



SURIN
Provincial Labour Office



MOL

รายงาน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๕



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดสุรินทร์

ปี
2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในสุรินทร์ ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งหมด 110 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 31.82 เปอร์เซ็นต์
ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบัน
ที่ทำการสำรวจ และ ประมาณ 83.64 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงาน
ที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของสุรินทร์



684,354 คน



691,876 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป
(868,054 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(538,615 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(329,439 คน)

- ▶ ผู้มีงานทำ (448,884 คน)
- ▶ ผู้ว่างงาน (10,630 คน)
- ▶ ผู้รอฤดูกาล (36,671 คน)

ที่มา: สำนักงานสถิติสุรินทร์ ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม)

การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 920 คน

แรงงานไทย 920 คน

แรงงานต่างด้าว 0 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย

สูงสุด 6 อันดับแรก

ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์
และจักรยานยนต์

47.93

การผลิต 18.26

การก่อสร้าง 8.04

กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 6.85

กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 5.33

การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 4.78

ความต้องการแรงงาน

เป็นความต้องการ
แรงงานแรงงานไทย ทั้ง
92 คน

ไม่มีประเภทอุตสาหกรรม
ที่จ้างแรงงานต่างด้าว

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์
และจักรยานยนต์

53.26

การผลิต 20.65

การก่อสร้าง 10.87

การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 4.35

กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 4.35



หมายเหตุ: คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด

รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดสุรินทร์

ความต้องการแรงงาน



ปี 2565



ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ชุดทักษะความอดทน	จำนวน 38 คน
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	จำนวน 25 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 12 คน
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	จำนวน 1 คน
ชุดทักษะความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวน 25 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 21 คน
ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	จำนวน 3 คน
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	จำนวน 1 คน
ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	จำนวน 16 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 7 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 4 คน
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	จำนวน 3 คน
ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน	จำนวน 2 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 12 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน

อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 10 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน

อุตสาหกรรมก่อสร้าง

ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 8 คน

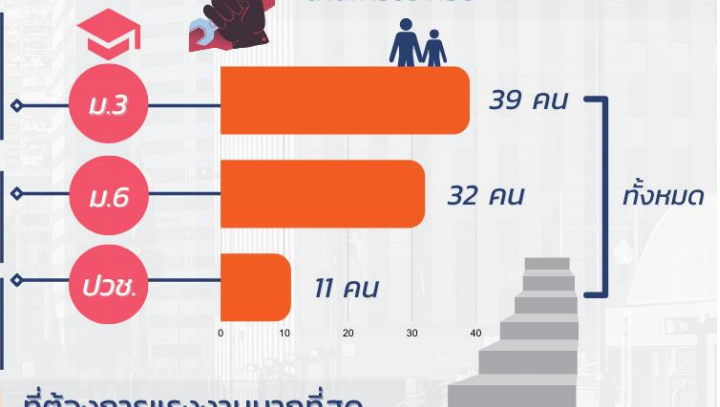
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

จำนวน 2 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน	จำนวน 19 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 14 คน
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	จำนวน 6 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 21 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 3 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 7 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	จำนวน 2 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ไร้ฝีมือ 27.17



ระดับไร้ฝีมือ	จำนวน
ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน	16 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8 คน
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1 คน

ระดับฝีมือ

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	30 คน
ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน	14 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10 คน

หมายเหตุ: คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๕ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งมายังสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

กรกฎาคม ๒๕๖๕

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุรินทร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการ ในจังหวัดสุรินทร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ ๓๑.๘๒ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ ๘๓.๖๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี จากตัวเลขดังกล่าวเป็นความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การผลิต การก่อสร้าง และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดสุรินทร์สรุปผลได้ดังนี้

๑. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน ๑,๓๗๖,๒๓๐ คน (จำนวนประชากร ณ ปี ๒๕๖๔) เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๘๕๔,๗๒๐ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๔๙๖,๑๘๕ คน และเป็นผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๕๘,๕๓๕ คน สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๔๙๖,๑๘๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๕ ของผู้อยู่ในวัยทำงาน ๑๕ ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๔๔๘,๘๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ที่ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงาน จำนวน ๑๐,๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๔ ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน ๓๖,๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๙

๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labour) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์

๒.๑ ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดสุรินทร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ ๓๑.๘๒ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ ๘๓.๖๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี จากตัวเลขดังกล่าวเป็นความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม (๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (๕) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานประกอบการ ๑๑๐ ตัวอย่าง มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๙๒๐ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒๐ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด ๖ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (๕) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (๖) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น ๙๒ คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ถัดมาได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต การก่อสร้าง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ตามลำดับ ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานสัญชาติไทยมากกว่าแรงงานสัญชาติต่างดาว ซึ่งจากจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น จำนวน ๙๒ คน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ ตัวอย่าง เป็นความต้องการแรงงานไทยทั้ง ๙๒ คน

หากวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (๑) ระดับ ม.๓ (๒) ระดับ ม.๖ และ (๓) ระดับ ปวช. มากที่สุดเป็น ๓ ลำดับแรก โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับ ม.๓ คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และรองลงมา คือ ระดับ ม.๖ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี และ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี มากที่สุดจำนวนเท่ากัน คิดเป็นประมาณร้อยละ ๕๐ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน ๑ - ๒ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละประมาณ ๖๑.๙๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานไม่ระบุทักษะฝีมือ เป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ ๑๐๐ โดยตำแหน่งที่ต้องการมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

๒.๒ ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน ทั้งหมดอยู่ที่ ๙๒๐ คน โดยเป็นแรงงานไทยทั้ง ๙๒๐ คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน ๗๘ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ ๕๒ คน และจำนวนการออกจากงาน ๔๐ คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และในขณะเดียวกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เช่นเดียวกัน

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากรางานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การเข้างานใหม่และออกจากรางานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และในขณะเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจากรางานมากที่สุด คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เช่นเดียวกัน

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดระดับวุฒิการศึกษา ม.๓ และในขณะเดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากรางานมากที่สุดคือ ระดับวุฒิการศึกษา ม.๓ เช่นเดียวกัน

