

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

๑) ข้าราชการ จำนวน๕..... คน โดยจำแนกเป็นประเภทตำแหน่ง ได้ดังนี้

(๑.๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

(ก) ระดับต้น-..... คน

(ข) ระดับสูง-..... คน

(๑.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ก) ระดับต้น-..... คน

(ข) ระดับสูง๑..... คน

(๑.๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ๑..... คน

(ข) ระดับชำนาญการ๒..... คน

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ.....-..... คน

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ-..... คน

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ-..... คน

(๑.๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน๑..... คน

(ข) ระดับชำนาญงาน-..... คน

(ค) ระดับอาวุโส-..... คน

(ง) ระดับทักษะพิเศษ-..... คน

๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน.....๑..... คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน-..... คน

๔) พนักงานกระทรวง จำนวน-..... คน

๕) อื่นๆ เช่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นจำนวน.....๕.....คน

/๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร...

๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หน่วยงานมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร โดยมีบุคลากรได้รับการบรรจุแต่งตั้ง/ทำสัญญาจ้าง ดังนี้
(ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้รับจัดสรรจากกรมต้นสังกัดด้วย)

ประเภท	จำนวน (อัตรา)
๒.๑ ข้าราชการ	-
๒.๒ ลูกจ้างประจำ	-
๒.๓ พนักงานราชการ	-
๒.๔ พนักงานกระทรวง	-
๒.๕ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือพนักงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น	๕
รวม	๕

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	รายละเอียด	จำนวนที่สำรวจ/ส่งเสริม (ครั้ง)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ/ผ่านการอบรมหรือส่งเสริม (คน)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ/ผ่านการคิดเป็นร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๑	หน่วยงานต้นสังกัดมีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในส่วนราชการ	๒	-	-
๒	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ	๑	๘	๑๐๐
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ	๑	๕	๑๐๐
๔	ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)	๑	๖	๑๐๐
๕	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑	๑๑	๑๐๐
รวม		๖	๓๐	๑๐๐

/๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)

๔.๑ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้องปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๕	-	-	-	-	๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	๑
๓) พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-

๔.๒ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๒					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้องปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๕	-	-	-	-	๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	๑
๓) พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-

๕. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม
			แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
๑. องค์กรคุณธรรม “ขับเคลื่อนสำนักงาน แรงงานจังหวัดสุรินทร์ เป็นองค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	-	-	๑๑ คน
๒. โครงการปฏิบัติธรรม เสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สำนักงาน แรงงานจังหวัดสุรินทร์	- ร่วมถวายภัตตาหาร ถวายสังฆทาน รับประทานอาหาร ฝึกปฏิบัติธรรม (นั่งสมาธิ)	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖ (๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.)	-	-	-	๑๑ คน
๓. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของ สำนักงาน ก.พ.	ผู้ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (e-learning) จำนวน ๕ คน (เฉพาะข้าราชการ)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	-	-	๕ คน
๔. ประชุมประจำปีเดือน สำนักงานแรงงานจังหวัด สุรินทร์	- เพื่อขับเคลื่อนและ แนะนำแนวทางการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	-	-	๑๑ คน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ			จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม
			แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตอาสาและ รักบ้านเกิด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวฯ	- เพื่อเปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่หน่วยงาน สังกัดกระทรวง แรงงานในจังหวัด สุรินทร์ได้ร่วมกับภาคี เครือข่ายในชุมชน และประชาชนทั่วไป บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สาธารณประโยชน์เป็นการ แสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖ ๐๓ พ.ค. ๒๕๖๖	-	-	-	๑๐๐ คน
๖. กิจกรรมการจัดการ องค์ความรู้ (KM) ของ สำนักงานแรงงานจังหวัด สุรินทร์ ๑. เรื่อง การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ๒. เรื่อง เทคนิคการ ถ่ายภาพ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ขั้นตอน การ ดำเนินการองค์กร คุณธรรม - เจ้าหน้าที่รู้วิธีการ และเทคนิคในการ ถ่ายภาพ มากขึ้น	- องค์กรคุณธรรม ๙ มี.ค. ๒๕๖๖ - การถ่ายภาพ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖	-	-	-	๑๑ คน

/๖. ปัญหา/อุปสรรค...

๖. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ลงชื่อ..... 

(น.ส.ขวัญตา เจริญผล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
(ผู้รายงาน)

หมายเหตุ :

- ๑) ตามข้อ ๑. กรณีหน่วยงานไม่มีการสรรหาข้าราชการ/พนักงานราชการ ให้ทำเครื่องหมาย (-) และสามารถเพิ่มจำนวนแถวในการตอบได้
- ๒) ให้จัดส่งรายงานในรูปแบบไฟล์ PDF และ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel63.surin@gmail.com
- ๓) ตามข้อ ๕. ให้ระบุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ที่หน่วยงานได้ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) รายงานดังกล่าวฯ เป็นข้อมูลของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