแรงงาน (S๓,S๖+O๒,O๕,O๖) - ส่งเสริมผลิตภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง (S๕,S๖,S๘+O๒,O๕)	<u>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)</u> - ส่งเสริมการยกระดับทักษะและพัฒนาทักษะใหม่ของแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของตลาด (W๑,W๒,W๕,W๖+O๑,O๓,O๔) - ยกระดับมาตรฐานระบบการจัดการของผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจ้างงาน และสร้างอาชีพ (W๓,W๗+O๒,O๕,O๖) - สนับสนุนระบบ/กลไกการเข้าถึงการรับบริการและสวัสดิการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ (W๔,W๗+O๒,O๖)
อุปสรรค (T)	<u>กลยุทธ์เชิงรับ (ST)</u> - เพิ่มสัดส่วนของผู้จบการศึกษาสายอาชีวศึกษา เพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงาน (S๕+T๒,T๓) - เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (S๖+T๑,T๒,T๓) - เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนด้านแรงงาน (S๓,S๔,S๕+T๒,T๔)	<u>กลยุทธ์ป้องกัน (WT)</u> - ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (W๔+T๒,T๔) - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน (W๔,W๗+T๑,T๒)

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“แรงงานมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะสอดคล้องกับสังคมและเศรษฐกิจ
ยุคใหม่”

๔.๒.๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์

- ๑) เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์
การพัฒนาภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดรวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการงบประมาณของ
แต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งหมดของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน					
๑. จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ (คน)	๒,๕๐๐	๒,๗๐๐	๒,๙๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบ อาชีพ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการการส่งเสริมการมีงานทำ (คน)	๘,๐๐๐	๘,๑๐๐	๘,๒๐๐	๘,๓๐๐	๘,๔๐๐
๔. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้รับการบรรจุงานหรือมีการประกอบอาชีพอิสระ	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
๑. จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (คน)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๐,๖๐๐	๕๐,๘๐๐
๒. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (คน)	๕๕,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ					
ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘

๔.๒.๔ ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. การส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อให้แรงงานในระบบและนอกระบบมีงานทำ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ (คน)	๒,๕๐๐	๒,๗๐๐	๒,๙๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการการส่งเสริมการมีงานทำ (คน)	๘,๐๐๐	๘,๑๐๐	๘,๒๐๐	๘,๓๐๐	๘,๔๐๐
๔. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้รับการบรรจุงานหรือมีการประกอบอาชีพอิสระ	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาแรงงานให้มีความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ
๒. บูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน
๓. เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้กับแรงงาน
๕. เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๖. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานการทำงานต่างประเทศจังหวัดสุรินทร์

โครงการที่สำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาแรงงานให้มีองค์ความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ	
๑.โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.สร.
๒.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สนพ.สร.
๓.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สนพ.สร.
๔.โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	สนพ.สร.
๕.การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.สร.
๖. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สนพ.สร.
๗. การรับรองความรู้ความสามารถ	สนพ.สร.
๘. โครงการยกระดับฝีมือช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	วก.ท่าตูม
๙. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนในการเป็นผู้ประกอบการ	วก.ท่าตูม
๑๐. โครงการเสริมทักษะภาษาอังกฤษให้แก่นักเรียน นักศึกษา ระดับ ปวช.	วก.ท่าตูม
๑๑. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นฐานสมรรถนะ	วก.ท่าตูม
๑๒. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพนักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ และ ปวส.๒	วก.ท่าตูม
๑๓. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษโดยใช้ (Application Echo VE) ให้แก่ครูและผู้เรียนในสถานศึกษา	วท.รัตนบุรี
๑๔. โครงการการจัดทำโครงการวิทยาศาสตร์เข้าร่วมประกวดโครงการวิทยาศาสตร์สมาคมวิทยาศาสตร์ อาชีวศึกษาเอสโซ่ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด และ ระดับภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วท.รัตนบุรี
๑๕.โครงการทักษะภาษาอังกฤษ (English Camp)	วก.สังขะ
๑๖.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอาชีวศึกษาด้านการฝึกปฏิบัติงานจากสถานที่จริง	วก.สังขะ
๑๗.โครงการพัฒนาศักยภาพ นักเรียนนักศึกษาด้านระบบเครือข่ายดิจิทัล	วก.สังขะ
๑๘.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านกระบวนการคิดเพื่อสร้างนวัตกรรมฯ	วก.สังขะ
๑๙.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านสมอง กลฝังตัว	วก.สังขะ
๒๐.โครงการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาผู้เรียนด้านดนตรี	วก.สังขะ
๒๑.พัฒนาทักษะด้านการติดตั้งระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดให้กับผู้เรียน	วก.สังขะ
๒๒.โครงการพัฒนาผู้เรียน ในรายวิชางานเชื่อมและโลหะแผ่นเบื้องต้น	วก.สังขะ
๒๓.โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ นักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ และ ปวส.๒	วท.สุรินทร์
๒๔.โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพ (ระดับสถานศึกษา อศจ. และภาค)	วท.สุรินทร์
๒๕.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการฝึกปฏิบัติทักษะวิชาชีพของนักเรียน นักศึกษาฝึกประสบการณ์	วท.สุรินทร์
๒๖.โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพและวิชาการ	วอศ.สุรินทร์
๒๗.โครงการจัดหาครุภัณฑ์	วอศ.สุรินทร์
๒๘.โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ : KBO	พช.สร.

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
๒๙.โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเกษตรกรปลอดภัยระดับจังหวัด	พช.สร.
๓๐.พัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัด	พช.สร.
แนวทางที่ ๒ บูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน	
๑.การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด โดย คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)	สนพ.สร.
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะร่วมกับสถานประกอบการ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วท.รัตนบุรี
๓. การพัฒนาฝีมือแรงงาน	วอศ..สุรินทร์
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ	
๑.โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	สจจ.สร.
๒. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.สร.
๓. โครงการแนะแนวสัจจรวาชีวศึกษา	วก.ท่าตูม
๔. โครงการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา	วก.ท่าตูม
๕.หลักสูตรระยะสั้น	วก.ท่าตูม
๖. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกให้ความรู้กับนักเรียน	วท.รัตนบุรี
๗. โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการ	วท.รัตนบุรี
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น เพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่	วท.รัตนบุรี
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	วก.ปราสาท
๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอาชีวศึกษาในการเป็นผู้ประกอบการ	วก.ปราสาท
๑๑. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	วก.ปราสาท
๑๒. โครงการอบรมอาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา นวดแผนไทย	วช.สุรินทร์
๑๓. โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๗๕ ชม. วิชา ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	วช.สุรินทร์
๑๔ โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา ตัดผมชายสไตล์ สมัยนิยม	วช.สุรินทร์
๑๕. โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา สระเซต – ผม	วช.สุรินทร์
๑๖. โครงการส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระในกลุ่มผู้เรียนอาชีวศึกษา (กิจกรรมการอบรมเขียนแผนธุรกิจเชิงปฏิบัติการเพื่่อมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการในอนาคต)	วก.สังขะ
๑๗. การฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น	วก.สังขะ
๑๘. โครงการแนะแนวเพื่อมีงานทำและการทำงานในต่างประเทศ	วก.สังขะ
๒๐. โครงการแนะแนวสัจจรว	วก.สังขะ
๒๑. ฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	วก.ศีขรภูมิ
๒๒. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน (ชั้นเรียน ๓๑ ชม. ขึ้นไป)	สนง.กสร.จ.สร.
๒๓. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน (๑ อำเภอ ๑ อาชีพ)	สนง.กสร.จ.สร.
๒๔. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน (กลุ่มสนใจ ไม่เกิน ๓๐ ชม.)	สนง.กสร.จ.สร.
๒๕.ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนชุมชน กิจกรรม ส่งเสริมประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน	พช.สร.