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานในระดับไร้ฝีมือ ในทางกลับกันจำนวนแรงงานที่ออกจากรางานมากที่สุด คือ แรงงานระดับกึ่งฝีมือ และหากจำแนกตามช่วงอายุผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๑๕-๒๔ ปี รองลงมา คือ แรงงานในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากรางานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ชี้ว่าอุตสาหกรรม ๓ ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และในขณะเดียวกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากรางานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เช่นเดียวกัน ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่บรรจุเข้าใหม่มากกว่าการออกจากรางาน

๒.๓ ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๕ โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (๒) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (๓) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา (๒) การก่อสร้าง และ (๓) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๙๓ และวุฒิปวส. /อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๓ การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๕ ส่วน ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๘ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๕ ตามลำดับ การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๘ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๗๓ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ

๓. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labour) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ สูงสุด ๒ ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๑๒,๗๗๗ คนรองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) มีจำนวน ๖,๗๓๓ คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับ ร้อยละ ๘.๔๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๗.๑๐ ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ ๒๘.๕๐ ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๒๔ และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๘.๔๐ ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราเติบโตลดลงมากที่สุด หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับ วุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุดเท่ากัน ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และ ม.๖ มีอัตราเติบโตลดลงร้อยละ ๑.๔๓

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

๔.๒ ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

๔.๓ ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ ในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงาน สุรินทร์ ปี ๒๕๖๕

๔.๔ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ด้านต่าง ๆ

๔.๕ อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้อง ทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial.Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทน แรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	๕
บทสรุปผู้บริหาร.....	๖
สารบัญ.....	๑๑
สารบัญตาราง.....	๑๒
บทที่ ๑ การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุรินทร์.....	๑๔
๑.๑ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ และผลิตภัณฑ์มวลรวม.....	๑๔
๑.๒ โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน.....	๑๖
๑.๓ โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน.....	๑๗
บทที่ ๒ สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labour) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์.....	๒๑
๒.๑ ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ.....	๒๑
๒.๒ ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ.....	๓๒
๒.๓ ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙).....	๓๕
บทที่ ๓ สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน.....	๓๙
๓.๑ สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์.....	๓๙
๓.๒ ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙).....	๔๐
บทที่ ๔ บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	๔๒
บรรณานุกรม.....	๔๖
ภาคผนวก.....	๔๗
ผู้จัดทำ.....	๔๘

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๓.....	๑๕
ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	๑๖
ตารางที่ ๓ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดสุรินทร์.....	๑๔
ตารางที่ ๔ จำนวนการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	๑๘
ตารางที่ ๕ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ.....	๑๘
ตารางที่ ๖ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ.....	๑๙
ตารางที่ ๗ คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม....	๒๐
ตารางที่ ๘ คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	๒๑
ตารางที่ ๙ คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ...๒๒	
ตารางที่ ๑๐ จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	๒๓
ตารางที่ ๑๑ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	๒๔
ตารางที่ ๑๒ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	๒๕
ตารางที่ ๑๓ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	๒๖
ตารางที่ ๑๔ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ..๒๗	
ตารางที่ ๑๕ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	๒๗
ตารางที่ ๑๖ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ๑..๒๘	
ตารางที่ ๑๗ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ๒..๒๙	
ตารางที่ ๑๘ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ๓..๓๐	
ตารางที่ ๑๙ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน.....	๓๑
ตารางที่ ๒๐ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	๓๑
ตารางที่ ๒๑ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	๓๒

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

ตารางที่ ๒๒	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	๓๓
ตารางที่ ๒๓	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	๓๓
ตารางที่ ๒๔	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....	๓๔
ตารางที่ ๒๕	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	๓๔
ตารางที่ ๒๖	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.....	๓๕
ตารางที่ ๒๗	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรธรรมณูมินคร จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตรา การเติบโต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.....	๓๖
ตารางที่ ๒๘	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.....	๓๗
ตารางที่ ๒๙	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.....	๓๘
ตารางที่ ๓๐	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๓๙
ตารางที่ ๓๑	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.....	๔๐
ตารางที่ ๓๒	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐.....	๔๑

บทที่ ๑

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุรินทร์

๑.๑ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ และผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ปี ๒๕๖๕ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๘ เนื่องจากได้รับปัจจัยสนับสนุนจากทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) และอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ที่มีแนวโน้มขยายตัวพร้อมกัน **ด้านอุปทาน (การผลิต)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ที่ขยายตัวร้อยละ ๑๔.๙ ผลจาก **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๕.๐ เนื่องจากมาตรการเพิ่มกำลังซื้อแก่ประชาชนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๔ ผลจากทุกดัชนีในหมวดนี้ขยายตัว ซึ่งเกิดจากผู้ประกอบการเล็งเห็นโอกาสทางธุรกิจหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีแนวโน้มใกล้จบลงจึงเตรียมการลงทุนรองรับ **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๔ ผลจากดัชนีผลผลิต มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ยางพารา ข้าว โคและกระบือ ที่มีแนวโน้มขยายตัวเป็นสำคัญ **ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๓ **บริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๗.๐ เป็นผลจากดัชนีภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก ปริมาณรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ ที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๖.๔ ผลจากการขยายตัวของการเบิกจ่ายทั้งรายจ่ายประจำและรายลงทุนภาครัฐ รวมถึงมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของรัฐบาล **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๕.๔ เป็นผลมาจากแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจที่ทำให้ดัชนีปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้าง และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ขยายตัว **การค้าขายแดน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๖ เนื่องจากความต้องการสินค้าอุปโภค บริโภคของราชอาณาจักรกัมพูชาเพิ่มขึ้นมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในปี ๒๕๖๕ ขยายตัวร้อยละ ๒.๑ ต่อปี ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๗ ต่อปี ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันและพลังงานอื่น ๆ ที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๐.๖ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ (GPP) ปีล่าสุด ปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๘๓,๘๐๘ ล้านบาท แยกเป็นภาคการเกษตร ๒๑,๑๐๖ ล้านบาท และนอกภาคการเกษตร ๖๒,๗๐๑ ล้านบาท **ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว** ๗๙,๑๘๒ บาท/คน **GPP ต่อประชากร** ๑,๐๐๐ คน ๑,๐๕๘ ล้านบาท **รายได้เฉลี่ย/เดือนต่อครัวเรือน** ปี ๒๕๖๒ เดือนละ ๒๐,๒๓๘ บาท **ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/เดือนต่อครัวเรือน** ปี ๒๕๖๒ เดือนละ ๑๘,๐๐๔ บาท **หนี้สินเฉลี่ย/บาทต่อครัวเรือน** ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖,๓๓๒ บาท/ครัวเรือน **ผลิตภาพแรงงานในจังหวัดสุรินทร์** มีอัตราจำนวน ๙๒,๒๖๐ บาท/คน/ปี (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๓

