



บทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
จังหวัดสุรินทร์
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม – กันยายน)

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์
๔๙๙/๑-๒ ถนนธนสาร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
โทร. ๐๔๔-๕๑๘๑๕๕ มท. ๓๗๗๕๐
E-mail:surin@mol.go.th

คำนำ

กระทรวงแรงงานมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพ ศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด เป็นรายไตรมาส/รายปี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นมา

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ขอขอบคุณหน่วยงานที่ได้สนับสนุนข้อมูลทำให้รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ฉบับนี้ สำเร็จด้วยดี ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ และหวังว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปทั้งนี้ ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานรายไตรมาส ฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ <http://surin.mol.go.th>

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

พฤศจิกายน 2560



สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
- สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดสุรินทร์	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	9
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
- อัตราการมีงานทำ	10
- อัตราการว่างงาน	11
- อัตราการบรรจุงาน	12
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	12
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ	12
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	13
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	14
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์	16
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
- ผู้มีงานทำ	17
- การว่างงาน	19
- แรงงานนอกระบบ	20
การส่งเสริมการมีงานทำ	22
- การจัดหางานภายในจังหวัดสุรินทร์	22
- การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	25
- แรงงานต่างด้าว	26
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	28
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	30
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	30
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	31



สารบัญ (ต่อ)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
- การตรวจแรงงาน	31
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	33
- การแรงงานสัมพันธ์	35
- การเลิกจ้างแรงงาน	35
- การสวัสดิการแรงงาน	36
การประกันสังคม	40
- จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม	40
- การใช้บริการกองทุน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม	41
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	44
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ปี 2560 ณ เดือนกันยายน 2560 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.8 โดยเป็นการขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ **ด้านอุปทาน (การผลิต)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.0 โดยการผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าขยายตัวร้อยละ 1.4 เนื่องจากเนื่องจากปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อการเพาะปลูกและการเจริญเติบโตของต้นข้าว ประกอบกับสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยมากกว่าปีที่ผ่านมา **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าขยายตัว ร้อยละ 2.5 เนื่องจากนโยบายของรัฐในปีงบประมาณ 2560 มุ่งเน้นที่จะสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคท้องถิ่นของประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้น **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.1 ขยายตัวลดลงจากปีก่อนเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายของภาคครัวเรือนที่ปรับตัวสูงขึ้น อย่างไรก็ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจที่ถูกขับเคลื่อนจากการท่องเที่ยว รวมถึงการขยายตัวของชุมชนเมือง ส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนมีมากขึ้น **ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ขยายตัวลดลงจากปีก่อน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจส่งผลให้ทั้งภาคธุรกิจและครัวเรือนระมัดระวังเรื่องการใช้จ่าย **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 4.0 พลิกกลับมาขยายตัวจากปีก่อน เนื่องจากมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีหลังตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ระดับต่ำ ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินธุรกิจอยู่ระดับที่เอื้อต่อการลงทุนภาคเอกชน **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 ขยายตัวลดลงจากปีก่อน เนื่องจากได้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณไปมากในช่วงก่อนหน้า **การค้าชายแดน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.7 เนื่องจากการนำเข้าสินค้าเกษตรขยายตัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเข้าสินค้าประเภทมันสำปะหลัง **ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** คาดว่าเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 2.3 มีทิศทางปรับเพิ่มขึ้นตามแนวโน้มต้นทุนจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่มีทิศทางเพิ่มขึ้น

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์) ไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่า มีจำนวน 92 แห่ง ทุนจดทะเบียน 128.35 ล้านบาท โดยบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.9 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 64.45 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 75.55 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดและห้างหุ้นส่วนจำกัด

การทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสุรินทร์ พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย โดยในไตรมาสนี้มีประเภทอุตสาหกรรมเพียงประเภทเดียวที่มีการจดทะเบียน คือ การผลิต 10 ราย รวมเป็นเงินลงทุน 167.380 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 75 คน และเลิกกิจการ จำนวน 2 โรงงาน



ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน 1,395,567 คน (จำนวนประชากร ณ เดือน ธันวาคม 2560) เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป 859,746 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 540,821 คน และเป็นผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน 318,925 คน สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 540,821 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 62.90 ของผู้อยู่ในวัยทำงาน 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 538,094 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ที่ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงาน จำนวน 2,727 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 และผู้ที่รอฤดูกาลซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 538,094 คน หรือร้อยละ 99.50 เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 293,489 คน หรือร้อยละ 54.54 ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 244,605 คน หรือร้อยละ 45.46 โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 76,128 คน หรือร้อยละ 31.12 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 37,924 คน หรือร้อยละ 15.50 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 193,627 คน หรือร้อยละ 35.98

การว่างงาน

จังหวัดสุรินทร์มีผู้ว่างงานประมาณ 2,727 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.50 เป็นเพศชาย จำนวน 1,551 คน หรือร้อยละ 56.88 เป็นเพศหญิง จำนวน 1,176 คน หรือร้อยละ 43.12

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 420,526 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 272,549 คน หรือร้อยละ 64.81 นอกภาคเกษตร จำนวน 147,977 คน หรือร้อยละ 35.18 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 49,320 คน หรือร้อยละ 11.72 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 28,996 คน หรือร้อยละ 6.89 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ อาชีพการเกษตรและการประมง จำนวน 264,148 คน หรือร้อยละ 62.81 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 186,590 คน หรือร้อยละ 44.37

การบริการจัดหางาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,115 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 970 คน และการบรรจุงาน 1,244 คน อัตราการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน เนื่องจากจำนวนผู้บรรจุงานมีการนับรวมมาจากผู้สมัครงานไตรมาสที่แล้ว ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 42.60 (475 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 25.56 (285 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 36.25 (451 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 30.67 (342 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีจำนวน 369 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 255 คน รองลงมา คือ ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 114 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 95 คน หรือร้อยละ 59.74 (ยกเว้นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ตามมติ ครม.พิสูจน์สัญชาติ และนำเข้าตาม MOU)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดสุรินทร์มีจำนวนทั้งสิ้น 928 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 3.12 (29 คน) ลาว ร้อยละ 10.45 (97 คน) และกัมพูชา ร้อยละ 802 (86.42 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดสุรินทร์มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 14 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีมากที่สุด จำนวน 125 คน หรือร้อยละ 83.33 และวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 16.67 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 83 คน หรือร้อยละ 55.33 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 65 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 34 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2560 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 69 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 51 คน

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 1,409 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.61 สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 38 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 2,333 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.73 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.26 เจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายปรับปรุง จำนวน 2 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งด้านแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

การเลิกจ้างแรงงาน

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการ

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง มีผู้มารับบริการ จำนวน 687 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 21 แห่ง มีผู้มารับบริการ จำนวน 687 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดสุรินทร์มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 13 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2560 พบว่าจังหวัดสุรินทร์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,509 แห่ง มีผู้ประกันตนมาตรา 33 ผู้ประกันตนมาตรา 39 และผู้ประกันตนมาตรา 40 ทั้งสิ้น 90,169 คน และมีจำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน 2560 มีการใช้เงินกองทุน 261,807,330.45 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการ จำนวน 8,468 คน ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,694 คน คิดเป็นร้อยละ 43.62 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 232,696,340.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.88 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดสุรินทร์มีพื้นที่ประมาณ 8,124.056 กิโลเมตรหรือประมาณ 5,077,535 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯประมาณ 450 กิโลเมตร ประกอบด้วย 17 อำเภอ 158 ตำบล 2,120 หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 172 แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 26 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 144 แห่ง (ข้อมูลจาก ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์ เดือนกันยายน 2558) มีจำนวนประชากร 1,109,365 คน (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559)

อาณาเขตจังหวัดสุรินทร์ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดมหาสารคาม ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดศรีสะเกษ ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดบุรีรัมย์ และทิศใต้ ติดกับประเทศกัมพูชา

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดสุรินทร์มีลักษณะดังนี้ บริเวณซึ่งติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา มีป่าทึบและภูเขาสลับซับซ้อน ถัดจากบริเวณภูเขา จะเป็นที่ราบสูงลุ่มๆดอนๆ ลักษณะลูกคลื่นลอนลาดบริเวณตอนกลาง ของจังหวัด จะเป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ มีที่ราบสูงอยู่บางตอน ด้านเหนือของจังหวัดเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำไหลผ่านทางตอนใต้ของจังหวัด เป็นพื้นที่ราบสูง มีภูเขาสลับซับซ้อนหลายลูก มีป่าทึบสลับป่าเบญจพรรณตามบริเวณแนวเขตชายแดน (อำเภอบัวเขต อำเภอสังขะ อำเภอกาบเชิง และอำเภอพนมดงรัก) ที่ติดต่อกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย ต่อจากบริเวณภูเขาลงมาเป็นที่ราบสูง ลุ่ม ๆ ดอน ๆ ลาดเท มีลักษณะเป็นลูกคลื่น ค่อย ๆ ลาดเทไป ทางตอนกลางของจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม แต่มีพื้นที่บางส่วนของพื้นที่ดอน สลับที่ลุ่มดอนลาด เช่นเดียวกันแต่ไม่มากเท่าทางตอนใต้ของจังหวัด (อำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอเขวาสินรินทร์ อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสำโรงทาบ อำเภอลำดวน และอำเภอศรีณรงค์) ทางตอนเหนือของจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ (อำเภอจอมพระ อำเภอสนม) และที่ราบลุ่ม (อำเภอชุมพลบุรี อำเภอท่าตูม อำเภอรัตนบุรี และอำเภอโนนนารายณ์) โดยเฉพาะอำเภอชุมพลบุรี และอำเภอท่าตูม อยู่ในที่ราบลุ่มแม่น้ำมูลในเขตของทุ่งกุลาร้องไห้ ลักษณะของดินในจังหวัดสุรินทร์ เป็นดินร่วนปนทราย มีบางพื้นที่ เช่น อำเภอเขวาสินรินทร์ เป็นดินเหนียวปนทราย ฉะนั้นดินในจังหวัดสุรินทร์จึงอุ้มน้ำได้น้อย

1. เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์

เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ปี 2560 ณ เดือนกันยายน 2560 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.8 โดยเป็นการขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชนและและการใช้จ่ายภาครัฐเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.0 โดยการผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าขยายตัวร้อยละ 1.4 เนื่องจากเนื่องจากปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อการเพาะปลูกและการเจริญเติบโตของต้นข้าว ประกอบกับสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยมากกว่าปีที่ผ่านมา ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.5 เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลในปีงบประมาณ 2560 มุ่งเน้นที่จะสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคท้องถิ่นของประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้น ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.1 ขยายตัวลดลงจากปีก่อนเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายของภาครัฐที่ปรับตัวสูงขึ้น อย่างไรก็ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจที่ถูกขับเคลื่อนจากการท่องเที่ยว รวมถึงการขยายตัวของชุมชนเมือง ส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนมีมากขึ้น ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6



การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ขยายตัวลดลงจากปีก่อน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจส่งผลให้ทั้งภาคธุรกิจและครัวเรือนระมัดระวังเรื่องการใช้จ่าย **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 4.0 พลิกกลับมาขยายตัวจากปีก่อน เนื่องจากมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีหลังตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ระดับต่ำส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินธุรกิจอยู่ระดับที่เอื้อต่อการลงทุนภาคเอกชน **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 ขยายตัวลดลงจากปีก่อน เนื่องจากได้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณไปมากในช่วงก่อนหน้านี้ **การค้าชายแดน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.7 เนื่องจากการนำเข้าสินค้าเกษตรขยายตัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเข้าสินค้าประเภทมันสำปะหลัง **ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** คาดว่าเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 2.3 มีทิศทางปรับเพิ่มขึ้นตามแนวโน้มต้นทุนจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่มีทิศทางเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 1 ตารางสรุปสมมติฐานและผลการประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ ปี 2561
(ณ เดือนกันยายน 2560)

	2559 E	2560 F	2561F (ณ กันยายน 2560)	
			เฉลี่ย	ช่วง
สมมติฐานหลัก				
สมมติฐานภายนอก				
1) ปริมาณข้าว (ร้อยละต่อปี)	-19.6	1.1	1.3	1.2 - 1.4
2) ปริมาณสุกร (ร้อยละต่อปี)	-10.0	4.5	4.7	4.6 - 4.9
3) ราคาข้าวเฉลี่ย (บาทต่อตัน)	9,314	9,194	9,294	9,294 - 9,300
4) ราคาสุกรเฉลี่ย (บาทต่อกก.)	6,508	6,377	6,510	6,506 - 6,514
5) จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม (โรง)	496	499	505	504 - 506
6) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละต่อปี)	7.8	4.5	4.8	4.7 - 5.0
7) จำนวนนักท่องเที่ยว (คน)	1,147,672	1,240,427	1,353,603	1,350,208 - 1,356,999
8) ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง (ร้อยละต่อปี)	27.8	5.6	5.8	5.6 - 5.9
9) ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ (ล้านบาท)	736	752	771	770 - 772
10) จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ (คัน)	4,794	5,109	5,373	5,365 - 5,381
11) จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ (คัน)	29,941	32,000	34,121	34,058 - 34,185
12) สินเชื่อเพื่อการลงทุน (ล้านบาท)	30,602	32,127	33,959	33,904 - 34,013
13) มูลค่าส่งออกผ่านการค้าชายแดน (ล้านบาท)	1,282	1,380	1,454	1,452 - 1,456
14) มูลค่านำเข้าผ่านการค้าชายแดน (ล้านบาท)	1,507	1,623	1,710	1,708 - 1,713
มูลค่าการค้าชายแดนโดยเฉลี่ย	1,394	1,501	1,582	1,580 - 1,585
สมมติฐานด้านนโยบาย				
1) รายจ่ายประจำรัฐบาลกลาง (ล้านบาท) (ร้อยละต่อปี)	11,041	11,394	11,792	11,780 - 11,804
	0.8	3.2	3.5	3.4 - 3.6
2) รายจ่ายลงทุนรัฐบาลกลาง (ล้านบาท) (ร้อยละต่อปี)	5,629	5,854	6,100	6,092 - 6,107
	13.8	4.0	4.2	4.1 - 4.3
ผลการประมาณการ				
1) อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (ร้อยละต่อปี)	11.2	2.8	3.0	2.8 - 3.1
2) อัตราการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม (ร้อยละต่อปี)	-19.0	1.4	1.6	1.5 - 1.7
3) อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละต่อปี)	2.0	2.5	2.7	2.6 - 2.8
4) อัตราการขยายตัวของภาคบริการ (ร้อยละต่อปี)	24.9	5.1	5.3	5.2 - 5.5
5) อัตราการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน (ร้อยละต่อปี)	6.1	3.0	3.2	3.1 - 3.3



6) อัตราการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชน (ร้อยละต่อปี)	-3.1	4.0	5.0	4.8 – 5.1
7) อัตราการขยายตัวของรายได้เกษตรกร(ร้อยละต่อปี)	-27.7	0.8	2.9	2.8 – 3.0
8) อัตราเงินเฟ้อ (ร้อยละต่อปี)	-0.2	2.3	2.5	2.4 – 2.6
9) จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	520,374	523,877	527,595	527,418 – 527,771
เปลี่ยนแปลง (คน)	4,193	3,504	3,717	3,541 – 3,893

หมายเหตุ : E = Estimate : การประมาณการ F = Forecast : การพยากรณ์

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสุรินทร์ เดือน สิงหาคม 2560 เท่ากับ 100.00 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2559 เท่ากับ 99.6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ซึ่งลดลงร้อยละ -0.5 ในขณะที่สินค้าสำคัญในหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มมีอัตราการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 1.2 (ตารางที่ 2 และภาคผนวกหน้าที่ 50 ตารางที่ 1)

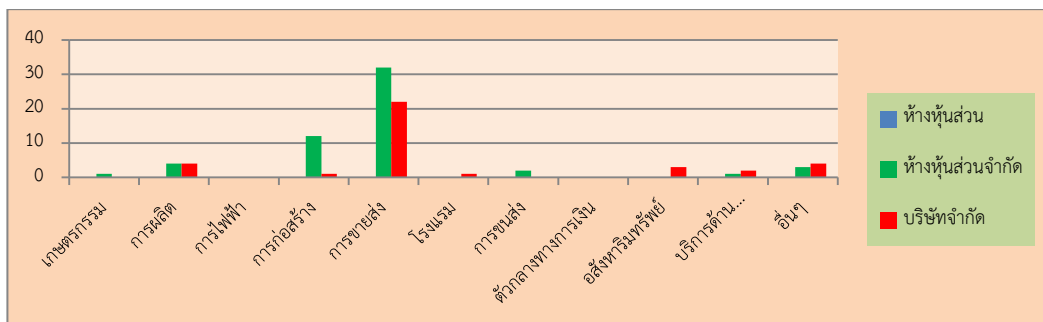
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนสิงหาคม 2560

หมวด	ส.ค. 2560	ม.ค. – ส.ค. 2560
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.00	99.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.36	98.9
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและ เครื่องดื่ม	61.65	100.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.65	100.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.9 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 64.45 ล้านบาท ส่วนห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลไม่มีผู้จดทะเบียนตั้งใหม่ในไตรมาสนี้ ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 75.55 ล้านบาท ซึ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดและห้างหุ้นส่วนจำกัด (แผนภูมิ 1 และภาคผนวกหน้าที่ 51 ตารางที่ 2)



สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสุรินทร์ พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย โดยในไตรมาสนี้มีประเภทอุตสาหกรรมเพียงประเภทเดียวที่มีการจดทะเบียน คือ การผลิต 10 ราย รวมเป็นเงินลงทุน 167.380 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 75 คน และเลิกกิจการ จำนวน 2 โรงงาน (ตารางที่ 3 และภาคผนวกหน้าที่ 52 ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน(โรงงาน)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน(โรงงาน)
05301	การผลิต	10	167.380	75	2
09501	การไฟฟ้า แก๊ส และ การประปา	-	-	-	-
00603	การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
02801	การก่อสร้าง	-	-	-	-
04101	โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่นๆ	-	-	-	-
รวม		10	167.380	75	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์

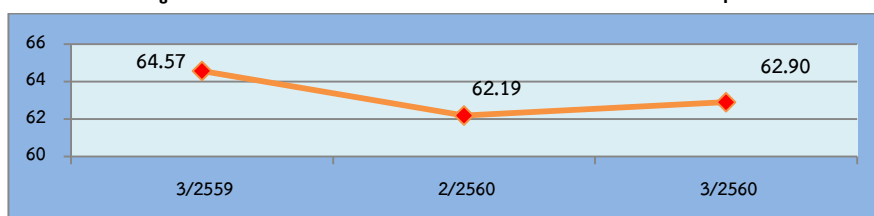
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจได้จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการที่จะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณา ศึกษา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานและตัวชี้วัดที่จะดำเนินการให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุรินทร์ จะพบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราร้อยละ 62.90 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 62.19 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.57 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 และลดลงในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีการปรับตัวลดลง (แผนภูมิ 1 และภาคผนวกหน้า 52 ตารางที่ 4)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

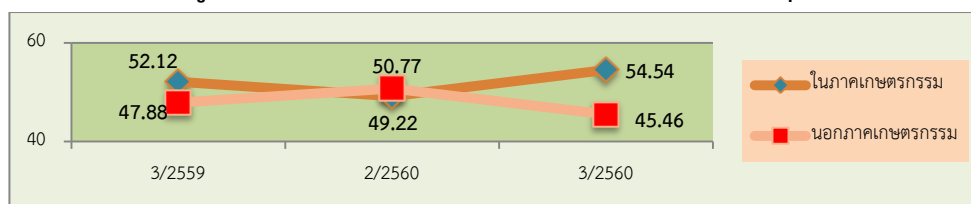
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด



2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำของภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ ในไตรมาสนี้พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราร้อยละ 54.54 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสุรินทร์มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 49.22 ซึ่งมีสัดส่วนต่างกันร้อยละ 5.32 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือร้อยละ 52.12 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและเป็นช่วงใกล้ฤดูกาลเก็บเกี่ยว จึงทำให้การจ้างงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคืออัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 45.46 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 50.77 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 47.88 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมมีการเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากเป็นฤดูกาลการเกษตร เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและเป็นช่วงใกล้ฤดูกาลเก็บเกี่ยว จึงทำให้ประชาชนเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานภาคการเกษตร(แผนภูมิ 2 และภาคผนวกหน้าที่ 54 ตารางที่7)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสุรินทร์

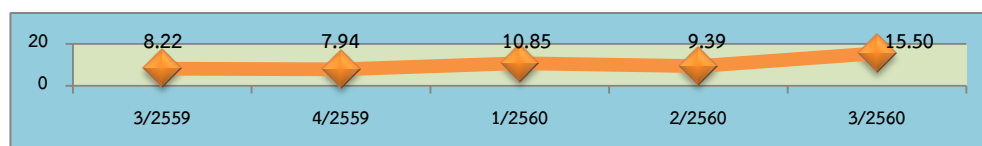


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาสนี้ อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 15.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 9.39 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 8.22 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นจึงแสดงให้เห็นว่า การเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ 3 และภาคผนวกหน้าที่ 54 ตารางที่ 7)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



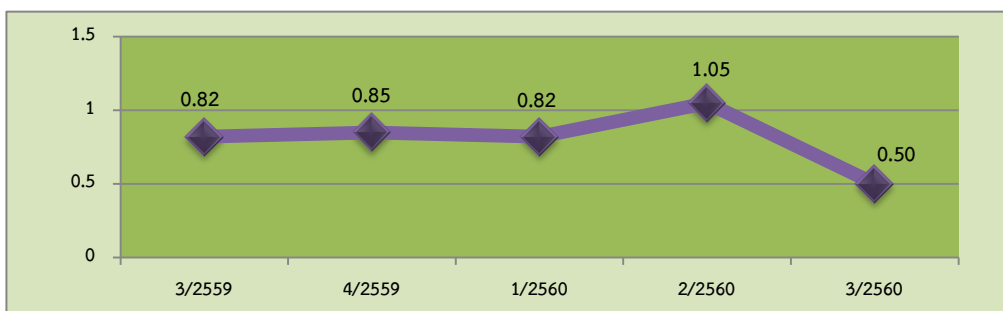
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือแบบวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดสุรินทร์เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตร ส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะมีการเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี อาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสุรินทร์แต่ละไตรมาสจะมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสุรินทร์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2560 (มกราคม - มีนาคม) และไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน) เป็นช่วงฤดูแล้งและเริ่มเข้าสู่ฤดูการเกษตร กำลังแรงงานใหม่ ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์ว่างงาน อัตราการว่างงาน ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2559 (ตุลาคม - ธันวาคม) และไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน) ลดลงเนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเกษตรและการเก็บเกี่ยวเข้าสู่ฤดูฝน เป็นช่วงฤดูการเกษตรจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการว่างงานที่ลดลง ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสุรินทร์ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.50 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 อัตราร้อยละ 0.32 และไตรมาสที่ 4 ปี 2559 อัตราร้อยละ 0.85 (แผนภูมิ 4 และภาคผนวกหน้า 52 ตารางที่ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสุรินทร์



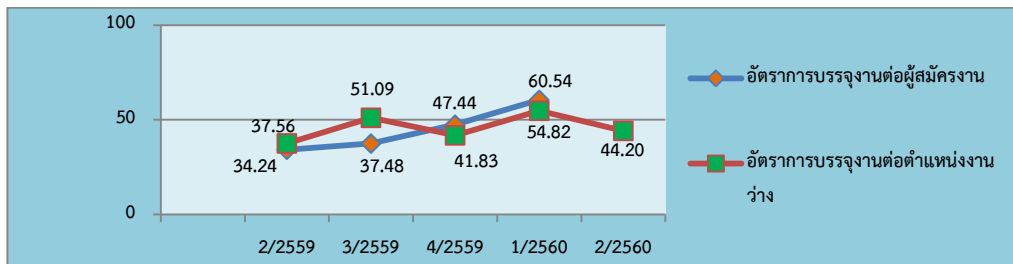
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวสถานการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีจำนวนมากกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากจำนวนผู้บรรจุงานมีการนับรวมมาจากผู้สมัครงานไตรมาสที่แล้ว (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกหน้าที่ 56 ตารางที่ 11)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุรินทร์

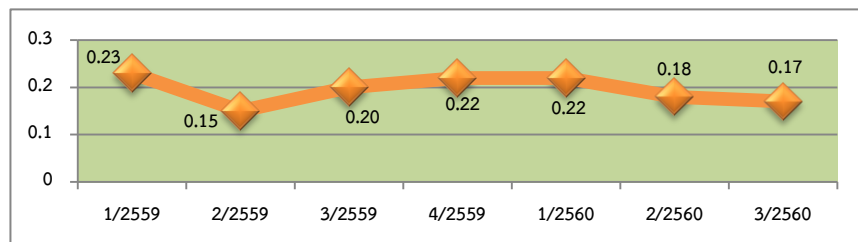


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.17 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.18 ลดลงร้อยละ 0.01 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.17

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

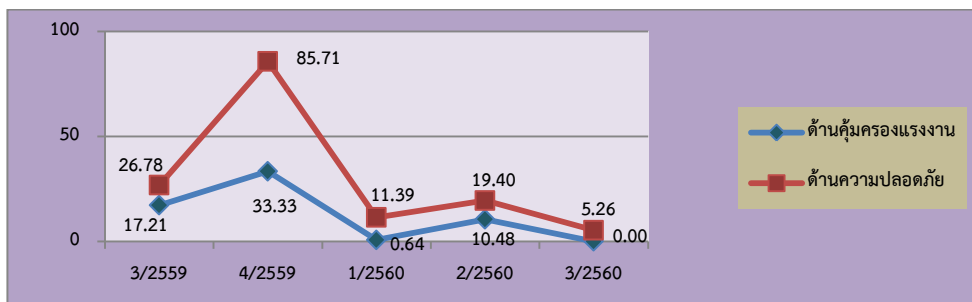
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งชี้หนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมีจำนวนมากย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่าน

การตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2560 พบว่า ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 นี้ ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายด้วยความปลอดภัย ในการทำงาน พบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีอัตราร้อยละ 5.26 เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 19.40 ลดลงร้อยละ 14.14 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ ข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำ สำเนาแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม กฎหมาย(แผนภูมิ 7 และภาคผนวกหน้าที่ 61 ตารางที่ 20)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