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
๒๖.ฝึกอบรมอาชีพครัวเรือนยากจนตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน	พช.สร.
๒๗.พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	พช.สร.
๒๘.ส่งเสริมการออมและการพัฒนาทักษะทางการเงิน	พช.สร.
๒๙.โครงการค่าใช้จ่ายแปรรูปสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม	สอจ.สร
๓๐.โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สอจ.สร
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้กับแรงงาน	
๑.โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.สร.
๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.สร.
๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.สร.
๔. โครงการหารายได้ระหว่างเรียนของนักเรียน นักศึกษาที่ยากจน	วก.ท่าตูม
๕. โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	วก.สังขะ
๖. การแนะแนวอาชีพ	วอศ.สุรินทร์
แนวทางที่ ๕ เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	
๑. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.สร.
๒. โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	วก.ท่าตูม
๓. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	วก.ท่าตูม
๔. โครงการจัดทำสิ่งประดิษฐ์คนรุ่นใหม่	วท.รัตนบุรี
๕. โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	วท.รัตนบุรี
๖. โครงการปฐมนิเทศนักเรียน นักศึกษาฝึกงานและฝึกอาชีพในสถานประกอบการ	วก.สังขะ
๗. โครงการสอบมาตรฐานวิชาชีพ (ปวช.๓) (ปวส.๓)	วก.สังขะ
๘. โครงการปฐมนิเทศ (สัมมนา) นักเรียน นักศึกษาและฝึกอาชีพ	วก.สังขะ
๙. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	วก.สังขะ
๑๐. โครงการทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติด้านอาชีวศึกษา V-NET	วก.สังขะ
๑๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	วก.สังขะ
๑๒.เตรียมความพร้อมนักเรียน นักศึกษาก่อนออกฝึกอาชีพและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	วท.สุรินทร์
๑๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการฝึกปฏิบัติทักษะวิชาชีพของนักเรียน นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	วท.สุรินทร์
๑๔. โครงการจัดทำสื่อยอดคนวัตกรรมการอาชีวศึกษา	วท.สุรินทร์
๑๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงาน	วอศ.สุรินทร์
๑๖.สนับสนุนอาชีพแก่เยาวชนกลุ่มเสี่ยงหรือผู้ผ่านการบำบัด	พช.สร.
แนวทางที่ ๖ การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานการไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสุรินทร์	
๑. โครงการจัดหางานต่างประเทศ	วอศ.สุรินทร์

**๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงาน
มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี**

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อให้แรงงานในระบบและนอกระบบมีงานทำ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (คน)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๐,๖๐๐	๕๐,๘๐๐
๒. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (คน)	๕๕,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
๒. ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับสวัสดิการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคม แรงงานได้รับหลักประกันสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม
๕. ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม
๖. สร้างกลไกการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการถูกหลอกล่อจากการหางานทำ
๗. บูรณาการงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย	
๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.สร.
๒. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค.สร.
๓. ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.สุรินทร์
๔. ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.สุรินทร์
๕. กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	สสค.สุรินทร์
๖. สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	สสค.สุรินทร์
๗. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.สุรินทร์
๘. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.สุรินทร์
๙. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.สุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
๑๐.. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	สสค.สุรินทร์
๑๑. โครงการปฎิณิเทศนักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา	วก.ท่าตูม
๑๒. โครงการปฎิณิเทศนักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา	วก.สังขะ
๑๓. โครงการปฎิณิเทศนักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา	วท.สุรินทร์
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๑. โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.สร.
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ.สร.
๓. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.สร.
๔. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.สร.
๕. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.สร.
๖. กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย	สสค.สร.
๗. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	สสค.สร.
๘. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	วท.รัตนบุรี
๙. โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	วอศ.สุรินทร์
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับสวัสดิการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	
๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	สสค.สร.
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	สสค.สร.
๓. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	สสค.สร.
๔. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่หลังวัย ๖๐ ปี	สสค.สร.
๕. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค.สร.
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคม แรงงานได้รับหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม	
๑. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปส.สร.
๒. โครงการเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล	สปส.สร.
๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	สปส.สร.
๔. โครงการนิเทศนักเรียน นักศึกษา ก่อนออกฝึกประสบการณ์และฝึกอาชีพ	วก.ท่าตูม
๕. โครงการปฎิณิเทศผู้สำเร็จการศึกษา	วท.รัตนบุรี
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงหลักประกันทางสังคม	
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.สร.
๒. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปส.สร.
๓. โครงการเยี่ยมผู้ป่วยในสถานพยาบาล	สปส.สร.

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
๔.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	สปส.สร.
๕. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปส.สร.
แนวทางที่ ๖ สร้างกลไกการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการถูกหลอกจากการหางานทำ	
๑.โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานกิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.สร.
แนวทางที่ ๗ บูรณาการงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวกิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ.สร.
๒. โครงการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว จังหวัดสุรินทร์	สสจ.สร.
๓. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าว จังหวัดสุรินทร์	สสจ.สร.

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ
- ๒. เพื่อให้แรงงานในระบบและนอกระบบมีงานทำ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘

แนวทางการพัฒนา

- ๑. เสริมสร้างกลไกประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน
- ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
- ๓. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหา

ด้านแรงงาน

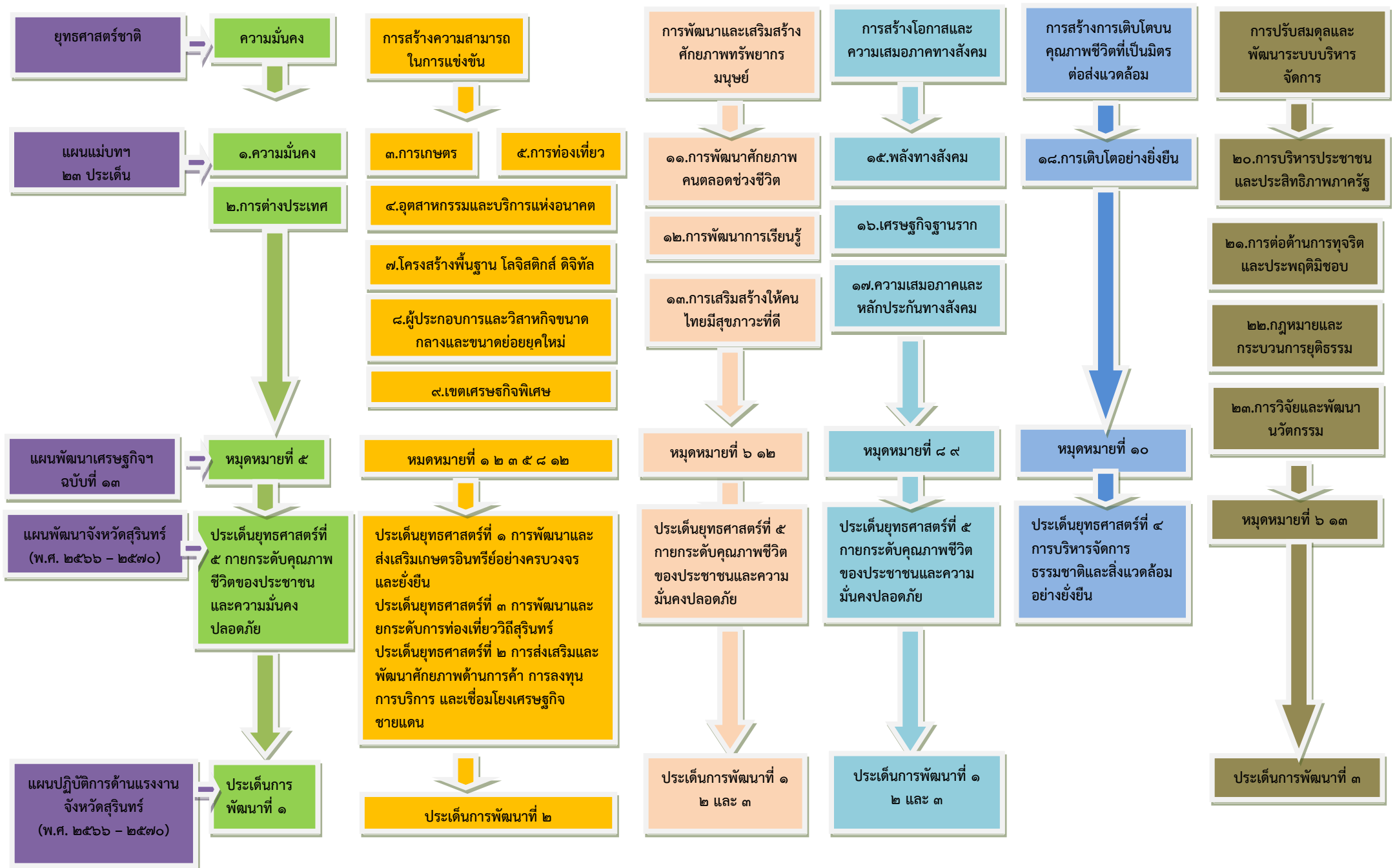
- ๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๕. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- ๖. ส่งเสริมการศึกษา วิจัยและประเมินผลด้านแรงงาน
- ๗. เสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลด้านแรงงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างกลไกประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน	
๑. กิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.สร.
๒. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	สรจ.สร.
๓. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	สรจ.สร.
๔. โครงการทำความร่วมมือกับสถานประกอบการ	วก.ท่าตูม
๕. โครงการส่งครูไปฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ	วก.ท่าตูม
๖. โครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้เฉพาะสาขาให้แก่นักเรียน นักศึกษา	วก.ท่าตูม
๗. โครงการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดการศึกษาในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	วท.สุรินทร์
๘. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาระหว่างหน่วยงาน	วท.สุรินทร์
๙. กิจกรรมการแนะแนวอาชีพ	วอศ.สุรินทร์
๑๐.โครงการความร่วมมือการผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุฯ (๗๐ ชม.)	สนง.กสร.จ.สร.
๑๑.ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	สนง.ศึกษาธิการ จ.สร.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน	
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	สสค.สร.
๒. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.สร.
๓. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่หลัง ๖๐ ปี	สสค.สร.
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปส.สร.
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมบทกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปส.สร.
๖. การฝึกประสบการณ์ชีวิต	วอศ.สุรินทร์
๗.โครงการจัดและส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อการพัฒนาทางกาย จิต และสมอง ของผู้สูงอายุ	สนง.กสร.จ.สร.
๘.การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.กสร.จ.สร.
๙.กิจกรรมพัฒนาสังคมและชุมชน	สนง.กสร.จ.สร.
๑๐.กิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิต	สนง.กสร.จ.สร.
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน	
๑. กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	สรจ.สร.
๒. กิจกรรมการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	สรจ.สร.
๓. กิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	สรจ.สร.
๔. กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ	สรจ.สร.
๕. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ.สร.
๖. โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังผู้สำเร็จการศึกษาเชื่อมโยงกับเครือข่ายความร่วมมือ	วก.ท่าตูม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน
แนวทางที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	
๑. กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	สจจ.สร.
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปส.สร.
๓. โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต	วก.ท่าตูม
๔. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	วก.ท่าตูม
๕. โครงการพัฒนาระบบงานศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ	วท.รัตนบุรี
๖. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในสถานศึกษา	วก.สังขะ
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	
๑. กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สรจ.สร.
๒. โครงการทัศนศึกษาดูงานบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพท่าตูม	วก.ท่าตูม
แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการศึกษา วิจัย และการประเมินผลด้านแรงงาน	
๑. กิจกรรมประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงาน	สรจ.สร.
๒. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของสถานประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	วอศ.สุรินทร์
แนวทางที่ ๗ เสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลด้านแรงงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์	
๑. กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงานทางช่องทางสื่อออนไลน์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	สรจ.สร.
๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.สร.
๓. โครงการแนะแนวอาชีพสู่ผู้จบ	วท.รัตนบุรี