อุตสาหกรรม	ล้านบาท
การเกษตรป่าไม้และตกปลา	๒๑,๑๐๖
นอกภาคการเกษตร	๖๒,๗๐๑
ทางอุตสาหกรรม	๑๑,๕๒๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๗๔
การผลิต	๙,๕๗๐
ไฟฟ้า, ก๊าซ	๑,๒๙๓
น้ำประปา การระบายน้ำทิ้งการจัดการขยะและการบำบัด	๒๙๑
บริการ	๕๑,๑๗๔
การก่อสร้าง	๓,๖๕๒
ค้าส่งและค้าปลีกค้าปลีกและซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๑๑,๖๒๘
การขนส่งและการคลัง	๑,๖๕๘
กิจกรรมที่พักและบริการอาหาร	๔๓๘
ข้อมูลและการสื่อสาร	๖๗๖
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗,๘๓๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๔,๐๐๗
กิจกรรมมืออาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๑
กิจกรรมการดูแลระบบและสนับสนุน	๑๐๑
การบริหารราชการและการป้องกัน ประกันสังคมภาคบังคับ	๕,๑๐๖
การศึกษา	๑๑,๘๗๓
กิจกรรมการทำงานด้านสุขภาพและสังคมของมนุษย์	๓,๐๕๔
ศิลปะ, ความบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ	๑๙๕
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	๙๓๖
Provincial Product (GPP)	๘๓,๘๐๘
GPP ต่อหัว (บาท)	๗๙,๑๘๒
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๑,๐๕๘
ผลิตภาพแรงงาน (ปี ๒๕๖๒)	๙๒,๒๖๐

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

๑.๒ โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน ๑,๓๗๖,๒๓๐ คน (จำนวนประชากร ณ ปี ๒๕๖๔) เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๘๕๔,๗๒๐ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๔๙๖,๑๘๕ คน และเป็นผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๕๘,๕๓๕ คน สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งหมด ๔๙๖,๑๘๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๕ ของผู้อยู่ในวัยทำงาน ๑๕ ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๔๔๘,๘๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ที่ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงาน จำนวน ๑๐,๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๔ ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน ๓๖,๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๙

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๔๔๘,๘๘๔ คน หรือร้อยละ ๙๐.๔๗ เป็นผู้มีงานทำ ในภาคเกษตร จำนวน ๒๐๘,๔๙๐ คน หรือร้อยละ ๔๖.๔๕ ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๒๔๐,๓๙๔ คน หรือร้อยละ ๕๓.๕๕ โดยทำงานในสาขาการขายส่งและการขายปลีกมากที่สุด จำนวน ๗๐,๘๕๑ คน หรือ ร้อยละ ๒๙.๔๗ รองลงมาคือการผลิต จำนวน ๓๘,๓๒๙ คน หรือร้อยละ ๑๕.๙๔ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๒๙,๑๙๕ คน หรือร้อยละ ๒๘.๗๘

การว่างงาน จังหวัดสุรินทร์มีผู้ว่างงานประมาณ ๑๐,๖๓๐ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๑๔ เป็นเพศชาย จำนวน ๓,๘๘๙ คน หรือร้อยละ ๓๖.๕๙ เป็นเพศหญิง จำนวน ๖,๗๔๐ คน หรือร้อยละ ๖๓.๔๑ (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	จำนวน	ชาย	หญิง
ประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๘๕๔,๗๒๐	๔๐๖,๐๓๐	๔๔๘,๖๙๐
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๔๙๖,๑๘๕	๒๖๘,๓๕๑	๒๒๗,๘๓๔
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๔๕๙,๕๑๔	๒๔๘,๘๗๓	๒๑๐,๖๔๑
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๔๔๘,๘๘๔	๒๔๔,๙๘๔	๒๐๓,๙๐๐
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑๐,๖๓๐	๓,๘๘๙	๖,๗๔๐
๑.๒ ผู้ที่รอฤดูกาล	๓๖,๖๗๑	๑๙,๔๗๘	๑๗,๑๙๓
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๕๘,๕๓๕	๑๓๗,๖๗๙	๒๒๐,๘๕๖
๒.๑ ทำงานบ้าน	๘๘,๒๑๖	๓,๑๐๐	๘๕,๑๑๗
๒.๒ เรียนหนังสือ	๘๓,๓๑๓	๓๘,๒๘๔	๔๕,๐๒๙
๒.๓ เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	๑๒๖,๔๓๒	๕๔,๐๓๒	๗๒,๔๐๐
๒.๔ อื่น ๆ	๖๐,๕๗๔	๔๒,๒๖๒	๑๘,๓๑๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์, ๒๕๖๕

๑.๓ โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสุรินทร์

๑) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๘๕๔,๗๒๐ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๒๖๓,๙๗๘ คน รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๗๖,๒๖๑ คน ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๔๔,๕๔๙ คน ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓๗,๕๗๓ คน ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๙๘,๗๗๙ คน และเป็นผู้ที่ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓๓,๕๗๙ คน (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดสุรินทร์

หน่วย : คน

จังหวัดสุรินทร์	ระดับการศึกษา	สายการศึกษา	ชาย	หญิง
	ไม่ได้ศึกษา		๑๔,๕๓๙	๑๙,๐๔๐
	ต่ำกว่าประถมศึกษา		๑๑๗,๖๐๘	๑๔๖,๓๗๐
	ประถมศึกษา		๙๐,๔๑๖	๘๕,๘๔๖
	มัธยมศึกษาตอนต้น		๗๙,๗๖๒	๖๔,๗๘๗
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	สายสามัญ	๔๗,๙๘๐	๗๕,๒๓๗
		สายอาชีวศึกษา	๙,๔๕๕	๔,๙๐๐
		สายวิชาการศึกษา	๐	๐
	อุดมศึกษา	สายวิชาการ	๒๑,๘๕๖	๒๙,๕๒๕
		สายวิชาชีพ	๑๖,๑๔๐	๙,๑๗๖
		สายวิชาการศึกษา	๘,๒๗๔	๑๓,๘๐๘
	การศึกษาอื่นๆ		๐	๐
	ไม่ทราบ		๐	๐
	รวม		๔๐๖,๐๓๐	๔๔๘,๖๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์, ๒๕๖๕

