

(ร่าง)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดสุรินทร์

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี 2567 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 82

| ลักษณะสำคัญของงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                             | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                       | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1. เสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร เป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมจะทำให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ อยู่ในการอบอ้อมจริยบรรณในวิชาชีพและส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชน | การขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์เป็นองค์กรคุณธรรม | มี 5 กิจกรรม ดังนี้<br>1. จัดประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยอยากแก้ความดีที่อยากทำ”<br>2. จัดประชุมแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนคุณธรรมสร้างองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567<br>3. ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์เป็นองค์กรคุณธรรม” | 1. จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 100<br>2. จำนวนกิจกรรมตามเป้าหมาย 5 ด้าน 9 ขั้นตอน<br>3. การติดตามประเมินผล | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ |

| ลักษณะสำคัญของงาน                                                                                                                                                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                        | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|-------------------|
| 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากรในองค์กร<br>รวมทั้ง ขยายเครือข่ายต่อต้าน<br>การทุจริตให้ครอบคลุม<br>ทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัด                                                                                                    |                 | 4. ส่งเสริมสนับสนุนให้<br>บุคลากรพัฒนาตนเองให้มี<br>คุณธรรม 5 ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู                          |           |          |                   |
| 3. เสริมสร้างการใช้สิทธิ<br>มาวาบาลีในการปฏิบัติงาน และ<br>การบริหารราชการสร้างค่านิยม<br>ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรให้เป็น<br>มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตาม<br>มาตรฐานทางจริยธรรม<br>ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงาน<br>ของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และ<br>มีส่วนร่วมในการต่อต้านการ<br>ทุจริต |                 | 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ประกาศเจตนารมณ์<br>“ซื่อสัตย์สุจริต<br>ซื่อตรงต่อหน้าที่<br>ซื่อตรงต่อใจ<br>ซื่อตรงต่อคน<br>ซื่อตรงต่อสังคม” |           |          |                   |
| 4. ประชาสัมพันธ์ผลการ<br>ดำเนินงานด้านการสร้าง<br>วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต<br>มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้าน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>เพื่อสร้างการรับรู้ และความ<br>เข้าใจให้กับบุคลากรทุกคน<br>ภายในองค์กร                                                                    |                 |                                                                                                                                         |           |          |                   |

(ร่าง)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงาน

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดสุรินทร์

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี 2567 หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าประเมิน ITA ผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป 100 %

| ลักษณะสำคัญของงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                          | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ           | หน่วยงานรับผิดชอบ                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 1. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่<br>คุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัด<br>2. พัฒนา แนวทางพิจารณา กำหนดให้นำผลการประเมิน ITA | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>- ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br>- การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | 1. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>2. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เรื่อง ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br>3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน<br>4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง ดังนี้ | 1. ได้รับการประเมิน ITA ในระดับ AA คะแนนตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป<br>2. บุคลากรของสำนักงานฯ ร้อยละ 100 ร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต<br>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตทุกช่องทาง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | สำนักงานแรงงาน<br>จังหวัดสุรินทร์ |



| ลักษณะสำคัญของงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|-------------------|
| <p>เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>3. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด</p> |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์สำนักงาน <a href="http://www.surin.mol.go.th">www.surin.mol.go.th</a></li> <li>- กลุ่มไลน์ อาสาสมัครแรงงาน</li> <li>- เพจ facebook สำนักงานแรงงานฯ</li> <li>- ดิจิทัลประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานฯ</li> <li>- แฉ่งเวียนบุคลากรในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบ</li> </ul> |           |          |                   |