๕.๔ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลิตรายงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๑ พัฒนาแรงงานให้มีองค์ความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง พอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สจร.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๔๖๐,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓.โครงการยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพและ สมรรถนะแรงงานรองรับ การเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๔๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.โครงการพัฒนาทักษะ เฉพาะของแรงงานอิสระ ยุค ๔.๐ (Gig Worker)	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๙๓๙,๕๐๐.๐๐	๙๓๙,๕๐๐.๐๐	๙๓๙,๕๐๐.๐๐	๙๓๙,๕๐๐.๐๐	๙๓๙,๕๐๐.๐๐	๖๙๗,๕๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.การส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ รับรองความรู้ ความสามารถตาม กฎหมาย	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๔๐	๑๖๐	๑๘๐	๒๐๐	๒๒๐	๙๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๕๒,๘๐๐.๐๐	๕๙,๔๐๐.๐๐	๖๖,๐๐๐.๐๐	๗๒,๖๐๐.๐๐	๒๙๗,๓๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗. การรับรองความรู้ ความสามารถ	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน)	๒๒๐	๒๔๐	๒๖๐	๒๘๐	๓๐๐	๑,๓๐๐	๗๖,๕๐๐	๘๘,๔๐๐	๙๕,๒๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๔๔๒,๐๐๐	๘๐๔,๑๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๘. โครงการยกระดับฝีมือ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๖๐,๕๐๐	๓๐๒,๕๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๙. โครงการฝึกอบรม ผู้เรียนในการเป็น ผู้ประกอบการ	๑. จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ ร้อย ละ ๘๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. โครงการเสริมทักษะ ภาษาอังกฤษให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ระดับ ปวช.	๑. ผู้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๘๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๑. โครงการอบรม หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ฐานสมรรถนะ	๑. ผู้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๘๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๒. โครงการทดสอบ มาตรฐานวิชาชีพนักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ และ ปวส.๒	๑. ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๘๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓. โครงการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ โดยใช้ (Application Echo VE) ให้แก่ครูและ ผู้เรียนในสถานศึกษา	๑. ครู ผู้เรียนในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ใช้ โปรแกรม Echo VE	๔๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๑,๐๐๐	๓,๘๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๔. โครงการการจัดทำ โครงงานวิทยาศาสตร์เข้า ร่วมประกวดโครงการ วิทยาศาสตร์สมาคม วิทยาศาสตร์ อาชีวศึกษา เอสโซ่ ระดับอาชีวศึกษา จังหวัด และ ระดับภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑.ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม ประกวดมีความพึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ๒.ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับความรู้ ความสามารถทาง วิทยาศาสตร์เพิ่มมากขึ้น	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๑	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๕.โครงการทักษะ ภาษาอังกฤษ (English Camp)	ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ	๑๐๐	๑๐๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๗๐	๖๗๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๖.โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้เรียน อาชีวศึกษาด้านการฝึก ปฏิบัติงานจากสถานจริง	ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๗.โครงการพัฒนา ศักยภาพ นักเรียน นักศึกษาด้านระบบ เครือข่ายดิจิทัล	ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๘.โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้เรียนด้าน กระบวนการคิดเพื่อสร้าง นวัตกรรมฯ	ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๙.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านสมองกลฝังตัว	ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๐.โครงการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาผู้เรียนด้านดนตรี	ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๑.พัฒนาทักษะด้านการติดตั้งระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดให้กับผู้เรียน	ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๒.โครงการพัฒนาผู้เรียน ในรายวิชางานเชื่อมและโลหะแผ่นเบื้องต้น	ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๓.โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ นักเรียนนักศึกษา ปวช.๓ และ ปวส.๒	นักเรียน นักศึกษา สามารถทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๔.โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพ (ระดับสถานศึกษา อศจ. และภาค)	นักเรียน นักศึกษา เกิดความกระตือรือร้นและนำประสบการณ์ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒๕.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการฝึกปฏิบัติทักษะวิชาชีพของนักเรียนนักศึกษาฝึกประสบการณ์	๑.เพื่อรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติทักษะวิชาชีพในสถานประกอบการและหน่วยงานราชการเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาการเรียนระหว่างเรียน ๒.เพื่อลดปัญหาการออกกลางคันของผู้เรียนของผู้เรียน ๓.เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านต่างๆ ๔.เพื่อเพิ่มศักยภาพของนักเรียนนักศึกษาในระบบวิภาคนักศึกษาในระบบวิภาค ๕.เพื่อเตรียมตัวและปรับตัวในการฝึกทักษะวิชาชีพในสถานประกอบการและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๓,๕๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๓,๕๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒๖.โครงการแข่งขัน ทักษะวิชาชีพและวิชาการ	รางวัลการแข่งขันทักษะ วิชาชีพ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วอศ.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๗.โครงการจัดหา ครุภัณฑ์	งบประมาณที่ได้รับจากการ จัดสรรจัดสรร	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	วอศ.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๘.โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ OTOP โดย เครือข่ายองค์ความรู้ : KBO	ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ได้รับการพัฒนา	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๖๐๐๐ (ล้านบาท)	๐.๖๐๐๐ (ล้านบาท)	๐.๖๐๐๐ (ล้านบาท)	๐.๖๐๐๐ (ล้านบาท)	๐.๖๐๐๐ (ล้านบาท)	๓.๐๐๐๐ (ล้านบาท)	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๙.โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย เกษตรปลอดภัยระดับ จังหวัด	กลุ่มอาชีพ/กลุ่มเครือข่าย ได้รับการพัฒนาด้านการ สร้างเสริมรายได้การ จำหน่ายผลิตภัณฑ์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๑๖๑๐	๐.๑๖๑๐	๐.๑๖๑๐	๐.๑๖๑๐	๐.๑๖๑๐	๐.๘๐๕๐	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓๐.พัฒนากลไก ขับเคลื่อนการพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากระดับ จังหวัด	กลุ่มอาชีพ/กลุ่มเครือข่าย ได้รับการพัฒนาด้าน การตลาด	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๐.๐๓๐๔	๐.๐๓๐๔	๐.๐๓๐๔	๐.๐๓๐๔	๐.๐๓๐๔	๐.๑๕๒๐	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลิภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๒ บูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.การขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนระดับ จังหวัด โดย คณะกรรมการพัฒนา แรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)	๑. สามารถจัดประชุม กพร.ปจ. ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ๒. จัดทำ/ทบทวน แผนพัฒนากำลังคนระดับ จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๗๔,๑๐๐.