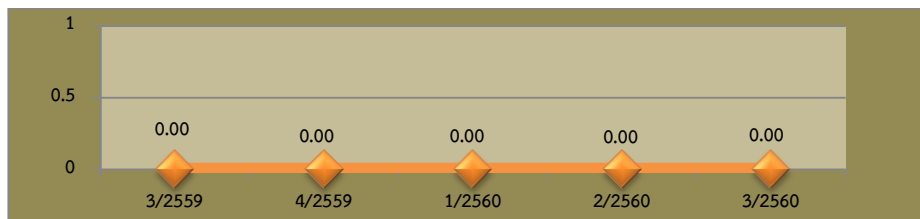
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลจากการที่ ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับ อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2555 ถึงปัจจุบันไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทเลย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและ ลูกจ้างในจังหวัดสุรินทร์อยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

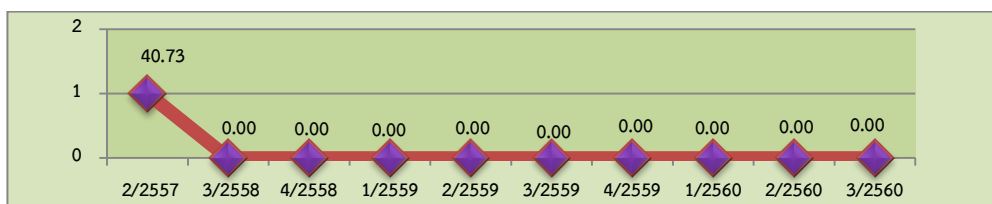
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จนถึง ไตรมาสที่ 3 ของปี 2557 พบว่า ในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง แต่หลังจากไตรมาสที่ 3 ของปี 2557 จนถึงไตรมาสที่ 3 ของปี 2560 ไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งเลย (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

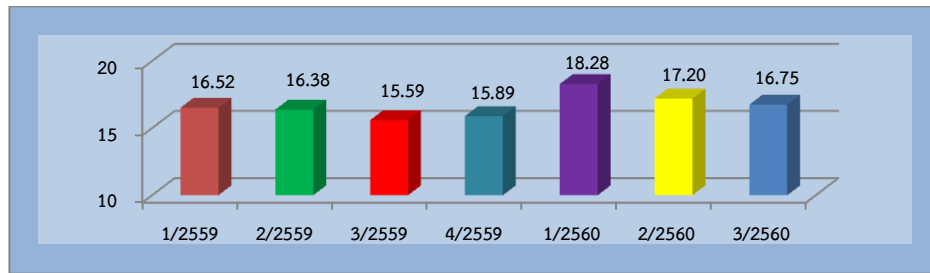
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้จ้างงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 16.75 อัตราการขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 0.45 สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มลดลงเรื่อยๆ และเพิ่มขึ้นในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 และลดลงในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 และไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (แผนภูมิ 10 และภาคผนวกหน้าที 65 ตารางที่ 32)

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสุรินทร์



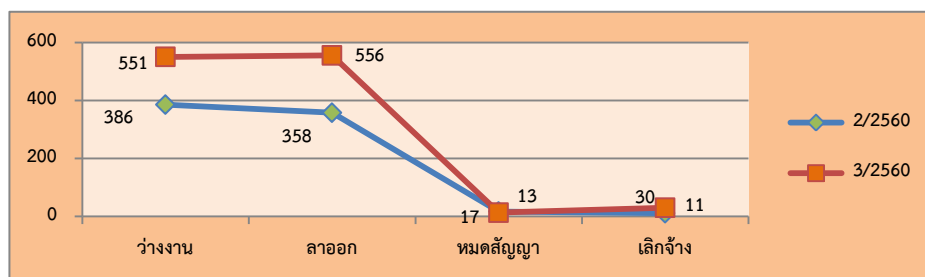
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

9. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีจำนวน 38,846 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวร้อยละ 1.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 0.42 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง จำนวน 599 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ 91.14 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 21.62 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 30 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 68 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน ที่มีจำนวน 11 คน

แผนภูมิ 11 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและเลิกจ้าง จังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

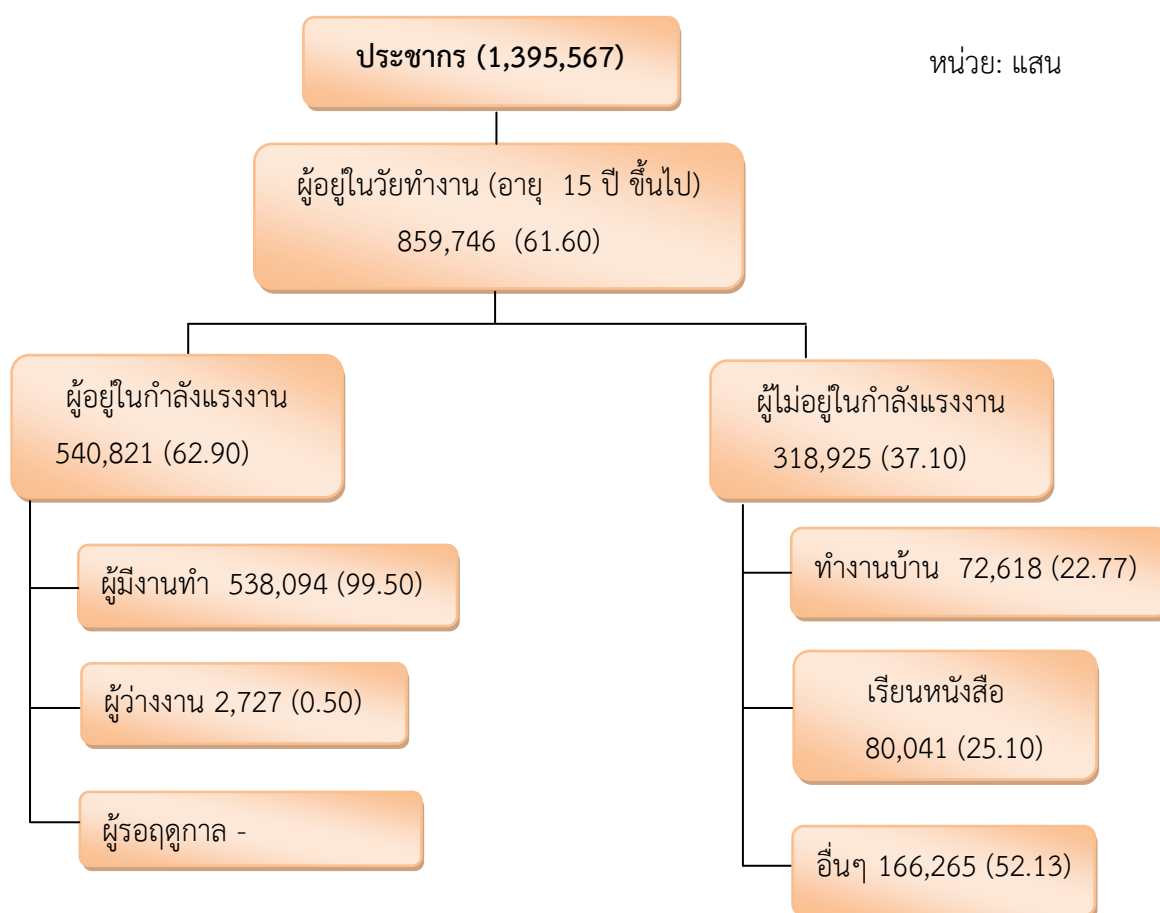
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้าง

สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน 1,395,567 คน เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 859,746 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 451,353 คน คิดเป็นร้อยละ 52.50 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 408,393 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 (แผนภูมิ 1 และภาคผนวกหน้า 52 ตารางที่ 4)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (จำนวนประชากร ณ เดือน ธันวาคม 2560)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 540,821 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 538,094 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน 2,727 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ของกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล (ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป) ซึ่งในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในไตรมาสนี้พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) (ตารางที่ 1 และภาคผนวกหน้าที่ 52 ตารางที่ 4)

กล่าวคือ เพศชายมีอัตรา ร้อยละ 56.88 เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 43.12 ของผู้ว่างงาน เมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.50 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99-100 คน

ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

สถานภาพแรงงาน	จำนวน (คน)	ชาย	หญิง
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	859,746	408,393	451,353
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	540,821	286,628	254,194
1.1. ผู้มีงานทำ	538,094	285,077	253,018
1.2. ผู้ว่างงาน	2,727	1,551	1,176
1.3. ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	318,925	121,765	197,159
2.1. ทำงานบ้าน	72,618	683	71,935
2.2. เรียนหนังสือ	80,041	38,071	41,971
2.3. อื่น ๆ	166,265	83,011	83,254

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

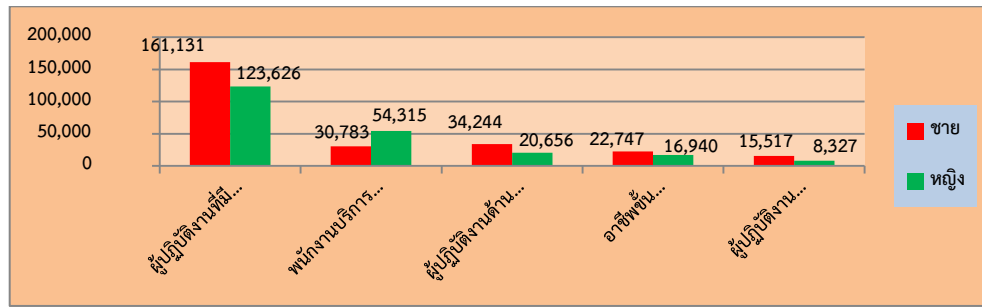
2. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

1.2 ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพและเพศ ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 284,758 คน คิดเป็นร้อยละ 52.92 เป็นเพศชายร้อยละ 56.59 เพศหญิงร้อยละ 43.41 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 85,099 คน คิดเป็นร้อยละ 15.81 เป็นเพศชายร้อยละ 36.17 เพศหญิงร้อยละ 63.83 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54,900 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 เป็นเพศชายร้อยละ 62.38 เพศหญิงร้อยละ 37.62 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 39,687 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 เป็นเพศชายร้อยละ 53.32 เพศหญิงร้อยละ 42.68 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,844 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43 เป็นเพศชายร้อยละ 65.08 เพศหญิงร้อยละ 34.92 (แผนภูมิที่ 2 และภาคผนวกหน้าที่ 53 ตารางที่ 5)



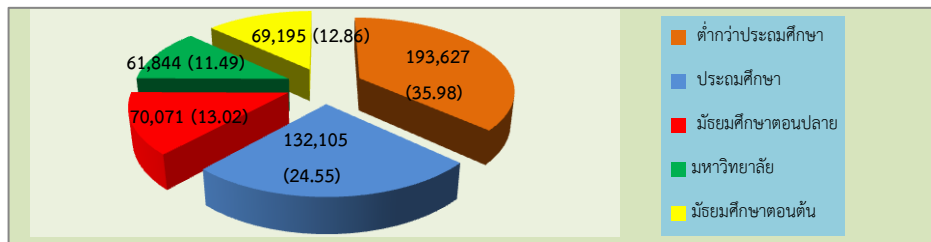
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 193,627 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 132,105 คน คิดเป็นร้อยละ 24.55 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 70,071 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 69,195 คน คิดเป็นร้อยละ 12.86 และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 61,844 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 ตามลำดับ (แผนภูมิ 3 และภาคผนวกหน้าที่ 53 ตารางที่ 6)

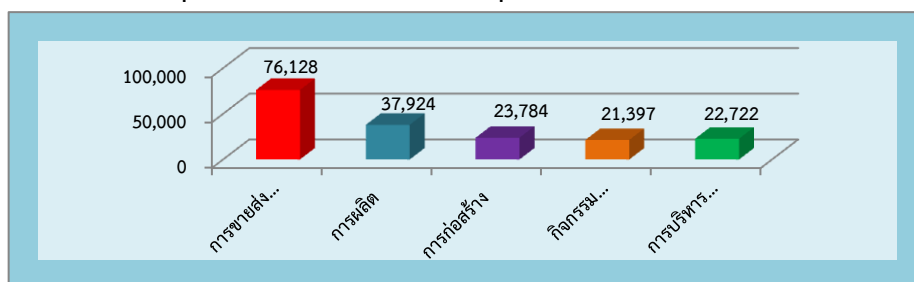
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 538,094 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 293,489 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี จำนวน 244,605 คน คิดเป็นร้อยละ 45.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก มีงานทำมากที่สุดในสาขาการขนส่ง และการขายปลีกฯ จำนวน 76,128 คน คิดเป็นร้อยละ 31.12 รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 37,924 คน คิดเป็นร้อยละ 15.50 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 23,784 คน คิดเป็นร้อยละ 9.72 สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 22,722 คน คิดเป็นร้อยละ 9.28 และสาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 21,397 คน คิดเป็นร้อยละ 8.74 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 และภาคผนวกหน้าที่ 54 ตารางที่ 7)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

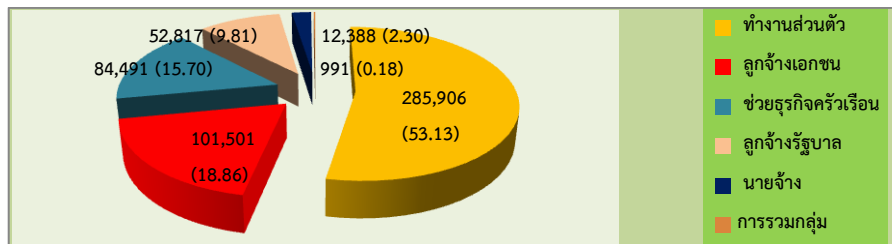


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 285,906 คน คิดเป็นร้อยละ 53.13 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 101,501 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,491 คน คิดเป็นร้อยละ 15.70 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 52,817 คน คิดเป็นร้อยละ 9.81 นายจ้าง จำนวน 12,388 คน คิดเป็นร้อยละ 2.30 และการรวมกลุ่ม จำนวน 991 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 ตามลำดับ (แผนภูมิ 5 และตารางที่ 2)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