๒) โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสุรินทร์ มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๔๙๖,๑๘๕ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๖๘,๓๕๑ คน และเพศหญิง จำนวน ๒๒๗,๘๓๔ คน โดยมีการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๐,๖๓๐ คน เป็นการว่างงานเพศชาย จำนวน ๓,๘๘๙ คน และเพศหญิง จำนวน ๖,๗๔๐ คน (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนการว่างงาน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน
ยอดรวม	๘๕๔,๗๒๐	๔๙๖,๑๘๕	๑๐,๖๓๐
ชาย	๔๐๖,๐๓๐	๒๖๘,๓๕๑	๓,๘๘๙
หญิง	๔๔๘,๖๙๐	๒๒๗,๘๓๔	๖,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์, ๒๕๖๕

๓) สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดสุรินทร์ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๘,๘๘๔ คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน ๒๐๘,๔๔๐ คน รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน ๗๐,๘๕๑ คน อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๘,๓๒๙ คน อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๓๗,๘๑๘ คน และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน ๒๔,๐๔๗ คน (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๑๒๓,๑๔๘	๘๕,๓๔๒
๒. การผลิต	๑๘,๑๘๒	๒๐,๑๔๗
๓. การไฟฟ้า ก๊าซและน้ำ	๐	๐
๔. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	๘๐๗	๑,๑๐๗
๕. การก่อสร้าง	๓๓,๖๓๑	๔,๑๘๘
๖. การขายส่ง การขายปลีก	๓๒,๑๓๙	๓๘,๗๑๒
๗. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	๓,๒๖๓	๐
๘. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๖,๐๓๙	๑๘,๐๐๗
๙. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๗๑
๑๐. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๙๖	๗๑๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง
๑๑. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๙๕๒	๑,๔๔๙
๑๒. การบริหารและการสนับสนุน	๑,๑๒๖	๑,๕๘๕
๑๓. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	๘,๖๒๐	๙,๓๑๘
๑๔. การศึกษา	๖,๔๒๗	๙,๒๙๖
๑๕. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑,๑๖๒	๔,๙๘๓
๑๖. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๒,๗๘๒	๒,๐๔๖
๑๗. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	๔๘
๑๘. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕,๘๕๑	๓,๖๙๘
๑๙. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖๙๓	๓,๑๘๕
รวม	๒๔๔,๙๘๔	๒๐๓,๙๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔๔๘,๘๘๔	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ประชากรในจังหวัดสุรินทร์ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๘,๘๘๔ คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุด จำนวน ๑๘๘,๐๙๔ คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘๖,๗๕๔ คน ผู้อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๕๖,๕๓๑ คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕,๙๖๔ คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๒๐,๐๕๕ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

อาชีพ	จำนวน
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑๔,๖๕๑
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒๐,๐๕๕
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕,๗๖๒
๔. เสมียน	๗,๗๐๐
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๘๖,๗๕๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	๑๘๘,๐๙๔
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๕๕,๙๖๔
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓,๓๗๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๕๖,๕๓๑
รวม	๔๔๘,๘๘๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ประชากรในจังหวัดสุรินทร์ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๘,๘๘๔ คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งทำงานส่วนตัว จำนวน ๒๔๖,๕๘๓ คน รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๘๑,๑๐๑ คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๗๐,๗๐๔ คน ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๔๐,๘๐๐ คน และนายจ้าง จำนวน ๙,๑๗๑ ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน
๑. นายจ้าง	๙,๑๗๑
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๔๐,๘๐๐
๓. ลูกจ้างเอกชน	๗๐,๗๐๔
๔. ทำงานส่วนตัว	๒๔๖,๕๘๓
๕. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๘๑,๑๐๑
รวม	๔๔๘,๘๘๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

บทที่ ๒

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labour)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์

๒.๑ ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ แห่ง ทั้งหมด ๑๔ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๕ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๓๑.๘๒ ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ๓ ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ ๕๐ การผลิต ร้อยละ ๔๖.๖๗ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ ๓๕.๒๙ ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๘๓.๖๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปี ๕ ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ ๑๐๐ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ ๑๐๐ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐ และการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๐	๐	๑	๑๐๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑	๑	๑๐๐	๑	๑๐๐
การผลิต	๑๕	๗	๔๖.๖๗	๑๔	๙๓.๓๓
การก่อสร้าง	๑๐	๓	๓๐	๙	๙๐
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๕๑	๑๘	๓๕.๒๙	๔๖	๙๐.๒
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๐	๐	๒	๑๐๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๙	๒	๒๒.๒๒	๘	๘๘.๘๙
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗	๐	๐	๒	๒๘.๕๗
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓	๐	๐	๑	๓๓.๓๓
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๑	๕๐	๒	๑๐๐
การศึกษา	๑	๐	๐	๑	๑๐๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒	๑	๕๐	๑	๕๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕	๒	๔๐	๔	๘๐
รวม	๑๑๐	๓๕	๓๑.๘๒	๙๒	๘๓.๖๔