๐๐	๗๔,๑๐๐.๐๐	๗๔,๑๐๐.๐๐	๗๔,๑๐๐.๐๐	๗๔,๑๐๐.๐๐	๗๔,๑๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร สมรรถนะร่วมกับสถาน ประกอบการ สอดคล้อง กับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๑. หลักสูตรฐานสมรรถนะที่ เปิดสอนในสถานศึกษาทั้ง ๗ แห่ง ได้รับการพัฒนาร่วมกับ สถานประกอบการ ๒. หลักสูตรฐานสมรรถนะ ในแต่ละสาขาวิชาที่เปิด สอนนสถานศึกษาสอดคล้อง กับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๓. การพัฒนาฝีมือ แรงงาน	จำนวนผู้ร่วมโครงการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วอศ.. สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลผลิตแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	ผู้รับบริการได้ประกอบอาชีพอิสระ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๘	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๓๓๓	๐.๐๓๓๓ (ล้านบาท)	๐.๐๓๓๓ (ล้านบาท)	๐.๐๓๓๓ (ล้านบาท)	๐.๐๓๓๓ (ล้านบาท)	๐.๑๖๖๕ (ล้านบาท)	สจจ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการแนะแนวสัณจรอาชีพศึกษา	จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.ทำตุ้ม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๔. โครงการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา	นักเรียน นักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๐๐	๒,๐๐๑	๒,๐๐๑	๒,๐๐๑	๒,๐๐๑	๒,๐๐๑	๑๐,๐๐๕	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	วก.ทำตุ้ม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๕.หลักสูตรระยะสั้น	ประชาชนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	วก.ทำตุ้ม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกให้ความรู้กับนักเรียน	นักเรียนได้รับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๖๐๐	๙,๕๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๒
๗. โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการ	นักเรียนนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้เป็นแนวทางการศึกษาและการประกอบอาชีพในอนาคต	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น เพื่อมอบเป็นของขวัญปี ใหม่	นักเรียนนำความที่ได้จาก การศึกษาไปประกอบอาชีพ ในอนาคต	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	นักเรียนนักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ ประกอบอาชีพ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วก. ปราสาท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้เรียน อาชีวศึกษาในการเป็น ผู้ประกอบการ	สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับนักเรียน นักศึกษา ใน การเขียนแผนธุรกิจ และมี ทักษะในการประกอบธุรกิจ	๕๐	๕๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๘๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วก. ปราสาท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๑. โครงการทดสอบมาร ฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่ สำเร็จการฝึกบรรมได้ตาม มาตรฐานการฝึก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก. ปราสาท	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๒. โครงการอบรมอาชีพ ระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา นวดแผนไทย	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ฝึก และมีงานทำ ร้อยละ ๑๐๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	วช.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๓. โครงการฝึกอบรม อาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๗๕ ชม. วิชา ซ่อม เครื่องยนต์เล็ก	ประชาชนได้รับความรู้ทักษะ เรื่องการซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๔๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	วช.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๔ โครงการฝึกอบรม อาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา ตัดผมชาย สไตร์ สมัยนิยม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ด้านการตัดผมชายสไตร์ สมัยนิยมและผ่านการ ฝึกอบรม มีงานทำ ร้อยละ ๑๐๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	วช.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๕. โครงการฝึกอบรม อาชีพระยะสั้น หลักสูตร ๑๕๐ ชม. วิชา สระเซท – ผม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ด้านด้านการสระเซท - ผม และผ่านการฝึกอบรม มีงาน ทำ ร้อยละ ๑๐๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	วช.สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๖. โครงการส่งเสริม ประกอบอาชีพอิสระใน กลุ่มผู้เรียนอาชีวศึกษา (กิจกรรมการอบรมเขียน แผนธุรกิจเชิงปฏิบัติการ เพื่อมุ่งสู่การเป็น ผู้ประกอบการในอนาคต)	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๓๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๗. การฝึกอบรมอาชีพ ระยะสั้น	กลุ่มเป้าหมายได้รับการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ร้อยละ ๘๐	๒๔๐	๔๘๐	๗๒๐	๙๖๐	๑,๒๐๐	๓,๖๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๖,๑๒๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๘. โครงการแนะแนว เพื่อมีงานทำและการ ทำงานในต่างประเทศ	สร้างโอกาส และทางเลือกใน การประกอบอาชีพให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย	๑๐๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓,๕๐๐	๔,๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๐. โครงการแนะแนว สู่ยูจอร์	สร้างโอกาส และทางเลือกใน การประกอบอาชีพให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย	๑๙,๔๐๐	๑๙,๔๐๐	๑๙,๔๐๐	๑๙,๔๐๐	๑๙,๔๐๐	๙๗,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๒๑. ฝึกอบรมหลักสูตร วิชาชีพระยะสั้น	ประชาชนได้รับการพัฒนา ความรู้และวิชาชีพ ทำให้ สามารถนำไปประกอบอาชีพ ได้	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	วก.ศัษฏภูมิ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๒. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน (ชั้นเรียน ๓๑ ชม. ขึ้นไป)	จำนวนผู้ได้รับการฝึก	๓,๔๘๙	๓,๘๔๘	๔,๑๙๐	๔,๕๔๘	๔,๘๙๘	๒๐,๙๘๒	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒๓. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน (๑ อำเภอ ๑ อาชีพ)	จำนวนผู้ได้รับการฝึก	๓๕๗	๓๙๒	๔๒๗	๔๖๒	๔๙๗	๒,๑๓๕	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๔. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน (กลุ่มสนใจ ไม่เกิน ๓๐ ชม.)	จำนวนผู้ได้รับการฝึก	๒,๒๒๖	๒,๔๔๘	๒,๖๗๐	๒,๘๙๒	๓,๑๑๔	๑๓,๓๕๐	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๕. ส่งเสริมและพัฒนาอ ชีพแก่ประชาชนที่เป็น สมาชิกกองทุนชุมชน กิจกรรม ส่งเสริม ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน	ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพ	๗๔๐	๗๔๐	๗๔๐	๗๔๐	๗๔๐	๓,๗๐๐	๐.๕๐๔ (ล้านบาท)	๐.๕๐๔ (ล้านบาท)	๐.๕๐๔ (ล้านบาท)	๐.๕๐๔ (ล้านบาท)	๐.๕๐๔ (ล้านบาท)	๒.๕๒๐๐ (ล้านบาท)	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๖.ฝึกอบรมอาชีพ ครัวเรือนยากจนตามแนว ทางการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน	จำนวนครัวเรือนยากจน ได้รับการพัฒนาอาชีพ ๒๐๐ ครัวเรือน	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๑,๗๐๐	๑.๑๐๘ (ล้านบาท)	๑.๑๐๘ (ล้านบาท)	๑.๑๐๘ (ล้านบาท)	๑.๑๐๘ (ล้านบาท)	๑.๑๐๘ (ล้านบาท)	๕.๕๔๒๐ (ล้านบาท)	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๗.พัฒนาหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง	ครัวเรือนเป้าหมายได้รับการ พัฒนาอาชีพ	๙๙๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๒,๑๙๐	๑.๕๙๑๑ (ล้านบาท)	๐.๔๘๒ (ล้านบาท)	๐.๔๘๒ (ล้านบาท)	๐.๔๘๒ (ล้านบาท)	๐.๔๘๒ (ล้านบาท)	๓.๕๑๘๖ (ล้านบาท)	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๘.ส่งเสริมการออมและ การพัฒนาทักษะทาง การเงิน	ประชาชนมีทักษะทาง การเงิน/มีการออมเชิง คุณภาพในวัยเกียยณ	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐	๐.๗๔๑	๐.๗๔๑	๐.๗๔๑	๐.๗๔๑	๐.๗๔๑	๓.๗๐๕๐	พช.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๙.