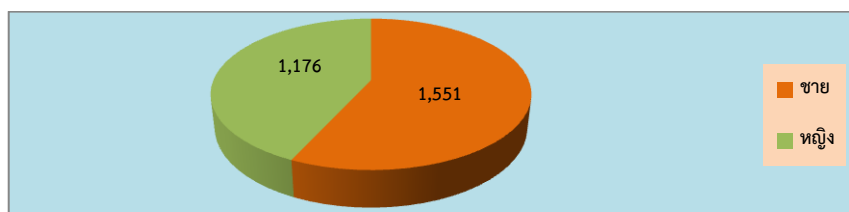
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	6,121	6,267	12,388
ลูกจ้างรัฐบาล	28,378	24,439	52,817
ลูกจ้างเอกชน	58,100	43,401	101,501
ทำงานส่วนตัว	161,687	124,219	285,906
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	30,382	54,109	84,491
การรวมกลุ่ม	408	583	991
รวม	285,077	253,018	538,094

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดสุรินทร์มีจำนวน 2,727 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นเพศชาย จำนวน 1,551 คน คิดเป็นร้อยละ 56.88 และเพศหญิง จำนวน 1,176 คน คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิ 6 และภาคผนวกหน้า 52 ตารางที่ 4)

แผนภูมิ 6 ร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศของจังหวัดสุรินทร์



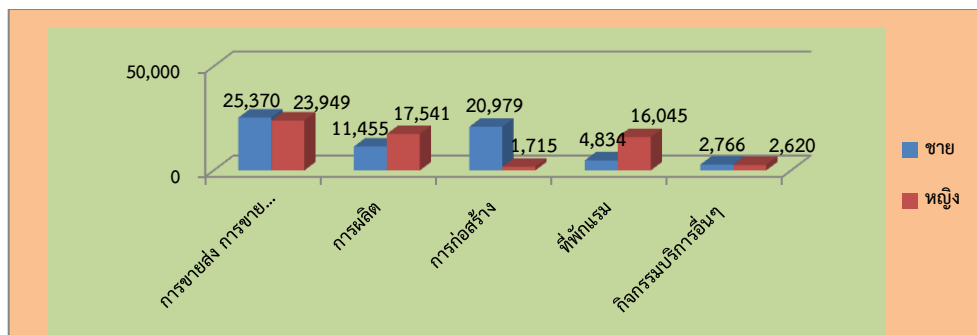
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์มีจำนวน 420,526 คน คิดเป็นร้อยละ 76.67 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 272,549 คน คิดเป็นร้อยละ 64.81 ขณะที่นอกภาคเกษตร มีจำนวน 147,977 คน คิดเป็นร้อยละ 35.18 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 49,320 คน (ร้อยละ 11.72) เป็นชาย จำนวน 25,370 คน เป็นหญิง จำนวน 23,949 คน 2) การผลิต จำนวน 28,996 คน (ร้อยละ 6.89) เป็นชาย จำนวน 11,455 คน เป็นหญิง จำนวน 17,541 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 22,694 คน (ร้อยละ 5.39) เป็นชาย จำนวน 20,979 คน เป็นหญิง จำนวน 1,715 คน 4) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 20,879 คน (ร้อยละ 4.96) เป็นชาย จำนวน 4,834 คน เป็นหญิง จำนวน 16,045 คน 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 5,387 คน (ร้อยละ 1.28) เป็นชาย จำนวน 2,766 คน เป็นหญิง จำนวน 2,620 คน (แผนภูมิ 7)

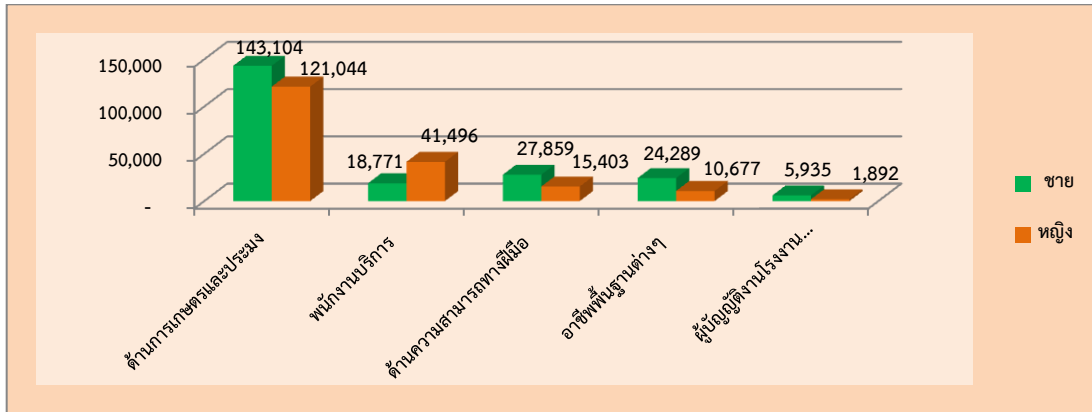
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพและเพศ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 264,148 คน (ร้อยละ 62.81) เป็นชาย จำนวน 143,104 คน เป็นหญิง จำนวน 121,044 คน 2) พนักงานบริการ จำนวน 60,266 คน (ร้อยละ 14.33) เป็นชาย จำนวน 18,771 คน เป็นหญิง จำนวน 41,496 คน 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 43,262 คน (ร้อยละ 10.28) เป็นชาย จำนวน 27,859 คน เป็นหญิง จำนวน 15,403 คน 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 34,966 คน (ร้อยละ 8.31) เป็นชาย จำนวน 24,289 คน เป็นหญิง จำนวน 10,677 คน 5) ผู้บัญญัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,827 คน (ร้อยละ 1.86) เป็นชาย จำนวน 5,935 คน เป็นหญิง จำนวน 1,892 คน (แผนภูมิ 8 และภาคผนวกหน้าที่ 55 ตารางที่ 8)

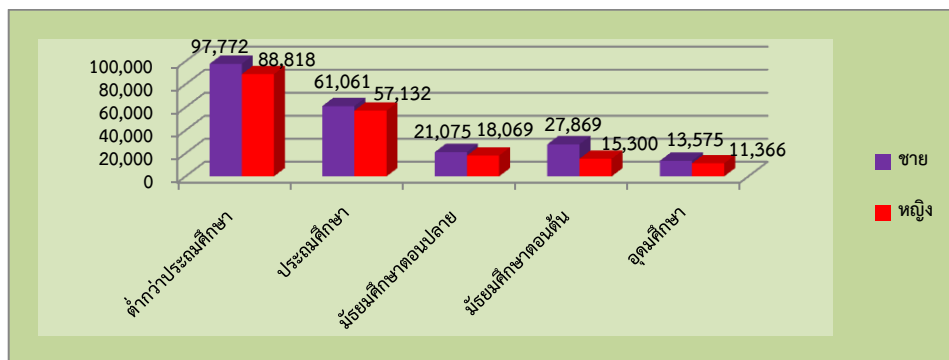
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 186,590 คน (ร้อยละ 44.37) เป็นชาย จำนวน 97,772 คน เป็นหญิง จำนวน 88,818 คน รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 118,193 คน (ร้อยละ 28.10) เป็นชาย จำนวน 61,061 คน เป็นหญิง 57,132 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43,169 คน (ร้อยละ 10.26) เป็นชาย จำนวน 27,869 คน เป็นหญิง จำนวน 15,300 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,145 คน (ร้อยละ 9.30) เป็นชาย จำนวน 21,075 คน เป็นหญิง จำนวน 18,069 คน และระดับอุดมศึกษา จำนวน 24,940 คน (ร้อยละ 5.93) เป็นชาย จำนวน 13,575 คน เป็นหญิง จำนวน 11,366 คน (แผนภูมิ 9 และภาคผนวกหน้าที่ 55 ตารางที่ 9)

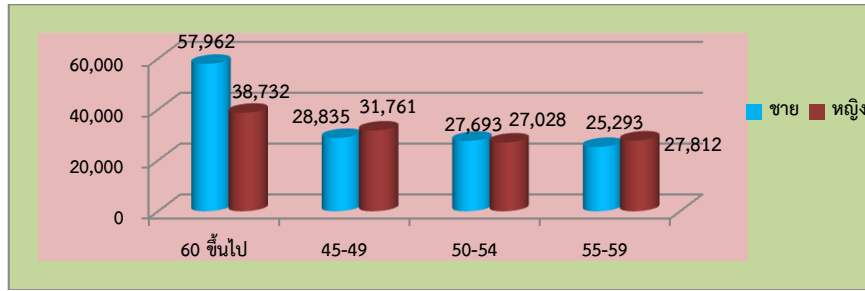
แผนภูมิ 9 ผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 96,694 คน (ร้อยละ 22.99) เป็นชาย จำนวน 57,962 คน เป็นหญิง จำนวน 38,732 คน รองลงมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 60,596 คน (ร้อยละ 14.40) เป็นชาย จำนวน 28,835 คน เป็นหญิง จำนวน 31,761 คน และผู้ที่มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 54,721 คน (ร้อยละ 13.01) เป็นชาย จำนวน 27,693 คน เป็นหญิง จำนวน 27,028 คน และช่วงอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 53,106 คน (ร้อยละ 12.62) เป็นชาย จำนวน 25,293 คน เป็นหญิง จำนวน 27,812 คน จะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นผู้สูงอายุมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาวเนื่องจากผู้อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ (แผนภูมิ 10 และภาคผนวกหน้าที่ 55 ตารางที่ 10)

แผนภูมิ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอายุและเพศ



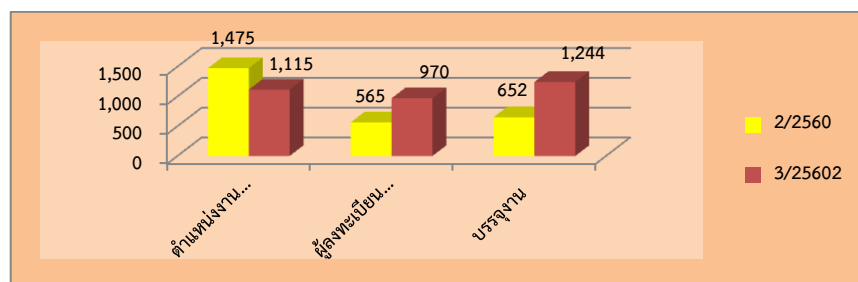
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในจังหวัดสุรินทร์

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสุรินทร์ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 1,115 อัตรา เป็นเพศชาย 177 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.87 เพศหญิง 60 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.38 และไม่ระบุเพศ 878 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 78.74 การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ คือร้อยละ 78.74 ไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงสะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชาย มีศักยภาพเท่ากัน เพศจึงไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แรงงานไทยมีความเสมอภาคในการทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่จึงมิได้ระบุว่าต้องการเพศใด ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีในอีกประการหนึ่งคือทำให้นายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าการระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง (แผนภูมิ 11 และภาคผนวกหน้าที่ 56 ตารางที่ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุงาน



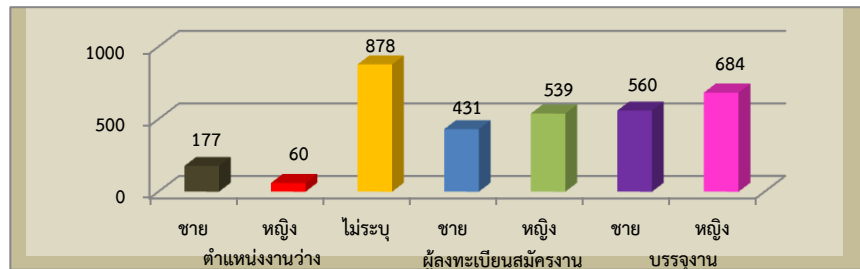
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) จำนวน 1,115 อัตรา เป็นไม่ระบุเพศมากที่สุดจำนวน 878 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 78.74 เป็นเพศชาย จำนวน 177 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.87 และเป็นเพศหญิง จำนวน 60 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.38

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ในจำนวนผู้สมัคร 970 คน เป็นหญิงมากกว่าชาย คือ เป็นหญิง 539 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเป็นชาย 431 คน คิดเป็นร้อยละ 44.43 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 1,244 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย คือ เป็นหญิง 684 คน คิดเป็น

ร้อยละ 54.98 ของผู้สมัครงานเพศหญิงทั้งหมด และเป็นชาย 560 คน คิดเป็นร้อยละ 45.01 ของผู้สมัครงานเพศชายทั้งหมด (แผนภูมิ 12 และภาคผนวกหน้าที่ 56 ตารางที่ 11)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจงาน ในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ

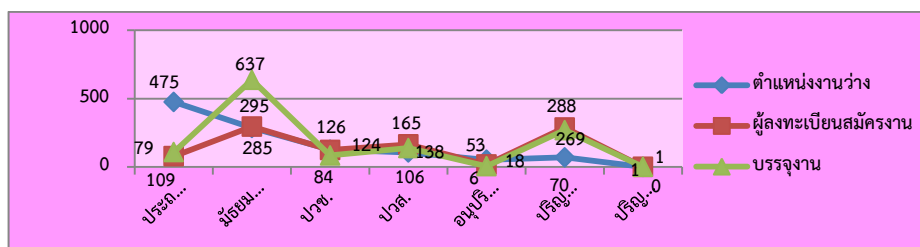


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มากที่สุด ร้อยละ 42.60 (475 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 25.56 (285 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 11.30 (126 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 9.50 (106 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 6.27 (70 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 4.75 (53 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 30.41 (295 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 29.69 (288 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 17.01 (165 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 12.78 (124 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 8.14 (79 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 1.85 (18 อัตรา) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.10 (1 อัตรา) ตามลำดับ ส่วนผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 51.20 (637 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.62 (269 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 11.09 (138 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 8.76 (109 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 6.75 (84 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.48 (6 อัตรา) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.08 (1 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 13 และภาคผนวกหน้าที่ 56 ตารางที่ 12)

จะเห็นได้ว่าระดับการศึกษาที่สมัครงานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเป็นระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเป็นระดับการศึกษาที่ไม่สูงมากนัก พออ่านออก เขียนได้ และมีความสามารถทางบัญชีได้บ้าง ใช้คอมพิวเตอร์ได้บ้าง ซึ่งระดับมัศึกษาก็พอจะทำงานดังกล่าวได้และพอที่จะพัฒนาใช้งานดังกล่าวได้

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน 354 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.74 (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 277 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.84 (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 173 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.51 (4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 117 อัตรา



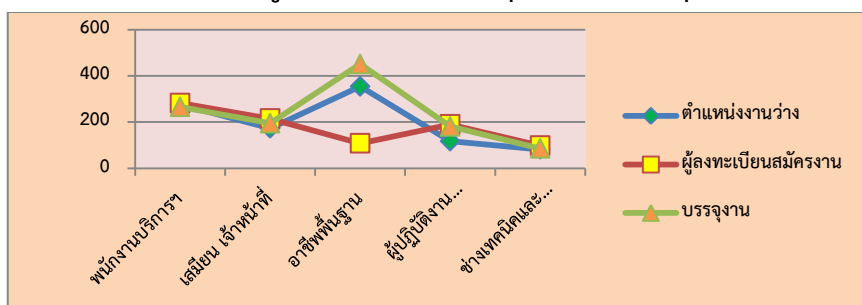
คิดเป็นร้อยละ 10.49 (5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 82 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.35 (แผนภูมิ 14 และภาคผนวกหน้า 57 ตารางที่ 13)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด 282 คน คิดเป็นร้อยละ 29.07 (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 215 คน คิดเป็นร้อยละ 22.16 (3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 190 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 (4) อาชีพพื้นฐาน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 11.13 (5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 98 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10 (แผนภูมิ 14 และภาคผนวกหน้า 57 ตารางที่ 13)

ส่วนการบรรจงานสาขาอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1)อาชีพ พื้นฐาน ผู้จำนวน 451 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.25 (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 266 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.38 (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 195 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.67 (4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ จำนวน 181 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.54 (5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.91 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 14 และภาคผนวกหน้า 57 ตารางที่ 13)

จะเห็นได้ว่า อาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน คือ อาชีพพื้นฐาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีทักษะในการทำงานมากนัก ในขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ซึ่งเป็นอาชีพที่ไม่ต้องการผู้มีการศึกษาสูงนัก

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ



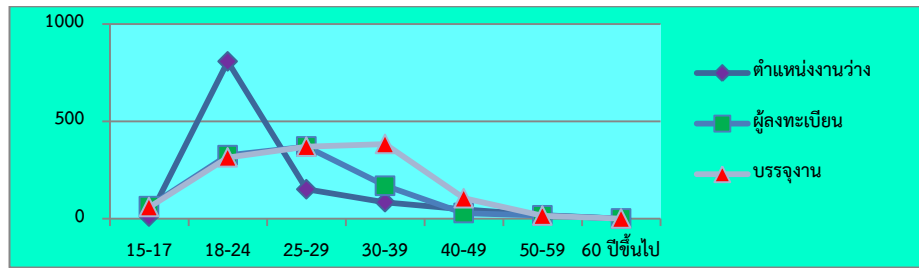
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ช่วงอายุที่เข้าสู่ตลาดแรงงานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 807 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 72.38 รองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 150 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.45 และช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.53 ตามลำดับ

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 370 คน คิดเป็นร้อยละ 38.14 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 33.50 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31 ตามลำดับ (แผนภูมิ 15 และภาคผนวกหน้า 57 ตารางที่ 14)

ในขณะที่ผู้บรรจงานส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 383 คน คิดเป็นร้อยละ 30.78 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 369 คน คิดเป็นร้อยละ 29.66 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 25.24 ตามลำดับ (แผนภูมิ 15 และภาคผนวกหน้า 57 ตารางที่ 14)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีตำแหน่งงานว่าง 1,115 อัตรา และมีการบรรจุนงาน 1,244 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน 342 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.67 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 322 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.87 และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 95 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.52 ตามลำดับ ในส่วนของการบรรจุนงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การผลิต 436 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.04 รองลงมาคือสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน 298 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.95 และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 116 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.32 ตามลำดับ (ตารางที่ 3 และภาคผนวกหน้าที่ 58 ตารางที่ 15)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 8 อันดับ

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุนงาน (คน)
การผลิต	322	436
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	342	298
โรงแรม และภัตตาคาร	95	116
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	80	91
การศึกษา	23	30
การเงินและการประกันภัย	24	34
การก่อสร้าง	51	45
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	27	34

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ ในไตรมาสนี้ มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,122 คน กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ คือ การแนะแนวอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงาน ไปทำที่บ้านและการประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน (ตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	4	455	667	1,122
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	4	455	667	1,122

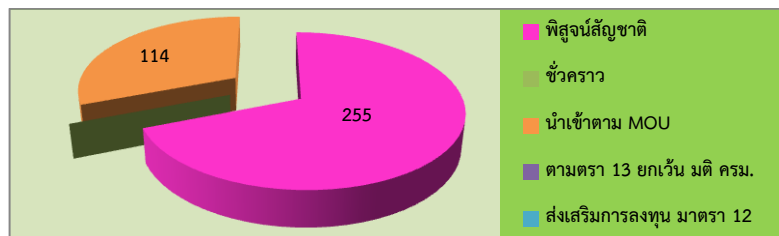
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

2.3 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ (1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆคือ 1) ประเภทตลอดชีพ 2) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) 3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12) 4) ประเภทนำเข้าตาม MOU 5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติ 6) ประเภทมาตรา 13 ยกเว้น มติ ครม. กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) คือ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้นพบว่า ณ เดือน กรกฎาคม - กันยายน 2560 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือจำนวนทั้งสิ้น 369 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 69.10 รองลงมาคือ ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 30.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และภาคผนวกหน้าที่ 59 ตารางที่ 16)

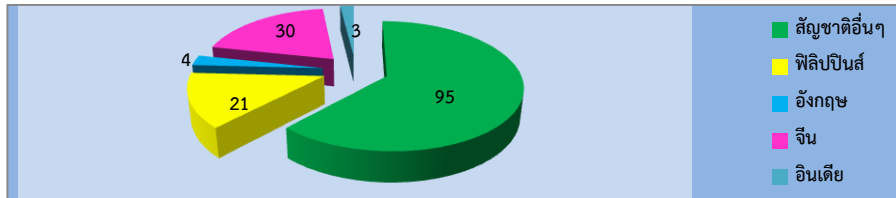
แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ตามมติ ครม.พิสูจน์สัญชาติ และนำเข้าตาม MOU) ในจังหวัดสุรินทร์มีมากที่สุด 5 อันดับแรก คือสัญชาติอื่นๆ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 59.74 และ สัญชาติจีน มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 รองลงมา สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.14 ตามลำดับ (แผนภูมิ 17 และภาคผนวกหน้าที่ 59 ตารางที่ 18)

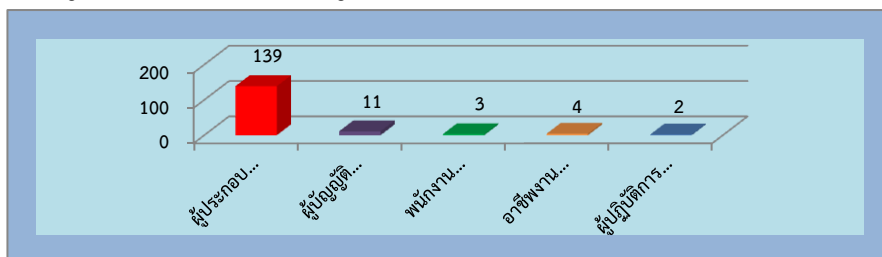
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดสุรินทร์ แยกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานมีจำนวน 159 คน ประเภทอาชีพที่ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 87.42 รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 6.91 อาชีพงานชั้นพื้นฐาน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.88 และผู้ปฏิบัติการโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.25 (แผนภูมิ 18 และภาคผนวกหน้าที่ 59 ตารางที่ 18)

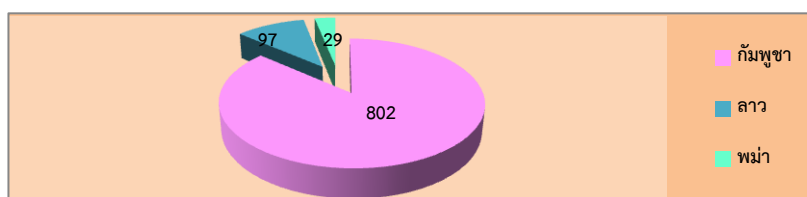
แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุรินทร์แยกตามประเภทอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับปี 2560 ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนทั้งสิ้น 928 คน หากพิจารณาแยกตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 86.42 (802 คน) ขณะที่ลาวมีร้อยละ 10.45 (97 คน) และพม่ามีร้อยละ 3.12 (29 คน) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 14 คน ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 42 คน (ตารางที่ 5)

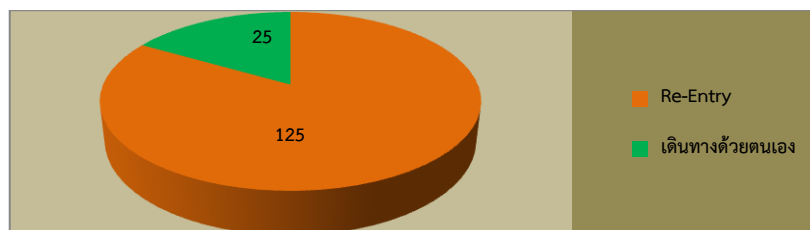
ตารางที่ 5 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ				
	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาส 3/2560		
			ช	ญ	รวม
ประถมศึกษา	10	4	2	-	2
มัธยมศึกษา	21	23	4	2	6
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	5	6	1	1	2
ปริญญาตรี	2	9	3	1	4
ปริญญาโท	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	1	-	-	-	-
รวม	39	42	10	4	14

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 150 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน จำนวน 146 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมาคือเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ตามลำดับ (แผนภูมิ 20 และตารางที่ 6)

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

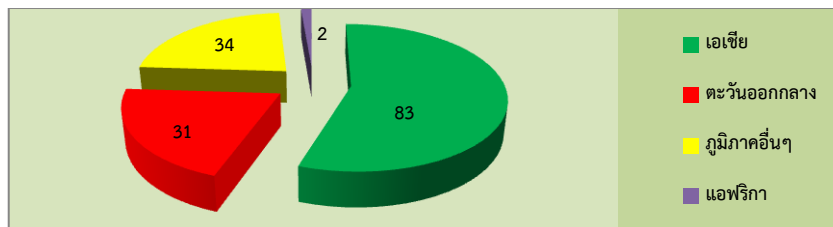
ตารางที่ 6 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	159	119	125
เดินทางด้วยตนเอง	14	27	25
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
รวม	173	146	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ทั้ง 150 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 55.33 รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 22.67 ตะวันออกกลาง จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 และแอฟริกา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ (แผนภูมิ 21 และตารางที่ 7)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560
เอเชีย	122	93	83
ตะวันออกกลาง	23	22	31
แอฟริกา	1	2	2
ภูมิภาคอื่นๆ	27	29	34
รวม	173	146	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อศักยภาพฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมจังหวัดต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนา ทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 65 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 73 คน ซึ่งมีจำนวนลดลง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี ที่ผ่านมามีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 11 คน (ตารางที่ 8 และภาคผนวกหน้าที่ 62 ตารางที่ 22)

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	ไตรมาสที่ 3/2559	ไตรมาสที่ 4/2559	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	0
ช่างเครื่องกล	11	0	37	37	37
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	0	0	8	8	8
ช่างอุตสาหกรรม	0	0	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	0	0	8	8	0
รวม	11	0	73	73	65

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 27 คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา มีจำนวน 92 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 54.62 (ตารางที่ 9 และภาคผนวกหน้าที่ 62 ตารางที่ 23)

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	ไตรมาสที่ 3/2559	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
ช่างก่อสร้าง	0	0	0
ช่างเครื่องกล	30	45	0
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	0	40	7
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	62	88	20
ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0
รวม	92	193	27

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 69 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 470 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 74.39 (ตารางที่ 10 และภาคผนวกหน้าที่ 63 ตารางที่ 24)