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน ๑๑๐ ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๙๒๐ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒๐ คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๙๒ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด ๖ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (๕) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (๖) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๒	๐	๒	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑	๔๔	๐	๔๔	๔	๐	๔
การผลิต	๑๕	๑๖๘	๐	๑๖๘	๑๙	๐	๑๙
การก่อสร้าง	๑๐	๗๔	๐	๗๔	๑๐	๐	๑๐
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๕๑	๔๔๑	๐	๔๔๑	๔๙	๐	๔๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๑๑	๐	๑๑	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๙	๔๙	๐	๔๙	๓	๐	๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗	๖๓	๐	๖๓	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๒	๐	๒	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	๓	๗	๐	๗	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	๒	๒๑	๐	๒๑	๒	๐	๒
การศึกษา	๑	๗	๐	๗	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	๒	๖	๐	๖	๑	๐	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕	๒๕	๐	๒๕	๔	๐	๔
รวม	๑๑๐	๙๒๐	๐	๙๒๐	๙๒	๐	๙๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๒๖ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๘ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< ๑๐ คน	๑๐-๑๙ คน	๒๐-๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๐	๐	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐	๔	๐	๔
การผลิต	๑๑	๔	๔	๐	๑๙
การก่อสร้าง	๖	๔	๐	๐	๑๐
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๒๖	๑๕	๘	๐	๔๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓	๐	๐	๐	๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	๒	๐	๐	๐	๒
การศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	๑	๐	๐	๐	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๔	๐	๐	๐	๔
รวม	๕๓	๒๓	๑๖	๐	๙๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction.or.Flexible.Labor.Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ ๑๐๐ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๐ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๐	๐	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๔	๑๐๐	๐	๐
การผลิต	๑๙	๑๙	๑๐๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๑๐	๑๐	๑๐๐	๐	๐
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๔๙	๔๙	๑๐๐	๐	๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓	๓	๑๐๐	๐	๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	๒	๒	๑๐๐	๐	๐
การศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	๑	๑	๑๐๐	๐	๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๔	๔	๑๐๐	๐	๐
รวม	๙๒	๙๒	๑๐๐	๐	๐

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ๓๒ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต ๑๐ คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ๘ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้าน การเกษตรป่านไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และ เหมืองหิน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓	๔
การผลิต	๐	๐	๒	๑		๔	๒	๑๐	๑๙
การก่อสร้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๘	๑๐
การขายส่ง และการขาย ปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๔	๐	๐	๓๒	๐	๕	๓	๕	๔๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและ บริการด้านอาหาร	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๐	๓
กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและ การบริการสนับสนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๒
การศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๒	๔
รวม	๔		๒	๓๘		๑๐	๘	๓๐	๙๒

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน สูงสุด ๒๔ คน รองลงมา ได้แก่การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ๑๖ คน และ แรงงานที่จบ การศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ๙ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๔	๐	๐	๐	๐	๐	๔
การผลิต	๖	๖	๕	๒	๐	๐	๐	๑๙
การก่อสร้าง	๓	๗	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๐	๑๖	๒๔	๙	๐	๐	๐	๔๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๐	๒	๑	๐	๐	๐	๐	๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๒
การศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๐	๒	๒	๐	๐	๐	๐	๔
รวม	๙	๓๙	๓๒	๑๑	๐	๑	๐	๙๒

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี และ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปีมากที่สุดจำนวนเท่ากัน คือ ๔๖ คน คิดเป็นประมาณร้อยละ ๕๐ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปีมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	๑๕-๒๙ ปี	๓๐-๔๔ ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	๔	๐	๐	๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	๐	๐	๐	๐
เสมียน	๒	๐	๐	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๓๔	๔	๐	๓๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๐	๐	๐	๐
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕	๕	๐	๑๐
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑	๗	๐	๘
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	๐	๓๐	๐	๓๐
รวม	๔๖	๔๖	๐	๙๒

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด ๓๐ คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ๑๖ คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ๑๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	๐	๐	๔	๐	๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๐	๐	๐	๐	๐
เสมียน	๐	๐	๒	๐	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๘	๐	๓๐	๐	๓๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๐	๐	๐	๐	๐
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๐	๐	๑๐	๐	๑๐
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑	๑	๖	๐	๘
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	๑๖	๐	๑๔	๐	๓๐
รวม	๒๕	๑	๖๖	๐	๙๒

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ (๑) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และ (๓) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการ มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ๑๙ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ๒๑ คน สำหรับแรงงาน วุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ปวช. ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๗ คน (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส/ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา ตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	๐	๐	๒	๒	๐	๐	๐	๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
เสมียน	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๐	๑๔	๒๑	๒	๐	๑	๐	๓๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๐	๐	๓	๗	๐	๐	๐	๑๐
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	๐	๖	๒	๐	๐	๐	๐	๘
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	๙	๑๙	๒	๐	๐	๐	๐	๓๐
รวม	๙	๓๙	๓๒	๑๑	๐	๑	๐	๙๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๑ โดยตำแหน่งงานและทักษะที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ๒๕ คน รองลงมา ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริต ๒๑ คน และตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ๑๒ คน (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๑

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๓
ความสามารถ เฉพาะวิชาชีพ	๓	๐	๐	๔	๐	๗	๐	๒	๑๖
ขับรถยนต์/ รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๓
ความซื่อสัตย์สุจริต	๑	๐	๐	๒๑	๐	๐	๓	๐	๒๕
ความอดทน	๐	๐	๐	๑๒	๐	๐	๑	๒๕	๓๘
ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๒
ไม่ระบุ	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๓	๕
รวม	๔	๐	๒	๓๔	๐	๑๐	๔	๓๐	๘๒

จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๒ โดยตำแหน่งงานและทักษะที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ต้องการแรงงานไม่ระบุทักษะ ๒๘ คน รองลงมา ตำแหน่งงานประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ต้องการแรงงานไม่ระบุทักษะ ๒๕ คน และตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ต้องการแรงงานไม่ระบุทักษะ ๙ คน (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๒

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรจัดการโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๒	๓
ความซื่อสัตย์สุจริต	๐	๐	๐	๔	๐	๐	๐	๐	๔
ความอดทน	๐	๐	๐	๔	๐	๐	๐	๐	๔
ความขยันหมั่นเพียร	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๒
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๓
ไม่ระบุ	๔	๐	๒	๒๘	๐	๙	๘	๒๕	๗๖
รวม	๔	๐	๒	๓๘	๐	๑๐	๘	๓๐	๙๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๓ โดยตำแหน่งงานและทักษะที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ต้องการแรงงานไม่ระบุทักษะ ๓๘ คน (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๓

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ไม่ระบุ	๔	๐	๔	๓๘	๐	๑๐	๘	๓๐	๙๒
รวม	๔	๐	๔	๓๘	๐	๑๐	๘	๓๐	๙๒

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน ๑ - ๒ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละประมาณ ๖๑.๙๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	๑-๒ ปี	๓-๙ ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ		๔		๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ				
เสมียน		๒		๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๘	๒๐		๓๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง				
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		๑๐		๑๐
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ		๘		๘
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	๑๗	๑๓		๓๐
รวม	๓๕	๕๗		๙๒