โครงการค่าใช้จ่าย แปรรูปสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน (เฉพาะกิจกรรมฝึกอบรม ใช้งบประมาณประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตผล ทางการเกษตร (Value Added) ให้กับเกษตรกรใน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม ชุมชนการเกษตร/สหกรณ์ การเกษตร เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน ทั้งด้านการผลิต การพัฒนา ผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ มาตรฐานผลิตภัณฑ์	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๑๘ (ล้านบาท)	๐.๑๘ (ล้านบาท)	๐.๑๘ (ล้านบาท)	๐.๑๘ (ล้านบาท)	๐.๑๘ (ล้านบาท)	๐.๙ (ล้านบาท)	สอจ.สร	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓๐.โครงการค่าใช้จ่ายใน การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของ อุตสาหกรรมในภูมิภาค (เฉพาะกิจกรรมฝึกอบรม ใช้งบประมาณประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพของ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน ในการดำเนินธุรกิจ ๒. เพื่อส่งเสริม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้รับองค์ความรู้ในการ ประกอบธุรกิจ เช่น มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) การประกอบกิจการ โรงงาน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๗๓ (ล้านบาท)	๐.๐๗๓ (ล้านบาท)	๐.๐๗๓ (ล้านบาท)	๐.๐๗๓ (ล้านบาท)	๐.๐๗๓ (ล้านบาท)	๐.๓๖๕ (ล้านบาท)	สอจ.สร	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลิภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้กับแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมการรับ งานไปทำที่บ้าน	ผู้รับบริการมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๐๑๐๐ (ล้านบาท)	๐.๐๑๐๐ (ล้านบาท)	๐.๐๑๐๐ (ล้านบาท)	๐.๐๑๐๐ (ล้านบาท)	๐.๐๑๐๐ (ล้านบาท)	๐.๐๕๐๐ (ล้านบาท)	สจจ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	๑. จำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ๓. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑๐๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐	๑๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	๑. จำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ๓. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๗๖,๐๐๐.๐๐	๑๗๖,๐๐๐.๐๐	๑๗๖,๐๐๐.๐๐	๑๗๖,๐๐๐.๐๐	๑๗๖,๐๐๐.๐๐	๘๘๕,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. โครงการหารายได้ ระหว่างเรียนของนักเรียน นักศึกษาที่ยากจน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถในการ ประกอบอาชีพ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕. โครงการทรายได้ ระหว่างเรียน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถในการ ประกอบอาชีพ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. การแนะแนวอาชีพ	จำนวนผู้ประกอบการอาชีพ	๑๐๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๓๐	๑๓๐	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	วอศ. สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๕ เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย (คน) ๒. ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๗๒๐,๐๐๐.๐๐	สนพ.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการพัฒนาทักษะ ผู้เรียนสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	นักเรียนนักศึกษาเข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ร้อยละ ๙๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วก.ทำตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๓. โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	ประชาชนทั่วไปและนักเรียน นักศึกษาเข้ารับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ร้อยละ ๙๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	วก.ทำตูม	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. โครงการจัดทำ สิ่งประดิษฐ์คนรุ่นใหม่	มีงานประดิษฐ์ที่นำไปใช้	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๖๐,๐๕๐	๖๐,๑๐๐	๖๐,๒๐๐	๖๐,๓๐๐	๖๐,๔๐๐	๓๐๑,๐๕๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๕. โครงการหารายได้ ระหว่างเรียน	๑. ประโยชน์ในสถานศึกษา และชุม ๒. มีผลงานและสิ่งประดิษฐ์ เพิ่มขึ้น	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๑,๗๕๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๕๖,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการปฐมนิเทศ นักเรียน นักศึกษาฝึกงาน และฝึกอาชีพในสถาน ประกอบการ	นักเรียนนักศึกษาสามารถ ปรับตัวในการทักษะวิชาชีพ ในสถานประกอบการ	๒๐๒	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๑,๐๔๒	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๗. โครงการสอบ มาตรฐานวิชาชีพ (ปวช.๓) (ปวส.๓)	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานวิชาชีพไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๕๖๓	๕๖๓	๕๖๓	๕๖๓	๕๖๓	๒,๘๑๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๘. โครงการปัจฉิมนิเทศ (สัมมนา) นักเรียน นักศึกษาและฝึกอาชีพ	ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำ	๓๑๔	๓๒๐	๓๒๕	๓๒๕	๓๒๕	๑,๖๐๙	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. โครงการทดสอบทาง การศึกษาแห่งชาติด้าน อาชีวศึกษา V-NET	จำนวนผู้เข้าทดสอบทาง การศึกษาไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	๗๑	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	๔๕๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.สังฆะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๑. โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่	๑. เพื่อให้ทราบกฎระเบียบ วินัยต่างๆ ของวิทยาลัย ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียน นักศึกษา ๓. เพื่อให้เกิดความพร้อมทั้ง ด้านร่างกายและจิตใจ	๕๐๐	๕๐๑	๕๐๒	๕๐๓	๕๐๔	๒,๕๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๑	๕,๐๐๒	๕,๐๐๓	๕,๐๐๔	๒๕,๐๑๐	วก.สังฆะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๒.เตรียมความพร้อม นักเรียน นักศึกษาก่อนออก ฝึกอาชีพและฝึกประสอบ การณืวิชาชีพ	๑. เพื่ออบรมให้ความรู้และ เตรียมความพร้อมก่อนออก ฝึกอาชีพและฝึกประสอบ การณืวิชาชีพนักเรียน นักศึกษา ๒. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา สามารถอยู่ร่วมกับสังคมและ ปฏิบัติตามขั้นตอนการออก ฝึกและหลังฝึกอาชีพและฝึก ประสบบการณืวิชาชีพได้	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓. โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพการฝึก ปฏิบัติทักษะวิชาชีพของ นักเรียน นักศึกษาฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ	๑. เพื่อรับทราบปัญหาที่ เกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติ ทักษะวิชาชีพในสถาน ประกอบการและหน่วยงาน ราชการเพื่อหาทางแก้ไข ปัญหาการเรียนระหว่างเรียน ๒. เพื่อเตรียมตัวและปรับตัว ในการฝึกทักษะวิชาชีพใน สถานประกอบการ	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๔. โครงการจัดทำสุด ยอนนวัตกรรมอาชีวศึกษา	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้ค้นคว้าหาความรู้ และเสริมสร้างเทคโนโลยี ใหม่ๆ ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ นักศึกษาได้ทำผลงาน สิ่งประดิษฐ์สู่การแข่งขันใน ระดับ อศจ. ภาค และชาติ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	๒,๙๓๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๕. โครงการพัฒนา หลักสูตรฐานสมรรถนะ ตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน	จำนวนผู้ร่วมโครงการ	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วอศ.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๖.สนับสนุนอาชีพแก่ เยาวชนกลุ่มเสี่ยงหรือผู้ ผ่านการบำบัด	ร้อยละ ๖๐ ของเยาวชนกลุ่ม เสี่ยงและผู้ผ่านการบำบัด ได้รับการดูแลช่วยเหลือด้าน การประกอบอาชีพ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐.๐๓๖ (ล้านบาท)	๐.๐๓๖ (ล้านบาท)	๐.๐๓๖ (ล้านบาท)	๐.๐๓๖ (ล้านบาท)	๐.๐๓๖ (ล้านบาท)	๐.๑๘๐๐ (ล้านบาท)	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างอาชีพ และพัฒนาผลิภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๖ การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานการไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสุรินทร์