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาสที่ 3/2559	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
ช่างก่อสร้าง	21	24	51
ช่างอุตสาหกรรม	0	36	0
ช่างเครื่องกล	0	0	0
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	379	27	18
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	48	0	0
ธุรกิจและบริการ	22	0	0
รวม	470	127	69

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ มีภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง และนายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ด้วยความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ทั้งนี้การที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นดังกล่าวได้นั้น จำเป็นที่จะต้องมีการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นแนวทางในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,409 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจจำนวน 143 แห่ง มีจำนวนลดลง 80 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 38.83 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสูงสุด คือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.61 ขนาด 1-4 คน จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.98 ขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.80 ขนาด 30-19 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.63 ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.52 และขนาด 100-299 จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.17 (ตารางที่ 11 – 12 และภาคผนวกหน้าที่ 60 ตารางที่ 19)

ตารางที่ 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4	17	26	11	-	37
5-9	15	46	44	-	90
10-19	13	117	72	-	189
20-49	30	204	138	-	342
50-99	6	245	135	1	381
100-299	2	145	225	-	370
300-499	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	63	625	625	1	1,409

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบการตรวจสถานประกอบการ ระหว่างไตรมาสที่ 3/2559,4/2559,1/2560,2/2560, 3/2560

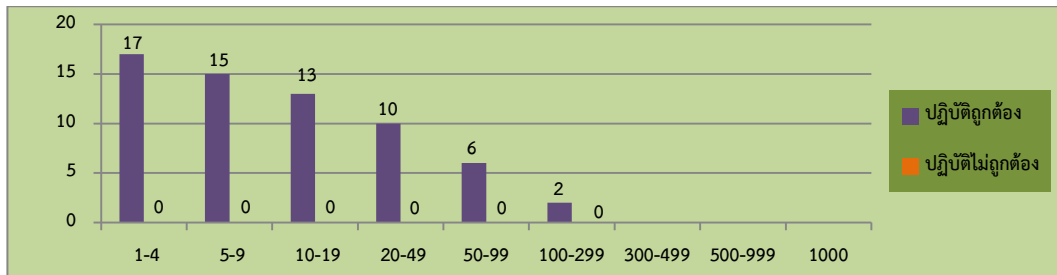
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาสที่ 3/2559	ไตรมาสที่ 4/2559	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
1 - 4 คน	69	4	54	102	17
5 - 9 คน	21	1	25	6	15
10 - 19 คน	19	1	60	14	13
20 - 29 คน	9	3	9	15	30
50 - 99 คน	1	-	2	6	6
100 - 299 คน	3	-	4	-	2
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	122	9	154	143	63

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการทั้ง 63 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 63 แห่ง และในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 22 และภาคผนวกหน้าที่ 60 ตารางที่ 19)



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จะเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการนั่นเอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 นี้ มีสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติถูกต้องผ่านเกณฑ์การตรวจความปลอดภัย จำนวน 36 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจมีจำนวน 2,333 คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็น ขนาดกลาง ขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.94 รองลงมาคือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.42 ขนาด 50-99 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.42 ขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.78 ขนาด 1-4 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.89 ขนาด 100-299 จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.89 และขนาด 500-999 จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.63 ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 36 แห่ง มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 2 แห่ง (ตารางที่ 13 – 14 และภาคผนวกหน้าที่ 61 ตารางที่ 20)

ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินการ	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	8	3	-	-	-
5 - 9 คน	6	37	6	-	-	-
10 - 19 คน	11	161	10	1	1	-
20 - 49 คน	7	243	6	1	1	-



50 - 99 คน	7	460	7	-	-	-
100 - 299 คน	3	494	3	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	930	1	-	-	-
1,000 ขึ้น	-	-	-	-	-	-
รวม	38	2,333	36	2	2	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ระหว่างไตรมาสที่ 3/2559, 4/2559, 1/2560, 2/2560, 3/2560

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ					
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาสที่ 3/2559	ไตรมาสที่ 4/2559	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
1 - 4 คน	22	1	13	11	3
5 - 9 คน	10	1	12	7	6
10 - 19 คน	8	1	39	20	11
20 - 49 คน	9	3	7	19	7
50 - 99 คน	3	1	5	8	7
100 - 299 คน	4	-	3	2	3
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	1
1,000 ขึ้น	1	-	-	-	-
รวม	56	7	79	67	38

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุดคือ การผลิต จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.42 รองลงมาคือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.15 การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.52 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.26 และการไฟฟ้า ก๊าซ และประปา จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.63 ตามลำดับ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเองสำหรับจังหวัดสุรินทร์ ไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) พบว่า สถานประกอบการไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 การเลิกจ้าง

สำหรับประเภทกิจการที่เลิกจ้าง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีจำนวนสถานประกอบการที่ถูกเลิก และไม่มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ตารางที่ 15

ตารางที่ 15 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดสุรินทร์

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	-	-
ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
การก่อสร้าง	-	-
สถานบันเทิง บริการด้านธุรกิจ	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) ได้ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 687 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 21 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 687 คน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์
1สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายฯ	21	687
2พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กฯ	-	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	21	687

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

5. การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์รายงานว่ามีสถานประกอบการเข้ากองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,856 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 1,843 แห่ง เพิ่มขึ้น 13 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 และในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนจำนวน 22,911 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มี 22,677 คน เพิ่มขึ้น 234 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.51 (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบสถานประกอบการและจำนวนผู้ประกันตนที่เข้ากองทุนเงินทดแทน ไตรมาสที่ 1/2560, 2/2560, 3/2560

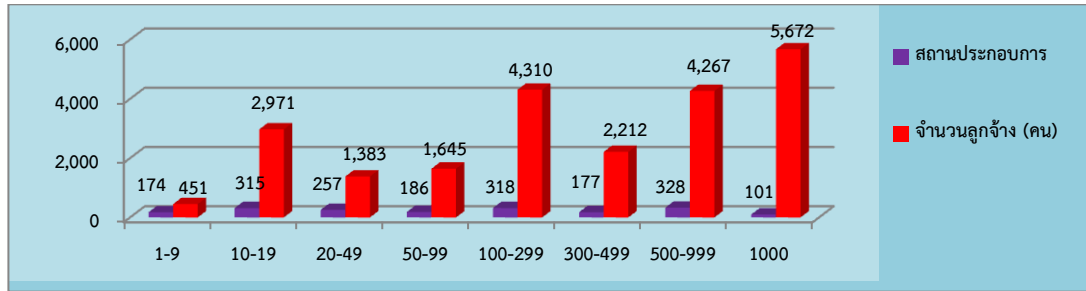
สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
สถานประกอบการ	1,836	1,843	1,856
ผู้ประกันตน (คน)	23,158	22,677	22,911
รวม	24,994	24,520	24,767

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายเข้ากองทุนทดแทนตามขนาดสถานประกอบการ 6 อันดับแรก พบว่า สถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก มีลูกจ้าง 500-999 คน จำนวน 328 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.67 มีผู้ประกันตน 4,267 คน รองลงมาเป็นขนาด 100-299 คน จำนวน 318 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.13 ผู้ประกันตน 4,310 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 315 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.97 ผู้ประกันตน 2,971 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 257 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.84 ผู้ประกันตน 1,383 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 186 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 10.02 มีผู้ประกันตน 1,645 คน และขนาด 300-499 คน จำนวน 177 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 9.53 มีผู้ประกันตน 2,212 คน ตามลำดับ (แผนภูมิ 23 และภาคผนวกหน้าที่ 63 ตารางที่ 25)



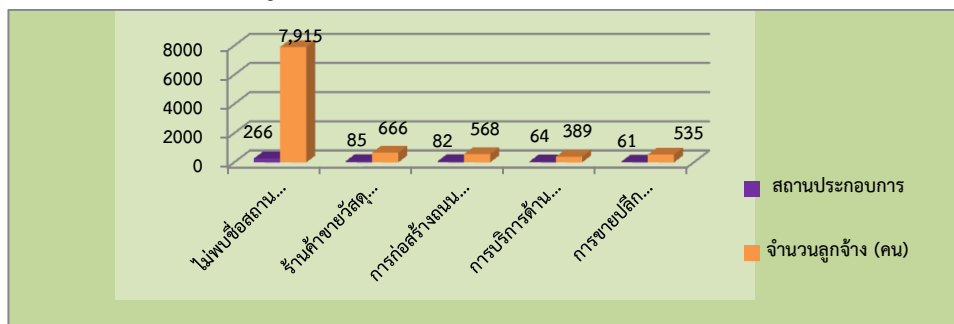
แผนภูมิ 23 สถานประกอบการและลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในเครือข่ายกองทุนทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ไม่พบประเภทกิจการ จำนวน 266 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.33 (2) การขายปลีกวัสดุก่อสร้างหลายชนิด ฯลฯ จำนวน 85 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.57 (3) ทารก่อสร้างสะพานอุโมงค์ จำนวน 82 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.41 (4) การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.44 (5) การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านเฉพาะ จำนวน 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.28 (ตามแผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 สถานประกอบการและลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรงซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 13 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 20 คน ลดลง 7 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ 21.21 สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62 ตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 (แผนภูมิ 25 ตารางที่ 18 และภาคผนวกหน้าที่ 63 ตารางที่ 26)

แผนภูมิ 25 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

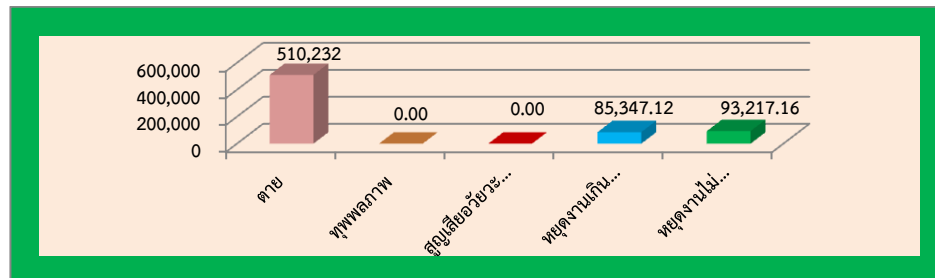
ตาราง 18 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 1/2560, 2/2560, 3/2560

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
ตาย	3	-	1
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	2	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	13	16	11
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	17	4	1
รวม	35	20	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 688,796.28 บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 358,932.87 บาท เพิ่มขึ้น 329,863.41 คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.48 โดยประเภทความร้ายแรง กรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงที่สุด จำนวน 510,232 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.07 กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 93,217.16 คิดเป็นร้อยละ 13.53 และกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 85,347.12 คิดเป็นร้อยละ 12.39 (แผนภูมิ 26 ตาราง ที่ 19 และภาคผนวกหน้าที่ 63 ตารางที่ 26)

แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตาราง 19 เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 1/2560, 2/2560, 3/2560

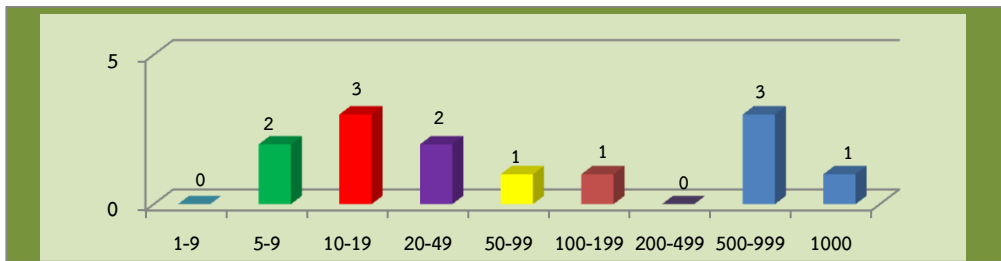
ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
ตาย	1,576,080	0.00	510,232
ทุพพลภาพ	0.00	0.00	0.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	373,649.50	0.00	0.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	106,093.10	349,729.87	85,347.12
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	45,419.25	9,203.00	93,217.16
รวม	2,101,241.85	358,932.87	688,796.28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์



สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 13 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.07 รองลงมาคือขนาด 500-999 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.07 ขนาด 5-9 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ขนาด 20-49 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ขนาด 100-199 ขนาด 1,000 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 (แผนภูมิ 27 และภาคผนวกหน้าที่ 64 ตารางที่ 27)

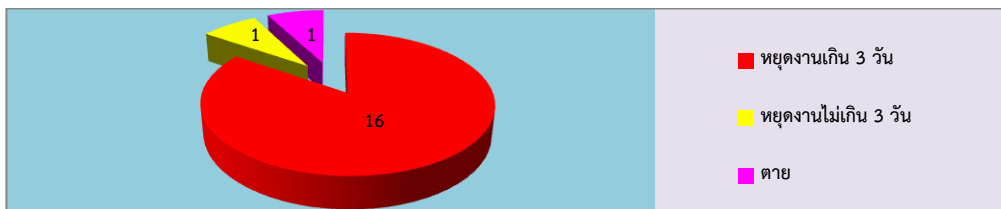
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

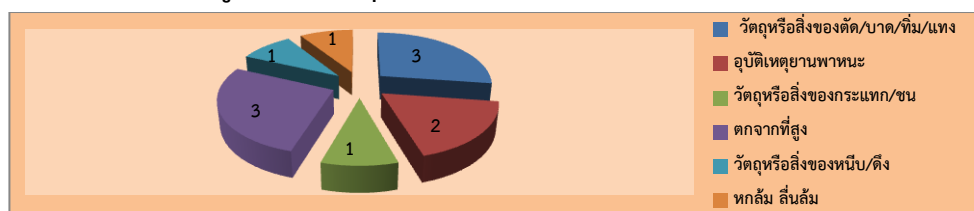
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 13 คน ตามประเภทความร้ายแรงสูงสุดคือหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62 ตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 (แผนภูมิ 28 และภาคผนวกหน้าที่ 64 ตารางที่ 27)

แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทความร้ายแรง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ ตกจากที่สูง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.07 และวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่ม/แทง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.07 รองลงมาคือวัตถุหรือสิ่งของฟาด/หล่น/ทับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.38 อุบัติเหตุจากพาหนะ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.38 หกล้ม/ลื่นล้ม จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.69 และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.69 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29 และภาคผนวกหน้าที่ 64 ตารางที่ 28)

แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

6. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาส ที่ 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน) พบว่า สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,509 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 2,496 แห่ง เพิ่มขึ้น 13 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.25 ซึ่งใน ไตรมาสนี้ มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 38,846 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 38,518 คน มีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 328 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.42 (ตารางที่ 20)

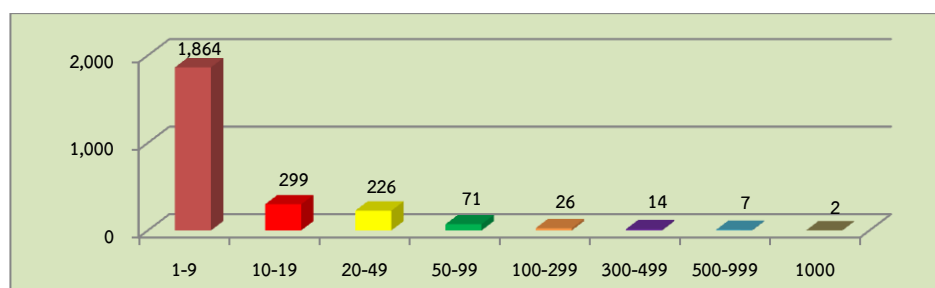
ตารางที่ 20 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน

สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
สถานประกอบการ	2,487	2,496	2,509
ผู้ประกันตน (คน)	39,105	38,518	38,846
รวม	41,592	41,014	41,355

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ ส่วนใหญ่เป็นขนาด 1-9 คน จำนวน 1,864 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.29 ผู้ประกันตน 6,228 คน รองลงมาคือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 299 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.91 มีผู้ประกันตน 4,583 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 226 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.00 มีผู้ประกันตน 6,921 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.83 มีผู้ประกันตน 4,971 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.03 มีผู้ประกันตน 3,502 คน ขนาด 300-499 จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.55 มีผู้ประกันตน 4,479 คน ขนาด 500-999 จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.28 มีผู้ประกันตน 4,707 คน และขนาด 1,000 ขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.07 มีผู้ประกันตน 3,455 คน (แผนภูมิ 30 และภาคผนวกหน้าที่ 66 ตารางที่ 34)

แผนภูมิ 30 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

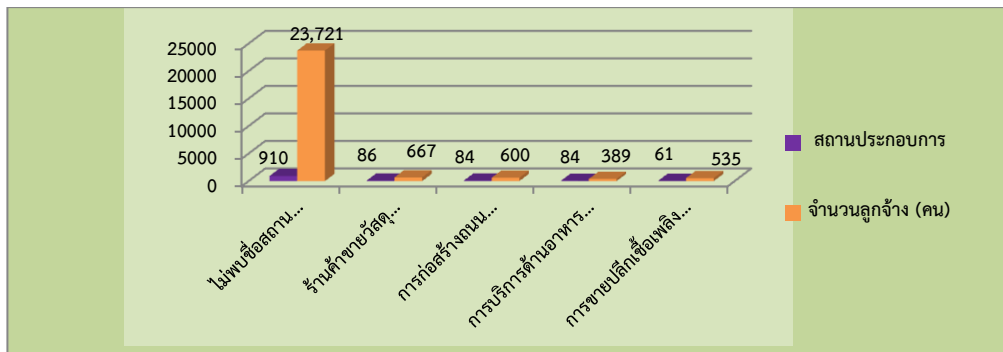


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

สถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ไม่พบชื่อสถานประกอบการ จำนวน 910 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.26 (2) ร้านค้าขายวัสดุก่อสร้างหลายชนิด ฯลฯ จำนวน 86 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.42 (3) การก่อสร้างถนนสะพานอุโมงค์ จำนวน 84 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.34

(4) การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.55 (5) การขายปลีกเชื้อเพลิง ยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ จำนวน 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.43 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

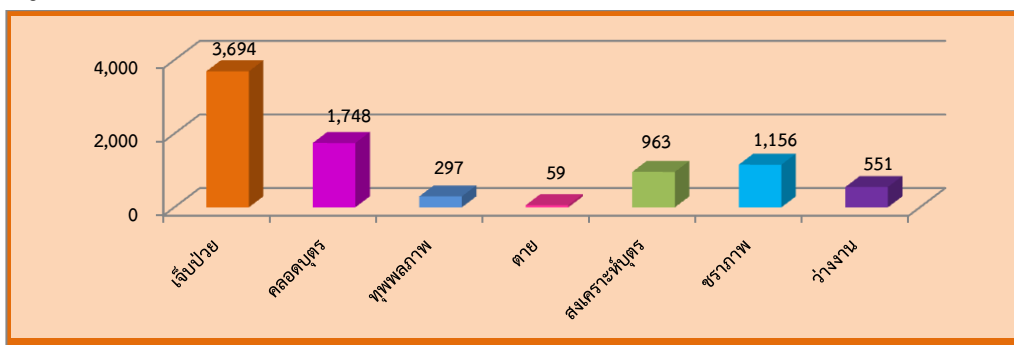


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ปัจจุบันจังหวัดสุรินทร์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 8,468 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.39 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 7,025 ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,443 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.31 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,694 คน คิดเป็นร้อยละ 43.62 รองลงมาเป็นกรณีคลอดบุตร จำนวน 1,748 คน คิดเป็นร้อยละ 20.64 กรณีชราภาพ จำนวน 1,156 คน คิดเป็นร้อยละ 13.65 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 963 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 กรณีว่างงาน จำนวน 551 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 3.50 และกรณีตาย จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32 และตารางที่ 21 และภาคผนวกหน้าที่ 65 ตารางที่ 30)

แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุรินทร์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

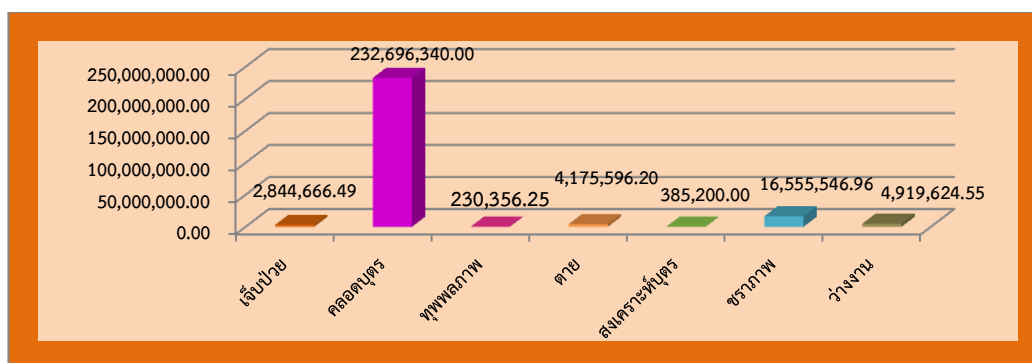
ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
เจ็บป่วย	2,219	3,022	3,694
คลอดบุตร	568	1,626	1,748
ทุพพลภาพ	152	289	297
ตาย	45	115	59
สงเคราะห์บุตร	548	893	963
ชราภาพ	1,184	704	1,159
ว่างงาน	379	376	551
รวม	5,095	7,025	8,468

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 261,807,330.45 บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 157,355,253.43 บาท มีจำนวนเพิ่มขึ้น 104,452,077.02 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.91 โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 232,696,340.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 88.88 รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 16,555,546.96 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.32 กรณีว่างงาน 4,919,624.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.87 และกรณีตาย 4,175,596.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.59 กรณีเจ็บป่วย 2,844,666.49 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.08 กรณีสงเคราะห์บุตร 385,200.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.14 และกรณีทุพพลภาพ 230,356.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.08 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33 และตารางที่ 22 และภาคผนวกหน้าที่ 65 ตารางที่ 30)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตาราง 22 เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 1/2560, 2/2560, 3/2560

ประเภท	ไตรมาสที่ 1/2560	ไตรมาสที่ 2/2560	ไตรมาสที่ 3/2560
เจ็บป่วย	1,252,829.55	2,365,492.58	2,844,666.49
คลอดบุตร	13,776,106.00	21,312,144.50	232,696,340.00
ทุพพลภาพ	131,415.75	288,235.00	230,356.25
ตาย	3,529,826.80	4,402,438.80	4,175,596.20
สงเคราะห์บุตร	219,200.00	357,200.00	385,200.00
ชราภาพ	17,559,001.89	125,119,971.60	16,555,546.96
ว่างงาน	3,330,952.30	3,509,770.95	4,919,624.55
รวม	39,799,332.29	157,355,253.43	261,807,330.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
๑	๘	๓๐๐	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
๒	๔๔	๓๐๕	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี รพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
๓	๑๓	๓๐๘	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
๔	๗	๓๑๐	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐			
หมายเหตุ	๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ๒. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็น ชั่วโมงละ 40 บาท มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลาในกิจการขายสินค้าและบริการ ลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ในช่วงเปิดภาคเรียนปกติไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง และในช่วงปิดภาคเรียนไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง โดยประกาศดังกล่าวมีผลตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป



สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ) และอัตราค่าจ้างตาม

มาตรฐานฝีมือ รวม 11 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
1.1 ช่างสีรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	315
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	380
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อม รอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสี ตามลักษณะงาน	445
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่ายๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	335
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและ เชื่อมชิ้นงานพลาสติก	420
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ	505
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะเวลาฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ โกลัมเบรก เป็นต้น	275
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	360
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและ แก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	445
2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	



ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทย ตามตำรับอาหารได้	280
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการ ประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวง สาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาคำนวณได้	360
2.2 พนักงานนวดไทย	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อ จรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	310
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการ ปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการ ประกอบอาชีพ	410
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการ ปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจ ไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	510
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปัตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ 1 หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	350
ระดับ 2 หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ใช้เป็นประกอบการประกอบโรคศิลปะ	460
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	300
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัส คอมพิวเตอร์ การติดตั้ง	400

ระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือเครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรม อื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้ง ระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	500
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ 1 เฟส	300
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ 1 เฟส และ 3 เฟส รวมทั้งสามารถตรวจหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	400
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไข ข้อขัดข้อง บำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจร อัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	500
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	300
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้า ในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	400
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟฟ้าสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้า ทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	500
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และ ต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	300
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ 1 เฟส และ 3 เฟส	400
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถควบคุม ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของ อุปกรณ์ซ่อม และปรุแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบ ข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและ อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	500

3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับ โทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	300
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและ การรับสัญญาณของ เครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบ สายอากาศและสายนำสัญญาณ ของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	400

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงาน กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร 0 2643 4987

ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสุรินทร์ เดือนสิงหาคม ปี 2560

หมวด	ส.ค.	ม.ค.-ส.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.00	99.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	38.36	98.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.78	94.2
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	9.97	98.5
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	3.04	104.4
ผักและผลไม้	4.52	100.6
เครื่องประกอบอาหาร	1.76	94.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.30	102.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.37	104.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.63	101.5
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	61.64	100.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.40	102.3
หมวดเคหสถาน	20.59	99.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.14	101.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	26.88	100.1
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	383	100.0
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	1.80	108.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.65	100.9
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	37.35	98.2
อาหารสด	25.30	98.2
พลังงาน	12.05	97.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 3 ปี 2560
(กรกฎาคม - กันยายน)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้าน บาท	แห่ง	ล้าน บาท	แห่ง	ล้าน บาท	แห่ง	ล้าน บาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	1	1.0	-	-	1	1.0
การผลิต	4	6.0	4	6.9	-	-	8	12.9
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	1.0	12	12.5	-	-	13	13.5
การขายส่ง การขายปลีกฯ	22	39.4	32	36.15	-	-	54	75.55
โรงแรมและภัตตาคาร	1	3.0	-	-	-	-	1	3.0
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	2	3.5	-	-	2	3.5
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3	7.0	-	-	-	-	3	3.5
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลฯ	2	2.0	1	1.4	-	-	3	3.4
อื่นๆ	4	5.5	3	3.0	-	-	7	8.5
รวมทั้งสิ้น	37	63.9	55	64.45	-	-	92	128.35

