****

**รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**จังหวัดสุรินทร์**

**คำนำ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ และการขาดแคลนแรงงานของ สถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องบการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกงาน และระดับความสามารถต่าง ๆ ของแรงงาน รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์อุปทานของจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ขึ้น ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่งจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์ และสถานประกอบการในจังหวัดสุรินทร์ตลอดจนสถาบันการศึกษาทุกแห่ง ในจังหวัดสุรินทร์ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์อุปทานของจังหวัดสุรินทร์ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่สนใจทั่วไป ได้ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนากำลังคน หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดขอได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ทราบด้วย เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้มีความครบถ้วน และสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

สิงหาคม 2560

**สารบัญ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คำนำ** | | **หน้า** |
| **สารบัญ** | |  |
|  | สถานการณ์ด้านแรงงาน……………………………………………………………………………………………………. | 1 |
|  | 1. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน.................................................................................. | 1 |
|  | 2. iโครงสร้างการจ้างงาน.............................................................................................................. | 2 |
|  | 2..1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา......................................................................  2.2 โครงสร้างการจ้างงาน.......................................................................................................... | 2  3 |
|  | 2.3 สถานการณ์จ้างงาน | 2-6 |
|  | 3. สถานการณ์อุปสงค์……………………………………………………………………………………………………… | 7 |
|  | 3.1 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด...........  3.2 การเข้าออกของแรงงาน………………………………………….. | 7-9  10-13 |
|  | 3.3 สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน…………………………………………… | 13-18 |
|  | 4. สถานการณ์ด้านอุปทาน……………………………………. | 18 |
|  | 4.1 ระดับมัธยมศึกษา................................................. | 18 |
|  | 4.2 ระดับอาชีวศึกษา................................................ | 18-20 |
|  | 4.3 ระดับอุดมศึกษา………………. | 20-22 |
|  | 5. การคาดประมาณแนวโน้มกำลังคน............................ | 22-26 |