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการจัดหางาน ต่างประเทศ	จำนวนผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	๒๐	๒๐	๒๕	๒๕	๓๐	๑๒๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วอศ. สุรินทร์	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑ แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	สจร.สร.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการดำเนินงานให้ สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน	-	๒๔,๐๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๓๓,๖๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. ตรวจสอบแรงงานในระบบ	-	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
		๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐๐										
๔. ตรวจสอบแรงงานนอก ระบบ	-	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๑,๒๕๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. กิจกรรมรับและ พิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	-	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖. สร้างการรับรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบ และผู้ ที่เกี่ยวข้อง	-	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๔๘,๗๕๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๗. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	-	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๒๕,๕๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๘. ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	๘๐/๕	๘๐/๕	๘๐/๕	๘๐/๕	๘๐/๕	๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	-	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๑๓,๐๐๐	๔,๙๗๐	๔,๙๗๐	๔,๙๗๐	๔,๙๗๐	๔,๙๗๐	๒๔,๘๕๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
		๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๓๕๕										
		๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๓๕๕										
๑๐. กิจกรรมส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วน	-	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๑,๖๕๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๑,๒๐๐	สสค. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
		๒	๒	๒	๒	๒	๑๐										
		๒	๒	๒	๒	๒	๑๐										
๑๑. โครงการปัจฉิมนิเทศ นักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา	ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แรงงานร้อยละ ๙๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๒. โครงการปัจฉิมนิเทศ นักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา	ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แรงงาน	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๒,๓๕๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๓. โครงการปัจฉิมนิเทศ นักเรียนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แรงงานร้อยละ ๙๐ ๒. นักเรียน นักศึกษาได้รับ ความรู้ด้านการศึกษาต่อและ การประกอบอาชีพ	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านภัยยาเสพติด	จำนวนลูกจ้างในสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำ กว่า ๑๐ คนลงมา ได้รับการ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันยาเสพติด	๒๐๔	๒๐๔	๒๐๔	๒๐๔	๒๐๔	๑,๐๒๐	๒๔,๑๐๐	๒๔,๑๐๐	๒๔,๑๐๐	๒๔,๑๐๐	๒๔,๑๐๐	๑๒๐,๕๐๐	สจร.สจร.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ	จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถาน ประกอบการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๘๗,๕๐๐	สจร.สจร.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๓. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	มีแผนบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการของ จังหวัด จำนวน ๑ แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๑๒๓,๐๐๐	สจร.สจร.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
๔. กิจกรรมตรวจและ กำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	-	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๑๙,๐๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๔๗,๕๐๐	สสค.สจร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	๙๙๖	๙๙๖	๙๙๖	๙๙๖	๙๙๖	๔,๙๘๐	๑๙,๙๒๐	๑๙,๙๒๐	๑๙,๙๒๐	๑๙,๙๒๐	๑๙,๙๒๐	๙๙,๖๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖. กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๗. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสุ่อาเขียน	-	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๒๒๕	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๘. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๙. โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วอศ. สุรินทร์	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับสวัสดิการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.กิจกรรมส่งเสริมให้มี การจัดสวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถาน ประกอบกิจการ		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๔๒,๕๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	-	๖	๖	๖	๖	๖	๓๐	๖,๐๐๐๐	๖,๐๐๐๐	๖,๐๐๐๐	๖,๐๐๐๐	๖,๐๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.โครงการส่งเสริมสิทธิ หน้าที่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่ หลังวัย ๖๐ ปี	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๒๑๒,๗๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต		๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	สสค.สร.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคม แรงงานได้รับหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนครั้ง/คน ในการจัด ประชุม	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการเยี่ยมผู้ทุพพล ภาพและเยี่ยม ผู้ประกันตนเจ็บป่วยใน สถานพยาบาล	จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับ การเยี่ยม	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๒,๔๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. โครงการส่งเสริมการมี ส่วนร่วม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่ ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับ การส่งเสริม	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. โครงการนิเทศนักเรียน นักศึกษา ก่อนออกฝึก ประสบการณ์และฝึก อาชีพ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ จะออกฝึกงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ร้อยละ ๙๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วท.ท่าตูม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. โครงการปัจฉิมนิเทศ ผู้สำเร็จการศึกษา	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ จะสำเร็จการศึกษาได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แรงงาน ร้อยละ ๙๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงหลักประกันทางสังคม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	มีแผนบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการของ จังหวัด จำนวน ๑ แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๑๒๓,๐๐๐	สรจ.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการประชุมชี้แจง ให้ความรู้ ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม/ครั้ง	๒๐๐/๕	๒๐๐/๕	๒๐๐/๕	๒๐๐/๕	๒๐๐/๕	๑,๐๐๐/๒๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓.โครงการเยี่ยมผู้ป่วยใน สถานพยาบาล	จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการ เยี่ยม	๔๘๐	๔๙๐	๔๙๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๔๖๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๓๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.โครงการส่งเสริมการมี ส่วนร่วม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่ ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม/ ครั้ง	๒๐๐/๔	๒๐๐/๔	๒๐๐/๔	๒๐๐/๔	๒๐๐/๔	๑,๐๐๐/๒๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้รับบริการ	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๒๔,๐๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๓๕๓,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๖ สร้างกลไกการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการถูกหลอกลอกจากการหางานทำ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมคุ้มครอง คนหางานและเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ	คนหางาน ผู้นำชุมชน เป็น สื่อกลางในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเชิงรุก ถึงครหางานและประชาชน ในพื้นที่ จำนวน ๓๕๐ คน	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๑,๗๕๐	๐.๐๒๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๒๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๒๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๒๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๒๖๕ (ล้านบาท)	๐.๑๓๒๕ (ล้านบาท)	สจจ.สร.	๑	๑	๑๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๗ บุคลากรงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวกิจกรรม ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	จำนวนแรงงานต่างด้าว และ สถานประกอบการที่ได้รับ การตรวจ (คน/แห่ง)	๙๐/๘๐	๒๕๐/๕๐	๒๕๐/๕๐	๕๐/๕๐	๕๐/๕๐	๑,๒๙๐ /๒๘๐	๐.๐๐๕๑ (ล้านบาท)	๐.๐๐๕๐ (ล้านบาท)	๐.๐๐๕๐ (ล้านบาท)	๐.๐๐๕๐ (ล้านบาท)	๐.๐๐๕๐ (ล้านบาท)	๐.๐๒๕๑ (ล้านบาท)	สจจ.สร.	๑	๑	๑๐๑๐๑
๒. โครงการดำเนินงาน หลักประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าว จังหวัด สุรินทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของคนต่าง ด้าวและแรงงานต่างด้าวที่ อาศัย/ทำงานในจังหวัด สุรินทร์ เข้าถึงบริการ สาธารณสุขได้อย่าง เหมาะสม	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๑๔,๔๐๐	สสจ.สร.	๑	๑	๑๐๑๐๑
๓. กิจกรรมประชุม คณะกรรมการกองทุน หลักประกันสุขภาพคน ต่างด้าวและแรงงานต่าง ด้าว จังหวัดสุรินทร์	จัดประชุมคณะกรรมการ กองทุนฯ จำนวน ๒ ครั้ง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสจ.สร.	๑	๑	๑๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างกลไกประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมการประสาน การให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน โดย อาสาสมัครแรงงาน	จำนวนผู้ได้รับบริการด้าน แรงงานผ่านการประสานงาน โดยอาสาสมัครแรงงาน	๕,๕๖๕	๕,๕๖๕	๕,๕๖๕	๕,๕๖๕	๕,๕๖๕	๒๗,๘๒๕	๘๐,๗๐๐	๘๐,๗๐๐	๘๐,๗๐๐	๘๐,๗๐๐	๘๐,๗๐๐	๔๐๓,๕๐๐	สจร.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลง กรณ บดินทรเทพยวราง กูร โดยอาสาสมัคร แรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สจร.สร.	๑	๑	๐๑๐๑๐๒