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรงงาน)
05301	การผลิต	10	167.380	75	2
09501	การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
00603	การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
02801	การก่อสร้าง	-	-	-	-
04101	โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่นๆ	-	-	-	-
	รวม	10	167.380	75	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ.2559	พ.ศ. 2560				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ย ทั้งปี**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	855,721	857,657	858,828	859,746	NA	NA
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	532,106	506,679	534,128	540,821	NA	NA
กำลังแรงงานปัจจุบัน	524,622	488,129	521,867	540,821	NA	NA
- ผู้มีงานทำ	520,373	483,954	516,230	538,094	NA	NA
- ผู้ว่างงาน	4,249	4,174	5,637	2,727	NA	NA
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	7,483	18,551	12,261	-	NA	NA
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	323,615	350,978	324,700	318,925	NA	NA
- ทำงานบ้าน	85,587	94,428	75,148	72,618	NA	NA
- เรียนหนังสือ	81,029	87,666	80,041	80,041	NA	NA
- อื่น ๆ	156,999	168,884	169,512	166,265	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	พ.ศ. 2559	พ.ศ.2560				
	เฉลี่ยทั้ง ปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตร มาส 4	เฉลี่ย ทั้งปี**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,007	16,508	13,437	13,588	NA	NA
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	20,676	20,521	22,946	18,816	NA	NA
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,331	7,346	6,198	7,536	NA	NA
4. เสมียน	8,778	12,963	9,566	9,867	NA	NA
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	87,952	86,133	80,572	85,099	NA	NA
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	226,902	195,500	236,642	284,758	NA	NA
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	67,021	68,737	69,049	54,900	NA	NA
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24,467	23,845	22,471	23,844	NA	NA
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	59,240	52,401	55,349	39,687	NA	NA
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	NA	NA
รวม	520,374	483,954	516,230	538,094	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	พ.ศ. 2559	พ.ศ.2560				
	เฉลี่ยทั้ง ปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้ง ปี**
1. ไม่มีการศึกษา	10,436	7,458	11,214	11,254	NA	NA
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	187,233	167,744	178,734	193,627	NA	NA
3. ประถมศึกษา	141,730	131,058	139,865	132,105	NA	NA
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	57,070	54,841	57,237	69,195	NA	NA
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	59,254	57,096	62,976	60,622	NA	NA
- สายอาชีวศึกษา	7,821	8,309	9,486	9,449	NA	NA
- สายวิชาการศึกษา	20	-	455	-	NA	NA
6. อุดมศึกษา						
- สายวิชาการ	28,556	31,729	33,861	32,342	NA	NA



- สายวิชาชีพ	13,641	15,557	8,718	13,709	NA	NA
- สายวิชาการศึกษา	14,613	10,162	13,684	15,793	NA	NA
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	NA	NA
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	NA	NA
รวม	520,374	483,954	516,230	538,094	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.2559	พ.ศ. 2560				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้งปี**
รวมภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	241,488	212,931	254,129	293,489	NA	NA
รวมนอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	809	640	299	1,039	NA	NA
3. การผลิต	47,355	52,553	48,519	37,924	NA	NA
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	861	153	623	1,358	NA	NA
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,939	1,482	3,032	3,713	NA	NA
6. การก่อสร้าง	43,729	32,195	41,532	23,784	NA	NA
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	78,705	78,021	75,480	76,128	NA	NA
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	7,904	7,271	5,086	6,660	NA	NA
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	28,115	31,212	25,180	21,397	NA	NA
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	425	146	479	82	NA	NA
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,927	2,440	2,385	7,215	NA	NA
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	193	-	170	639	NA	NA
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,832	1,043	1,272	1,850	NA	NA
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,578	2,713	594	3,995	NA	NA
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	21,130	22,672	19,687	22,722	NA	NA
16. การศึกษา	19,313	19,133	19,497	18,516	NA	NA
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7,705	6,199	7,742	5,692	NA	NA
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,169	2,616	2,599	2,363	NA	NA
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6,206	8,440	4,726	6,447	NA	NA



20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2,991	2,096	3,196	3,083	NA	NA
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และ ภาคีสมาชิก	-	-	-	-	NA	NA
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	NA	NA
รวม	520,374	483,954	516,230	538,094	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพและเพศ

จังหวัด	รวม	อาชีพ									
		ผู้บัญญัติ กฎหมาย และ ผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้าน ต่างๆ	วิชาชีพ ด้าน เทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้าน การเกษตร และ ประมง	ด้าน ความ สามารถ ทาง ฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงาน เครื่องจักร	อาชีพ พื้นฐาน ต่างๆ	คนงานซึ่ง มิได้ จำแนกไว้ ใน หมวดอื่น
แรงงานนอกระบบ	420,526	2,437	1,221	3,874	2,525	60,266	264,148	43,262	7,827	34,966	-
ชาย	225,907	2,227	970	2,753	-	18,771	143,104	27,859	5,935	24,289	-
หญิง	194,619	210	250	1,121	2,525	41,496	121,044	15,403	1,892	10,677	-

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถม ศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย			อุดมศึกษา			ไม่ทราบ
						สาย สามัญ	สาย อาชีว ศึกษา	สาย วิชาการ ศึกษา	สาย วิชาการ	สาย วิชาชีพ	สาย วิชาการ ศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	420,526	8,489	186,590	118,193	43,169	35,535	3,610	-	14,108	7,704	3,128	-
ชาย	225,907	4,553	97,772	61,061	27,869	17,909	3,166	-	8,122	4,013	1,440	-
หญิง	194,619	3,935	88,818	57,132	15,300	17,625	444	-	5,986	3,691	1,689	-

ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอายุและเพศ

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 and over
แรงงานนอกระบบ	420,526	6,537	25,270	21,769	23,843	32,780	45,210	60,596	54,721	53,106	96,694
ชาย	225,907	4,756	16,931	12,882	14,181	16,188	21,186	28,835	27,693	25,293	57,962
หญิง	194,619	1,781	8,339	8,887	9,662	16,592	24,024	31,761	27,028	27,812	38,732

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 11 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัด
สุรินทร์ จำแนกตามเพศ

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2/2559	40	16	511	567	205	417	622	74	139	213
3/2559	17	2	576	595	322	489	811	124	180	304
4/2559	110	40	959	1,109	384	594	978	171	293	464
1/2560	116	52	921	1,089	459	527	986	321	276	597
2/2560	201	89	1,185	1,475	233	332	565	278	374	652
3/2560	177	60	878	1,115	431	539	970	560	684	1,244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
ประถมศึกษาฯ	475	79	109
มัธยมศึกษา	285	295	637
ปวช.			
- พาณิชย	0	41	32
- ช่าง	1	53	34
- อื่นๆ	125	30	18
ปวส.			
- พาณิชย	0	82	73
- ช่าง	0	48	41
- อื่นๆ	106	35	24
อนุปริญญา	53	18	6
ปริญญาตรี	70	288	269
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,115	970	1,244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	18	11
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	42	31	28
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	82	98	86
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	173	215	195
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	277	282	266
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	63	28	26
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	117	190	181
9. อาชีพพื้นฐาน	354	108	451
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,115	970	1,244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุ (คน)
	อัตรา	ร้อยละ		
15-17	10	0.90	63	59
18-24	807	72.38	325	314
25-29	150	13.45	370	369
30-39	84	7.53	168	383
40-49	47	4.22	28	104
50-59	17	1.52	16	15
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0
รวม	1,115	100	970	1,244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7	5
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	322	436
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	3
6. การก่อสร้าง	51	45
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	342	298
8. โรงแรม และภัตตาคาร	95	116
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	36	39
10. การเงินและการประกันภัย	24	34
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	21	12
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	27	34
13. การศึกษา	23	30
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	17
15. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	4
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	32	34
17. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	20	32
18. กิจกรรมบริหารและสนับสนุน	80	91
19. กิจกรรมด้านการจ้างงานในครัวเรือน	2	1
20. กิจกรรมการจัดหาน้ำ	7	3
21. บริการด้านอื่นๆ	11	10
รวม	1,115	1,244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกประเภท

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน)											
ประจำปี	รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)	ชั่วคราว	มาตรา 13 ยกเว้น มติ ครม.	ประเภทนำเข้า MOU	ประเภท พิสูจน์ สัญชาติ	รวม	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU		
									พม่า	ลาว	กัมพูชา
3/2558	1,900	0	0	179	6	88	251	524	44	194	1,138
4/2558	1,816	0	1	178	6	68	313	566	46	145	1,059
1/2559	1,738	0	1	183	6	54	283	527	44	123	1,044
2/2559	1,244	0	1	141	6	72	202	422	60	72	690
3/2559	1,579	0	1	168	6	83	196	454	91	113	921
4/2559	1,476	0	1	183	6	84	92	366	91	111	908
1/2560	1,449	0	1	203	4	84	84	376	70	108	895
2/2560	1,341	0	1	98	4	96	180	379	34	106	822
3/2560	1,297	0	0	0	0	114	255	369	29	97	802

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน มาตรา 12	0
3. ประเภทชั่วคราว	0
4. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้น มติ ครม.	0
5. ประเภทนำเข้ามาตาม MOU	114
6. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	255
รวม	369

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												อื่นๆ
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สวิต ฯ		
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโสผู้จัดการ	-	-	3	2	1	-	1	-	1	-	-	-	3
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	2	-	27	-	3	-	-	-	19	2	-	-	86
3. ช่างเทคนิคและผู้ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือ ด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่ง มีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	1	30	3	4	-	1	-	21	2	-	95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 19 การตรวจแรงงานจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบ การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)				ผลการ ตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
1-4	17	26	11	-	37	17	-	-	-	-	-	-
5-9	15	46	44	-	90	15	-	-	-	-	-	-
10-19	13	117	72	-	189	33	-	-	-	-	-	-
20-49	30	204	138	-	342	10	-	-	-	-	-	-
50-99	6	245	135	1	381	6	-	-	-	-	-	-
100-299	2	145	225	-	370	2	-	-	-	-	-	-
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	63	783	625	1	2,333	63	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 20 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบ การที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	3	8	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	-
5-9	6	30	7	-	37	6	-	-	-	-	-	-	-
10-19	11	106	55	-	161	10	1	-	-	-	1	-	-
20-49	7	364	79	-	243	6	1	-	-	-	1	-	-
50-99	7	287	173	-	460	7	-	-	-	-	-	-	-
100-299	3	244	250	-	494	3	-	-	-	-	-	-	-
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	1	769	161	-	930	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	38	1,608	725	-	2,333	37	2	-	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (C)	2	136	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต(D)	26	1,943	24	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา(E)	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง (F)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (G)	4	63	4	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร (H)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม (I)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน (J)	5	184	5	-	-	-	-	-	-	-



11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ (K)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ (L)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา (M)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์ (N)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล (O)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (P)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่นๆ (Q)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	38	2,333	36	2	-	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	20	7
3. ช่างเครื่องกล	37	21
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	8	6
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	65	34

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7	7
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	20	20
รวม	27	27

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	51	51
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	18	18
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	69	69

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุรินทร์

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9	174	451
10-19	315	2,971
20-49	257	1,383
50-99	186	1,645
100-299	318	4,310
300-499	177	2,212
500-999	328	4,267
1000	101	5,672
รวม	1,856	22,911

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงินที่จ่าย(บาท)	หมายเหตุ
1. ตาย	1	510,232	
2. ทุพพลภาพ	-	-	
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	11	85,347.12	
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	1	93,217.16	
รวม	13	688,796.28	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ

ความร้ายแรง						
ขนาดสถานประกอบการ	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-9	0	0	0	0	0	0
5-9	0	0	0	2	0	2
10-19	0	0	0	3	0	3
20-49	0	0	0	1	1	2
50-99	0	0	0	1	0	1
100-199	0	0	0	1	0	1
200-499	0	0	0	0	0	0
500-999	1	0	0	2	0	3
1,000	0	0	0	1	0	1
รวม	1	0	0	11	1	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

สาเหตุการประสบอันตราย	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	2	1	3
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	1	0	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง พังทับ	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	2	0	2
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	1	0	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	1	0	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด / บาด / ทิ่ม / แทะ	0	0	0	3	0	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	0	0
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	0	0	1	0	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	0	0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0



20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	1	0	0	11	1	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 29 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภท สถานพยาบาลรายไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 30 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	3,694	2,844,666.49
2. คลอดบุตร	1,748	232,696,340.00
3. ทูพพลภาพ	297	230,356.25
4. ตาย	59	4,175,596.20
5. สงเคราะห์บุตร	963	385,200.00
6. ชราภาพ	1,156	16,555,546.96
7. ว่างงาน	551	4,919,624.55
รวม	8,468	261,807,330.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 31 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

	2/2560	3/2560
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	2,496	2,509
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 32 จำนวนผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

รายการ	จำนวน / คน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	38,846
ผู้ประกันตนมาตรา 39	9,699
ผู้ประกันตนมาตรา 40	41,624

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์



ตารางที่ 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง

กรณี	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560
กรณีลาออก	358	556
กรณีหมดสัญญาจ้าง	17	13
กรณีเลิกจ้าง	11	30
รวม	386	599

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 34 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9	1,864	6,228
10-19	299	4,583
20-49	226	6,921
50-99	71	4,971
100-299	26	3,502
300-499	14	4,479
500-999	7	4,707
1000	2	3,455
รวม	2,509	38,846

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธนกร นราวุฒิพันธ์

นายสิทธินิจ บุญยะสง

นางอุษณีย์ ศิลปศร

แรงงานจังหวัดสุรินทร์

จัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ผู้จัดทำ

นางสาวอรนุช จันทรชิต

นายอำนาจ เข้มเพชร

นายยุทธนา จุฑาจันทร์

นางสาวลดาวัลย์ รัมพนินิล

นางวัลภา ปريانูรักษ์

นางสาวดวงใจ ธรรมชาติ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

พนักงานธุรการ ส.3

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสุรินทร์ รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ท่านสามารถติดต่อรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ (<http://surin.mol.go.th>)
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ หมายเลขโทรศัพท์ 044 - 518155