๒.๒ ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มี การจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๘ คน และประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์เช่นเดียวกัน จำนวน ๒๐ คน (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานในปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๒	๐	๒	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑	๔๔	๐	๔๔	๔	๐	๔
การผลิต	๑๕	๑๖๗	๐	๑๖๗	๙	๑๐	- ๑
การก่อสร้าง	๑๐	๗๔	๐	๗๔	๗	๕	๒
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๕๑	๔๐๙	๐	๔๐๙	๒๘	๒๐	๘
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๑๑	๐	๑๑	๐	๐	๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๙	๔๙	๐	๔๙	๑	๕	- ๔
กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	๘	๗๔	๐	๗๔	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๒	๐	๒	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๔	๑๐	๐	๑๐	๐	๐	๐
กิจกรรมการบริหารและการบริหารสนับสนุน	๒	๒๑	๐	๒๑	๒	๐	๒
การศึกษา	๑	๗	๐	๗	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓	๙	๐	๙	๐	๐	๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕	๒๕	๐	๒๕	๑	๐	๑
รวม	๑๑๓	๙๐๔	๐	๙๐๔	๕๒	๔๐	๑๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๔ คน และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เช่นเดียวกัน จำนวน ๑๗ คน (ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑	๐	๑
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๒๑	๑๖	๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๓	-๒
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๕	๔	๑
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	๒๔	๑๗	๗
รวม	๕๒	๔๐	๑๒

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เช่นเดียวกัน (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๐	๔	๖
ม.๓	๒๔	๑๔	๑๐
ม.๖	๑๓	๑๒	๑
ปวช.	๔	๖	-๒
ปวส. / อนุปริญญา	๑	๔	-๓
ปริญญาตรี	๐	๐	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
รวม	๕๒	๔๐	๑๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒๘ คน หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน มากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	๒๘	๑๕	๑๓
แรงงานกึ่งฝีมือ	๒๔	๒๕	-๑
แรงงานฝีมือ	๐	๐	๐
ผู้เชี่ยวชาญ	๐	๐	๐
รวม	๕๒	๔๐	๑๒

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน (ตารางที่ ๒๕)

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
๑๕ - ๒๔ ปี	๒๗	๘	๑๙
๓๐ - ๔๔ ปี	๒๓	๒๙	-๖
๔๕ - ๕๔ ปี	๒	๓	-๑
๖๐ ปี ขึ้นไป			
รวม	๕๒	๔๐	๑๒

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

๒.๓ ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวม มีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๕ โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (๒) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (๓) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา (๒) การก่อสร้าง และ (๓) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๒๙๑,๗๘๐	๒๙๒,๘๓๒	๒๙๔,๑๗๐	๒๙๔,๙๕๑	๒๙๕,๔๕๒	๐.๓๕%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๖๖๐	๖๔๓	๖๓๐	๖๑๖	๖๐๓	-๒.๒๓%
การผลิต	๔๗,๑๒๒	๔๗,๕๙๒	๔๗,๓๗๘	๔๗,๓๐๐	๔๗,๒๘๗	๐.๑๐%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบ ปรับอากาศ	๒,๓๒๓	๒,๓๕๖	๒,๓๙๕	๒,๔๓๑	๒,๔๖๘	๑.๕๓%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๘๑๓	๑,๘๕๔	๑,๙๐๑	๑,๙๔๗	๑,๙๙๔	๒.๔๐%
การก่อสร้าง	๓๒,๖๘๗	๓๑,๙๑๐	๓๑,๑๙๔	๓๐,๕๓๔	๒๙,๘๒๗	-๒.๒๕%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๗๒,๑๐๗	๗๑,๐๙๗	๗๐,๔๒๖	๖๙,๗๘๘	๖๙,๑๘๗	-๑.๐๓%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๔,๓๓๐	๔,๓๗๙	๔,๔๓๘	๔,๔๙๒	๔,๕๔๔	๑.๒๐%
กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	๒๑,๘๔๘	๒๑,๖๗๒	๒๑,๖๘๓	๒๑,๗๕๙	๒๑,๘๙๔	๐.๐๘%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑,๔๐๒	๑,๓๗๙	๑,๓๕๙	๑,๓๓๘	๑,๓๑๖	-๑.๕๕%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการ การ เติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	๓,๒๐๘	๓,๑๙๔	๓,๑๙๕	๓,๑๙๖	๓,๑๙๙	-๐.๐๘%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๙๖	๙๕	๙๔	๙๔	๙๔	-๐.๕๓%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๗๒๘	๑,๗๒๐	๑,๗๒๐	๑,๗๑๘	๑,๗๑๕	-๐.๒๐%
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	๘๘๙	๙๐๗	๙๒๘	๙๔๙	๙๗๐	๒.๒๐%
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	๒๒,๖๑๙	๒๒,๒๙๔	๒๒,๐๒๔	๒๑,๗๓๒	๒๑,๔๓๓	-๑.๓๓%
การศึกษา	๑๙,๔๑๖	๑๘,๙๓๘	๑๘,๕๐๓	๑๘,๐๕๓	๑๗,๕๙๕	-๒.๔๓%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	๖,๖๓๒	๖,๔๘๖	๖,๓๕๖	๖,๒๑๙	๖,๐๘๐	-๒.๑๕%
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	๔,๕๖๕	๔,๖๒๗	๔,๗๒๒	๔,๘๒๘	๔,๙๔๕	๒.๐๓%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕,๗๗๓	๕,๘๐๔	๕,๘๖๕	๕,๙๑๗	๕,๙๖๓	๐.๘๓%
รวม	๕๔๐,๙๙๘	๕๓๙,๗๗๙	๕๓๘,๙๘๑	๕๓๗,๘๖๒	๕๓๖,๕๖๖	-๓.๐๕%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า
ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตรา
การเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตรา
การเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๙๓
และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๓ (ตารางที่ ๒๗)