๓. โครงการทบทวน แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานระดับจังหวัด	บูรณาการกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จำนวน ๑ แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๔๙,๐๐๐	สจร.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. โครงการทำความ ร่วมมือกับสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการมีความพึง พอใจ ร้อยละ ๙๐ ในการส่ง นักเรียน นักศึกษาฝึก ประสบการณ์	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๕. โครงการส่งครูไปฝึก ประสบการณ์ในสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ๙๐ ของครูที่ส่งไป ฝึกประสบการณ์ในสถาน ประกอบการได้รับความรู้ใน การจัดการเรียนการสอน	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๖. โครงการจัดหา ผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ เฉพาะสาขาให้แก่นักเรียน นักศึกษา	นักเรียน นักศึกษาในแต่ละ สาขาวิชาได้รับความรู้ ร้อย ละ ๙๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.ท่าตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗. โครงการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดการศึกษาในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	เพื่อให้สถานศึกษากับสถานประกอบการได้ร่วมมือกันในการบริหารจัดการด้านการวางแผนการดำเนินงาน การผลิตและการพัฒนากำลังคน ให้มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๒๗๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๘. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาาระหว่างหน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาระหว่างหน่วยงานที่มีความประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๒๗๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๙. กิจกรรมการแนะแนวอาชีพ	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วอศ.สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๐.โครงการความร่วมมือการผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุฯ (๗๐ ชม.)	จำนวนคน	๑๖๐	๑๘๐	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ.สร.	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๑.ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในระดับจังหวัด อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตร (โรงเรียนในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๑-๓ และ สพม.สุรินทร์)	มีหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในระดับจังหวัด อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตร (โรงเรียนในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๑-๓ และ สพม.สุรินทร์)	สพป. ๗๔๗ โรง สพม.๘๓๒ โรง	สพป. ๗๔๗ โรง สพท ม.๘๓๒ โรง	สพป. ๗๔๗ โรง สพม. ๘๓๒ โรง	สพป. ๗๔๗ โรง สพท ม.๘๓๒ โรง	สพป. ๗๔๗ โรง สพท ม.๘๓๒ โรง	สพป. ๗๔๗ โรง สพม.๘๓๒ โรง	๐.๑ (ล้านบาท)	๐.๑ (ล้านบาท)	๐.๑ (ล้านบาท)	๐.๑ (ล้านบาท)	๐.๑ (ล้านบาท)	๐.๕ (ล้านบาท)	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมสร้างความ เข้มแข็งชมรมแรงงาน นอกระบบ	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. กิจกรรมส่งเสริมความ ปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	-	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๗๙,๕๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. โครงการส่งเสริมสิทธิ หน้าที่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่ หลัง ๖๐ ปี	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๔๒,๕๔๐	๒๑๒,๗๐๐	สสค.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำเครือข่าย ประกันสังคม	จำนวนแกนนำที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๑๗๖,๕๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงิน สมทบกองทุน ประกันสังคมผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	ครั้ง/คน	๑๐๐/๒	๑๐๐/๒	๑๐๐/๒	๑๐๐/๒	๑๐๐/๒	๕๐๐/๑๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖. การฝึกประสบการณ์ชีวิต	จำนวนสถานประกอบการที่ เข้าร่วม	๑๐	๑๐	๑๕	๑๕	๒๐	๗๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	วอศ. สุรินทร์	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๗.โครงการจัดและ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ตลอดชีวิตเพื่อการพัฒนา ทางกาย จิต และสมอง ของผู้สูงอายุ	จำนวนคนที่ได้รับการ ส่งเสริม	๔,๔๘๐	๔,๘๘๐	๕,๔๘๐	๕,๖๘๐	๖,๐๘๐	๒๑,๑๒๐	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๘.การเรียนรู้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนคนที่ได้การเรียนรู้	๕๗๓	๖๒๓	๖๗๓	๗๒๓	๗๗๓	๓,๓๖๕	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๙.กิจกรรมพัฒนาสังคม และชุมชน	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม	๕๖๔	๖๑๔	๖๖๔	๗๑๔	๗๖๔	๓,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๑๐.กิจกรรมพัฒนาทักษะ ชีวิต	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต	๑,๒๑๗	๑,๓๓๗	๑,๔๕๗	๑,๕๗๗	๑,๖๙๗	๗,๒๘๕	-	-	-	-	-	-	สนง.กสร.จ. สร.	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการที่ ได้รับการสำรวจ	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๕๕๐	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	๓๘,๕๐๐	สจร.สร.	๖	๒๓	๒๓๐๑๐๑
๒. กิจกรรมการจัดทำบท วิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงาน	จำนวนเล่มรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๕๖๒,๕๐๐	สจร.สร.	๖	๒๓	๒๓๐๑๐๑
๓. กิจกรรมการประชุม คณะอนุกรรมการค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด	จำนวนครั้งของการประชุม คณะอนุกรรมการค่าจ้างชั้น ต่ำจังหวัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	สจร.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. กิจกรรมการสำรวจ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ	จำนวนตัวอย่างที่สำรวจ	๑๘๘	๑๘๘	๑๘๘	๑๘๘	๑๘๘	๙๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๒,๕๖๐	๒๒,๕๖๐	๒๒,๕๖๐	๒๒,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	สจร.สร.	๖	๒๓	๒๓๐๑๐๑
๕. โครงการจัดทำดัชนีชี้ วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบและสำรวจ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ	จำนวนเล่มรายงาน สถานการณ์แรงงานนอก ระบบในจังหวัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	๓๐๓,๕๐๐	สจร.สร.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖. โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลกำลังผู้สำเร็จ การศึกษาเชื่อมโยงกับ เครือข่ายความร่วมมือ	สถานศึกษามีการพัฒนา ระบบดูแลให้คำปรึกษา ช่วยเหลือผู้เรียน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วก.ทำตูม	๓	๑๒	๑๒๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.กิจกรรมให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑,๑๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๕,๑๐๐	๐.๐๐๗๘ (ล้านบาท)	๐.๐๐๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๐๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๐๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๐๖๕ (ล้านบาท)	๐.๐๓๓๘ (ล้านบาท)	สจจ.สร.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงิน สมทบกองทุน ประกันสังคมผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ (e- Payment)	จำนวนนายจ้างที่ได้รับการ อบรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สปส.สร.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓. โครงการพัฒนาระบบ อินเทอร์เน็ต	ครูและบุคลากร นักเรียน นักศึกษา สามารถใช้ อินเทอร์เน็ตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๑๐,๖๔๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	วก.ทำตูม	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๔. โครงการปรับปรุง ระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	ครูและบุคลากร นักเรียน นักศึกษา สามารถใช้ อินเทอร์เน็ตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๒,๑๒๘	๑๐,๖๔๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	วก.ทำตูม	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๕. โครงการพัฒนา ระบบงานศูนย์ข้อมูลและ สารสนเทศ	ระดับความพร้อมให้บริการ ของระบบเครือข่ายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	วกท.รัตนบุรี	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๖. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศภายใน สถานศึกษา	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและกันใน สถานศึกษาและต่าง สถานศึกษา	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๗,๖๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	วก.สังขะ	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมการให้บริการ ประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน ได้รับ การพัฒนา เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับภารกิจของ หน่วยงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	สรจ.สร.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรวิทยาลัยการ อาชีวศึกษา	ครูและบุคลากรทาง การศึกษาได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและ กันในสถานศึกษาและต่าง สถานศึกษา	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๔๘๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	วก.ทำดุม	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการศึกษา วิจัย และการประเมินผลด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมประเมินผล การดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนของสำนักงาน แรงงาน	มีการประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงาน จำนวน ๑ เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๒๘,๑๐๐	๒๘,๑๐๐	๒๘,๑๐๐	๒๘,๑๐๐	๒๘,๑๐๐	๑๔๐,๕๐๐	สรจ.สร.	๖	๒๓	๒๓๐๒๑
๒.กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจของสถาน ประกอบการที่มีต่อ ผู้สำเร็จการศึกษา	จำนวนความพึงพอใจของ สถานประกอบการที่มีต่อ ผู้สำเร็จการศึกษา	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๖๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	วอศ. สุรินทร์	๖	๒๓	๒๓๐๒๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๗ เสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลด้านแรงงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กิจกรรมการปรับปรุง ข้อมูลด้านแรงงานทาง ช่องทางสื่อออนไลน์ของ สำนักงานแรงงานจังหวัด สุรินทร์	จำนวนผู้เข้าใช้บริการข้อมูล ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ของ สำนักงาน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สรจ.สร.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒.โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ.สร.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓. โครงการแนะแนว อาชีพสู่ผู้จ	นักเรียน นักศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลายมี ความสนใจในการศึกษาต่อ	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๒,๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	วท.รัตนบุรี	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๔. โครงการแนะแนว การศึกษาต่อ	นักเรียนโรงเรียนมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ เข้า ร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	วท.สุรินทร์	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

****หมายเหตุ****

สรจ.สร. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์
สจจ.สร. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์
สนพ.สร. หมายถึง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
สสค.สร. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์
สปส.สร. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์
วก.ท่าตูม หมายถึง วิทยาลัยการอาชีพท่าตูม
วท.รัตนบุรี หมายถึง วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี
วก.สังขะ หมายถึง วิทยาลัยการอาชีพสังขะ
วท.สุรินทร์ หมายถึง วิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์
วอศ.สุรินทร์ หมายถึง วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์
วช.สุรินทร์ หมายถึง วิทยาลัยสารพัดช่างสุรินทร์
วก.ศีขรภูมิ หมายถึง วิทยาลัยการอาชีพศีขรภูมิ
วก.ปราสาท หมายถึง วิทยาลัยการอาชีพปราสาท
สสจ.สร. หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
สนง.การศึกษา.จ.สร. หมายถึง สำนักงานการศึกษาจังหวัดสุรินทร์
สนง.กสร.จ.สร. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการศึกษาจังหวัดสุรินทร์
พช.สร. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
สอจ.สร. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์