ตารางที่ ๒๗ ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ ๒๕๖๕-๒๕๖๙

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการ การ เติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ต่ำกว่า ม.๓	๓๒๗,๙๖๖	๓๒๘,๐๕๘	๓๒๘,๒๘๒	๓๒๘,๒๒๐	๓๒๗,๙๘๔	๐.๐๐%
ม.๓	๖๔,๒๘๐	๖๔,๐๑๘	๖๓,๘๔๒	๖๓,๖๕๕	๖๓,๔๕๘	-๐.๓๓%
ม.๖	๖๒,๔๙๒	๖๒,๒๖๖	๖๒,๐๘๕	๖๑,๙๐๑	๖๑,๗๑๘	-๐.๓๓%
ปวช.	๑๐,๑๕๔	๑๐,๑๐๔	๑๐,๐๗๘	๑๐,๐๕๓	๑๐,๐๓๑	-๐.๓๐%
ปวส./อนุปริญญา	๑๑,๔๖๖	๑๑,๔๑๐	๑๑,๓๗๐	๑๑,๓๒๗	๑๑,๒๘๔	-๐.๔๓%
ปริญญาตรี	๕๑,๖๙๕	๕๑,๑๕๗	๕๐,๖๙๖	๕๐,๒๒๙	๔๙,๗๖๕	-๐.๙๓%
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๐,๔๗๓	๑๐,๒๗๑	๑๐,๐๙๖	๙,๙๑๔	๙,๗๒๙	-๑.๘๓%
รวม	๕๓๘,๕๒๖	๕๓๗,๒๘๔	๕๓๖,๔๔๙	๕๓๕,๒๙๙	๕๓๓,๙๖๙	-๐.๒๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๕ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๘ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๘)

ตารางที่ ๒๘ ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ปี พ.ศ ๒๕๖๕-๒๕๖๙

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้บัญญัติกฎหมาย	๑๓,๒๔๐	๑๓,๐๒๒	๑๒,๘๔๓	๑๒,๖๖๑	๑๒,๔๗๖	-๑.๔๘%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒๓,๘๐๑	๒๓,๓๔๕	๒๒,๙๕๑	๒๒,๕๔๐	๒๒,๑๒๓	-๑.๘๓%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	๗,๙๑๓	๗,๘๔๓	๗,๗๙๖	๗,๗๔๗	๗,๖๙๕	-๐.๗๐%
เสมียน	๑๐,๖๙๔	๑๐,๖๐๑	๑๐,๕๔๐	๑๐,๔๗๘	๑๐,๔๑๙	-๐.๖๘%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๗๗,๔๑๒	๗๖,๕๐๑	๗๕,๙๕๙	๗๕,๔๙๓	๗๕,๑๐๐	-๐.๗๕%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	๒๘๔,๔๖๕	๒๘๕,๔๗๓	๒๘๖,๗๖๑	๒๘๗,๕๐๘	๒๘๗,๙๘๔	๐.๓๕%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖๒,๔๔๔	๖๒,๒๙๐	๖๑,๗๐๓	๖๑,๒๔๖	๖๐,๘๑๕	-๐.๖๓%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๖,๑๖๖	๑๖,๑๗๒	๑๖,๑๒๑	๑๖,๐๘๗	๑๖,๐๖๐	-๐.๑๘%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	๔๒,๓๙๐	๔๒,๐๓๕	๔๑,๗๗๕	๔๑,๕๓๙	๔๑,๒๙๘	-๐.๖๕%
รวม	๕๔๑,๐๙๑	๕๓๙,๘๔๙	๕๓๙,๐๑๗	๕๓๗,๘๖๘	๕๓๖,๕๔๐	-๐.๒๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๘ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๗๓ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

หน่วย : คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
น้อยกว่า ๑๐ คน	๗๓,๘๕๑	๗๓,๓๑๙	๗๒,๘๘๘	๗๒,๔๗๗	๗๒,๐๔๘	-๐.๖๓%
๑๐ - ๑๙ คน	๑๓,๒๖๑	๑๓,๐๖๖	๑๒,๙๐๔	๑๒,๗๕๔	๑๒,๖๐๑	-๑.๒๘%
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐,๑๐๑	๑๐,๐๕๓	๙,๙๗๖	๙,๙๑๕	๙,๘๖๑	-๐.๖๐%
๕๐ - ๙๙ คน	๔,๖๐๔	๔,๕๕๖	๔,๕๒๓	๔,๔๙๔	๔,๔๖๙	-๐.๗๓%
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๔,๑๑๐	๔,๑๐๕	๔,๐๗๕	๔,๐๕๑	๔,๐๓๑	-๐.๔๘%
๒๐๐ คนขึ้นไป	๔,๓๔๔	๔,๓๗๐	๔,๓๔๙	๔,๓๓๙	๔,๓๓๔	-๐.๐๕%
ผู้ประกอบการธุรกิจตนเอง	๔๒๘,๒๕๔	๔๒๗,๘๑๓	๔๒๗,๗๓๕	๔๒๗,๒๗๐	๔๒๖,๖๒๔	-๐.๑๐%
รวม	๕๓๘,๕๒๕	๕๓๗,๒๘๒	๕๓๖,๔๕๐	๕๓๕,๓๐๐	๕๓๓,๙๖๘	-๐.๒๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บทที่ ๓

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุรินทร์

๓.๑ ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสุรินทร์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ สูงสุด ๒ ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๑๒,๗๗๗ คน รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) มีจำนวน ๖,๗๓๓ คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับ ร้อยละ ๘.๔๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๗.๑๐ ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ ๒๘.๕๐ ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๒๔ และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๘.๔๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๑๒,๗๗๗	๘.๗.๗๐	๒.๑๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๖,๗๓๓	๘.๘.๔๐	๑๑.๓๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒,๗๕๘	๓.๘.๐๐	๑๔.๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	๒,๖๐๖	๘.๔๐	๒๘.๕๐
ปริญญาตรี	๔,๒๑๖	๗.๑๐	๑๘.๔๐
ปริญญาโท	๑๕๗	๔๐.๑๐	๑๓.๔๐
ปริญญาเอก	๒๕	-	๒๔.๐๐

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราเติบโตลดลงมากที่สุด (ตารางที่ ๓๑)

ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑,๔๔๑	๑,๔๒๒	๑,๔๐๒	๑,๓๘๓	๑,๓๖๒	-๑.๔๐%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๐	๙	๙	๙	๙	-๒.๕๐%
การผลิต	๖๓๑	๖๒๓	๖๑๔	๖๐๕	๕๙๖	-๑.๔๓%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๗๕	๗๔	๗๓	๗๒	๗๑	-๑.๓๘%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๔๓	๔๒	๔๒	๔๑	๔๑	-๑.๑๘%
การก่อสร้าง	๓๕๕	๓๕๑	๓๔๖	๓๔๑	๓๓๖	-๑.๓๕%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๑,๓๒๐	๑,๓๐๓	๑,๒๘๕	๑,๒๖๗	๑,๒๔๗	-๑.๔๓%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๐๒	๑๐๑	๙๙	๙๘	๙๗	-๑.๒๕%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓๕๕	๓๕๑	๓๔๖	๓๔๑	๓๓๖	-๑.๓๕%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๗	๘๖	๘๕	๘๔	๘๓	-๑.๑๘%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๖๔	๑๖๒	๑๖๐	๑๕๘	๑๕๕	-๑.๔๐%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๕	๕	๕	๕	๕	๐.๐๐%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๐๖	๑๐๕	๑๐๓	๑๐๒	๑๐๐	-๑.๔๕%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๗	๑๗	๑๖	๑๖	๑๖	-๑.๔๘%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๘๕๗	๘๔๖	๘๓๔	๘๒๒	๘๑๐	-๑.๔๐%
การศึกษา	๖๗๓	๖๖๔	๖๕๕	๖๔๖	๖๓๖	-๑.๔๐%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๙๘	๑๙๖	๑๙๓	๑๙๐	๑๘๗	-๑.๔๓%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๖๕	๖๔	๖๓	๖๒	๖๑	-๑.๕๘%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖๓	๖๒	๖๒	๖๑	๖๐	-๑.๒๐%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	-๑.๗๘%
รวม	๖,๕๘๑	๖,๔๙๗	๖,๔๐๖	๖,๓๑๗	๖,๒๒๑	-๑.๔๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับ วุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุดเท่ากัน ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีอัตราเติบโตลดลงร้อยละ ๑.๔๓ เท่ากัน

ตารางที่ ๓๒ ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๐๔	๓๐๐	๒๙๖	๒๙๒	๒๘๗	-๑.๔๓%
ประถมศึกษา	๑๖๘	๑๖๖	๑๖๔	๑๖๒	๑๕๙	-๑.๓๘%
ม.๓	๑,๐๗๓	๑,๐๕๙	๑,๐๔๕	๑,๐๓๐	๑,๐๑๔	-๑.๔๐%
ม.๖	๓๐๕	๓๐๑	๒๙๗	๒๙๒	๒๘๘	-๑.๔๓%
ปวช.	๑๘๒	๑๗๙	๑๗๗	๑๗๔	๑๗๒	-๑.๓๘%
ปริญญาตรี	๔,๕๕๐	๔,๔๙๐	๔,๔๒๘	๔,๓๖๖	๔,๓๐๐	-๑.๔๐%
รวม	๖,๕๘๒	๖,๔๙๕	๖,๔๐๗	๖,๓๑๖	๖,๒๒๐	-๑.๔๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บทที่ ๔

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุรินทร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ ๓๑.๘๒ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ ๘๓.๖๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี จากตัวเลขดังกล่าวเป็นความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม (๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร และ (๕) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานประกอบการ ๑๑๐ ตัวอย่าง มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๙๒๐ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒๐ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด ๖ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (๕) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (๖) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น ๙๒ คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้ง ๙๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ถัดมาได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต การก่อสร้าง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ตามลำดับ ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานสัญชาติไทยมากกว่าแรงงานสัญชาติต่างดาว ซึ่งจากจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น จำนวน ๙๒ คน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ ตัวอย่าง เป็นความต้องการแรงงานไทยทั้ง ๙๒ คน

หากวิเคราะห์พฤติกรรมการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (๑) ระดับ ม.๓ (๒) ระดับ ม.๖ และ (๓) ระดับ ปวช. มากที่สุดเป็น ๓ ลำดับแรก โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับ ม.๓ คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และรองลงมา คือ ระดับ ม.๖ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี และ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี มากที่สุดจำนวนเท่ากัน คิดเป็นประมาณร้อยละ ๕๐ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน ๑ - ๒ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละประมาณ ๖๑.๙๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานไม่ระบุทักษะฝีมือ เป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ ๑๐๐ โดยตำแหน่งที่ต้องการมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน ทั้งหมดอยู่ที่ ๙๒๐ คน โดยเป็นแรงงานไทยทั้ง ๙๒๐ คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน ๗๘ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ ๕๒ คน และจำนวนการออกจากงาน ๔๐ คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และในขณะเดียวกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เช่นเดียวกัน

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และในขณะเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เช่นเดียวกัน

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดระดับวุฒิการศึกษา ม.๓ และในขณะเดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ระดับวุฒิการศึกษา ม.๓ เช่นเดียวกัน

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานในระดับไร้ฝีมือ ในทางกลับกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ แรงงานระดับกึ่งฝีมือ และหากจำแนกตามช่วงอายุผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๑๕-๒๔ ปี รองลงมา คือ แรงงานในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ชีวอุตสาหกรรมการ ๓ ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และในขณะเดียวกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เช่นเดียวกัน ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่บรรจุเข้าใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๕ โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (๒) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (๓) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา (๒) การก่อสร้าง และ (๓) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๙๓ และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๓ การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๕ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๓ รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๘ และพนักงานบริการและผู้นำสายสินค้าเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๕ ตามลำดับ การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๘ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๗๓ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ สูงสุด ๒ ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๑๒,๗๗๗ คนรองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) มีจำนวน ๖,๗๓๓ คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับ ร้อยละ ๘.๔๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๗.๑๐ ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ ๒๘.๕๐ ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๒๔ และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๘.๔๐ ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล อุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภท อุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราเติบโตลดลงมากที่สุด หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับ วุฒิกศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุดเท่ากัน ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และ ม.๖ มีอัตราเติบโตลดลงร้อยละ ๑.๔๓

ข้อเสนอแนะ

๔.๑ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

๔.๒ ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

๔.๓ ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ ในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สุรินทร์ ปี ๒๕๖๕

๔.๔ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ

๔.๕ อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้อง ทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ แทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (๒๕๖๕). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ เป็นรายไตรมาส พ.ศ. ๒๕๖๕ <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/๐๒.aspx>

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

๑. นางสาวเกษศิริรินทร์ แสนกล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นายขวัญมงคล คล้ายสาหร่าย นักวิชาการแรงงาน